

# 2024

## 环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report



# 目录 CONTENTS

02 关于本报告	108 附录
04 董事长致辞	108 展望未来
06 走进卫星化学	109 荣誉2024
05 公司简介	110 报告指引索引
08 荣誉奖项	115 ESG数据指标绩效

## 01 高效治理, 求行稳致远

- 12 深化ESG管理
- 15 合规稳健经营
- 26 强化风险防控

## 02 创新驱动, 铸卓越品牌

- 34 科技创新赋能
- 44 优质产品服务
- 50 推进责任采购
- 52 共促行业发展

## 03 双碳引领, 促绿色发展

- 56 聚焦低碳战略
- 64 应对气候变化
- 68 强化环境管理
- 79 践行生态共建

## 04 以人为本, 建和谐社会

- 84 维护员工权益
- 92 携手员工成长
- 96 筑牢安全防线
- 104 共担社会责任



# 关于本报告

## 报告说明

本报告是卫星化学股份有限公司的第五份年度环境、社会及管治 (ESG) 报告 (以下简称“本报告”)。本报告真实、客观地介绍了卫星化学股份有限公司2024年在可持续发展方面的活动开展情况,重点披露公司社会、环境及管治等方面表现的相关信息。

## 报告范围

报告时间范围:2024年1月1日至2024年12月31日(以下简称“报告期”),部分信息可能溯及报告期外,本报告为年度报告。报告组织范围:如无特别说明,本报告覆盖卫星化学股份有限公司。

## 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作(2023年12月修订)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理(2024年修订)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》,参照财政部《企业可持续披露准则—基本准则(征求意见稿)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南(GRI Standards)》、国际可持续准则理事会(ISSB)发布的《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》和《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》、联合国可持续发展目标(UN SDGs)、气候相关财务信息披露工作组(TCFD)发布的《气候相关财务信息披露指南》、摩根士丹利资本国际(MSCI)商品及多元化学品行业ESG评价方法及《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》编制而成。

## 称谓说明

为了方便表述和阅读,本报告中的“公司”“卫星”“卫星化学”“我们”均指代“卫星化学股份有限公司”及其子公司。其他释义如下:

卫星新材料	指	浙江卫星新材料科技有限公司
友联化学	指	浙江友联化学工业有限公司
平湖石化	指	平湖石化有限责任公司
卫星能源	指	浙江卫星能源有限公司
连云港石化	指	连云港石化有限公司
嘉宏新材料	指	江苏嘉宏新材料有限公司
卫星寰球	指	卫星寰球化学(上海)有限公司
卫星实业	指	浙江卫星化学实业有限公司
嘉兴基地	指	公司在嘉兴科技城的生产装置
平湖基地	指	公司在平湖独山港的生产装置
连云港基地	指	公司在连云港徐圩新区的生产装置

## 资料来源说明

本报告披露的信息和数据来源于本公司统计资料或正式文件,所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

## 确认及批准

本报告由卫星化学环境、社会及管治(ESG)报告编写团队组织编制,经管理层确认后,于2025年3月24日获董事会批准发布。

## 免责声明

本报告包括前瞻性陈述,指除历史事实陈述外,公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响,未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。公司于2025年3月24日前做出本报告中的前瞻性陈述,除非监管机构另有要求,公司并无义务或责任对前瞻性陈述进行更新。

## 获取及回应 本报告

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅,在对两种文本理解发生歧义时,请以简体中文文本为准。

我们十分重视各方的意见,欢迎读者通过以下方式与我们联系。您的意见将帮助我们提升ESG的表现。

	联系电话	(86)573-8222 9096
	电子邮箱	esg@weixing.com.cn
	公司官网	<a href="https://www.stl-chem.com">https://www.stl-chem.com</a>
	联系地址	中国浙江省嘉兴市南湖区富强路196号
	邮政编码	314050



## 董事长致辞



卫星化学董事长——杨卫东

2024 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”事业发展规划的攻坚之年。在变革与重构交织、机遇与挑战并存的背景下，卫星化学始终秉持“化工让生活更美好”的使命，深化推进“管理领先”和“技术领先”策略，把贯彻新发展理念、构建新发展格局的内在要求，全面融入卫星化学在轻烃综合利用、绿色化工材料的创新研发与生产的实践进程之中，坚定不移地走绿色、低碳、可持续的发展道路，聚焦功能化学品、高分子新材料、新能源材料、氢能及二氧化碳综合利用等方面持续创新，推动产业链向智能化、绿色化、高端化发展，开创高质量发展新局面。

### 这一年，我们精进管理，合规运营保障公司行稳致远。

我们持续优化公司治理，积极响应新“国九条”，坚守合规底线，夯实公司治理架构，建立健全内控管理体系，提高公司核心竞争力和全面风险管理能力，为公司股东合法权益提供有力保障。我们始终坚守商业道德，加强廉洁建设，畅通各利益相关方沟通渠道，将 ESG 理念全面融入企业治理中，以实现经济、环境和社会效益的最大化，为公司高质量发展注入新质生产力的澎湃动能。2024 年，我们入选上市公司主板价值 100 强、《财富》中国 500 强、浙江百强企业、浙江省制造业百强企业、浙江省成长性最快百强企业、嘉兴市民营企业百强系列榜单，调入深证 100 指数，不断往“高”攀升，向“新”而行。

### 开拓创新，科技引领聚合新质发展动能。

我们坚持创新驱动发展战略，不断加大研发投入、推进未来研发中心建设，瞄准国家战略方向和产业发展需求，打造攻关破题高性能催化剂、新能源材料、高分子新材料、功能化学品等重点领域的创新载体，不断延链强链补链，持续推动高端聚烯烃材料、高端包装新材料、氢能综合利用等项目建设，提升产业链附加值和市场竞争能力。我们深入理解客户需求，提供定制化的解决方案，积极拓展国内外市场，加强与上下游企业的合作与交流，促进战略合作与产业协同，推动石化产业高质量发展，打造现代化进程中的发展新支点。2024 年，我们入选中国新材料企业百强榜、福布斯中国创新力企业 50 强、年度省级 5G 全链接工厂名单、2024 年浙江省人工智能应用场景名单。

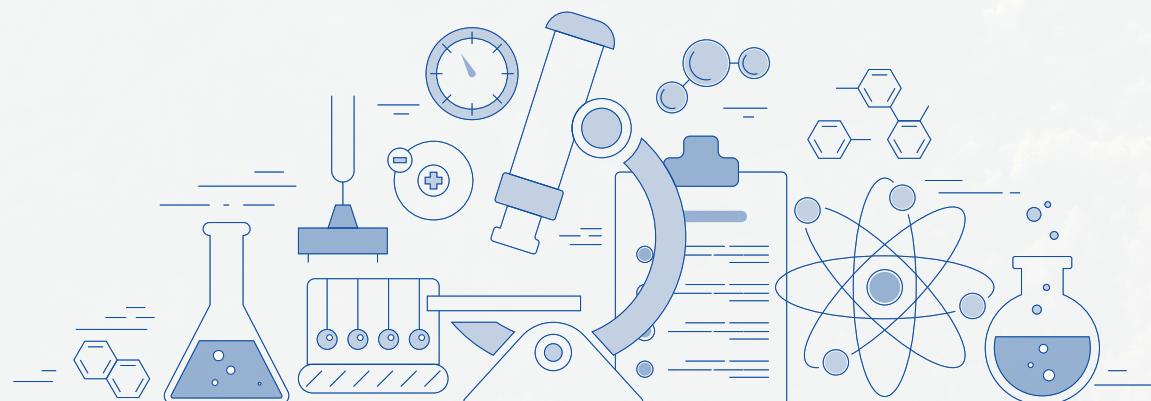
### 逐绿而行，低碳产业模式推动绿色发展。

我们积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，深化推进绿色发展“4R”模式，加大对“双碳”和清洁技术领域相关项目的投资探索，推动石化原料轻质化与绿色低碳发展。作为国家首批“绿色领跑企业”，我们坚持走绿色低碳循环的可持续发展道路，以技术创新“含金量”带动发展“含绿量”，积极探索节能、降耗、提质、增效举措，落实相关技术改进措施，加强排放物管理，参与生物多样性与生态保护行动，减少生产运营活动对环境造成的负面影响，实现经济效益与环境效益的双赢。2024 年，我们入选中国上市公司可持续发展优秀实践案例、浙江省上市公司 ESG 绩效最佳 100 名单。

### 勇于担当，聚才用才积极推进社会共融。

我们为员工提供公平、包容、多元的工作环境与发展机会，注重人文关怀和员工权益保障，通过创新激励机制、激发员工创新创造活力，促进人才不断进步发展。我们坚持发展与履责同频共振，回应社会需求、履行社会责任，依托企业冠名的公益基金会，组织开展慈善公益项目与志愿者服务活动，获得“乡村振兴与社会发展”ESG 行动力奖，积极为乡村振兴和共同富裕贡献卫星力量。

旧岁已展千重锦，新篇更待百倍功。卫星化学将持续深耕主责主业、抢抓战略机遇，聚焦“锚定新质生产力”的发展方向，以“绿色低碳”和“科技创新”为双引擎，从清洁原料端构建绿色环保的一体化产业链，不断满足国家战略性新兴产业和人民更环保更绿色更高生活品质新需求，共建更加绿色、可持续的未来。





# 走进卫星化学

## 公司简介

### 公司介绍

卫星化学股份有限公司创业于 1992 年，于 2011 年 12 月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：002648）。公司拥有国内领先的轻烃一体化产业链，建立了自主可控的轻烃全球供应链，利用绿色工艺生产功能化学品、高分子新材料、新能源材料，推行二氧化碳与氢能综合利用，产品应用领域涵盖航空航天、汽车工业、电子半导体、医疗健康、营养护理、运动健身、建筑工程、生态环境等国计民生行业，符合国家石化行业原料轻质化发展方向，有利于国家“双碳”目标实现。公司持续推进“4R”绿色发展理念，荣获国家制造业单项冠军示范企业、国家级绿色供应链管理企业、国家级绿色工厂、国家重点行业能效“领跑者”企业、国家重点用水企业水效“领跑者”等荣誉。

### 业务布局

卫星化学形成了以绿色低碳原料为核心的 C2、C3 两条一体化产业链发展，重点布局以聚乙烯、聚丙烯、聚烯烃弹性体 (POE)、高吸水性树脂 (SAP)、丙烯酸及酯、双氧水等为代表的产品，形成功能化学品、新能源材料、高分子新材料三大板块。卫星化学是国内首家在海外布局乙烷出口设施，成功打通中国首条乙烷全球供应链，将清洁原料引进国内建设乙烷裂解工艺路线装置，并形成 C2 产业链一体化布局的企业；同时，卫星化学还是国内首家建设引进美国 UOP 技术的丙烷脱氢装置的企业，并完成了 C3 全产业链一体化布局。近年来，卫星化学深化推进“管理领先”和“技术领先”，依托科技创新和现代企业制度建设，持续保持产业链和产品的市场竞争力。



公司现已形成一个总部，  
三大基地的战略布局

#### 嘉兴基地

打造高附加值的高分子新材料产业园区

#### 平湖基地

打造以丙烷为原料的 C3 一体化产业链

#### 连云港基地

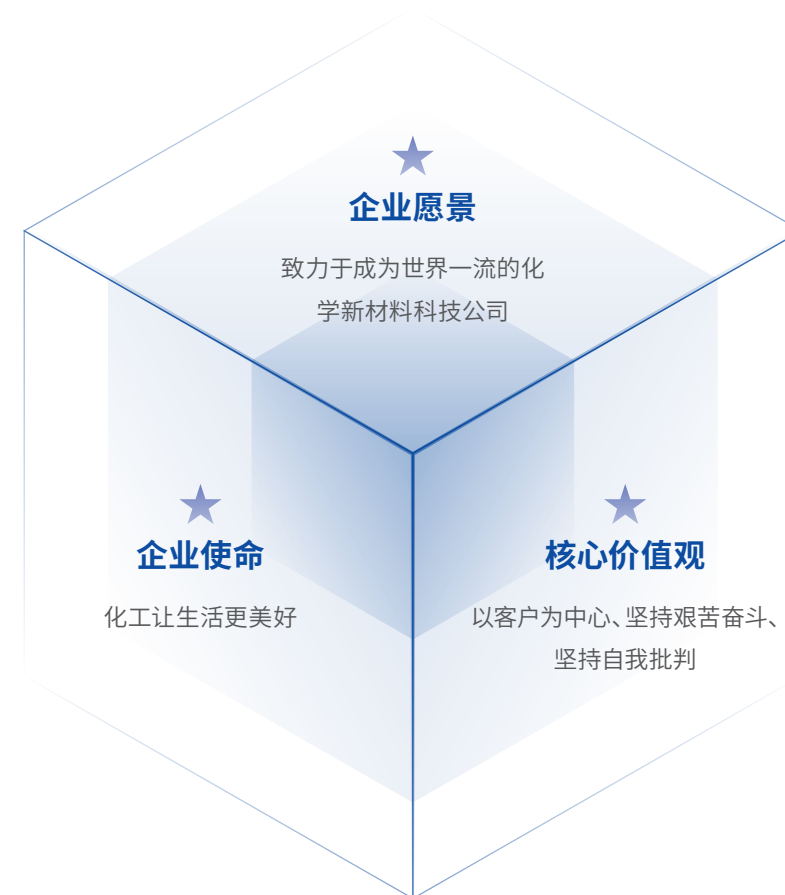
打造以多元化原料发展的新材料产业链

通过上下游产业链联动构建可持续发展生态圈

### 企业文化

卫星化学打造以“合”为内涵的企业文化，以客户为中心、坚持艰苦奋斗、坚持自我批判，志同道合、群策群力追寻企业愿景。在“管理领先”和“技术领先”的要求下，实现产品卓越、品牌卓越，成为受社会尊重、让员工自豪的企业，致力于成为世界一流的化学新材料科技公司，跻身全球化工前列。

卫星化学不断满足人们对幸福美好生活的追求，持续为区域经济创税、持续为投资者创利、持续为员工创收，推动社会与经济的高质量发展，实现共同富裕。打造有文化信念、有格局胸怀、有责任担当、有坚韧意志、有学习创新、有卓越业绩、有专业水准的卫星“七有”干部队伍。





# 荣誉奖项

## 行业领导力

调入深证100指数

深圳证券交易所、深圳  
证券信息有限公司

上市公司主板价值100强

证券时报社

中国新材料企业百强榜

胡润研究院

## 创新领导力

福布斯中国创新力企业50强

《福布斯中国》

国家2023年工业互联网  
试点示范5G工厂

国家工信部

入选浙江省第二批  
雄鹰企业名单

浙江省经信厅

入选“2024 年浙江省  
人工智能应用场景名单”

浙江省经信厅

## ESG领导力

首批“绿色领跑企业”  
(卫星化学子公司连云港石化获得)

中国质量认证中心

上市公司可持续发展优  
秀实践案例

中国上市公司协会

国新杯·ESG金牛奖

中国证券报、  
中国国新控股有限责任公司、  
南通市人民政府

奥纳奖可持续发展  
贡献企业

社会责任大会组委会

浙江上市公司ESG绩效  
最佳100名

浙江省企业社会责任促进会、  
中诚信绿金科技有限公司

最佳责任企业品牌TOP100

责任100 | CSR中国教育榜  
组委会

中国企业 ESG“金责奖”  
——最佳责任进取奖

新浪财经

安永可持续发展年度  
杰出企业

安永大中华区

“乡村振兴与社会发展”  
ESG行动力奖

责任100 | CSR中国教育榜  
组委会

财联社致远奖 - 环境友好 (E)  
先锋企业奖

财联社

毕马威中国  
第二届 ESG · 50 榜单  
——杰出社会先锋榜单

毕马威



# 01 高效治理 求行稳致远

卫星化学将高效治理作为企业高质量发展的基石。公司不断提高企业治理水平与风险防控能力，恪守商业道德，保障运营稳健。公司也高度重视信息披露质量，持续深化公司现代化治理体系建设，与利益相关方共享发展成果，以ESG理念全方位赋能企业的可持续发展。

## 治理

公司建立“三会一层”的治理架构，形成所有权、决策权、监督权和经营权之间权责分明、运转协调的机制；在 ESG 治理方面，公司设立“董事会 - 战略与 ESG 委员会 - ESG 工作小组”组成的三级可持续发展管治架构，推动公司 ESG 工作的规范化、体系化开展。

## 战略

公司深化推进“管理领先”，从制度建设和流程优化两个维度回答“管理五问”、落实“管理四转”，实现管理高度、广度、效度、精度和力度的提升，深化体制机制创新，保障公司持续稳健发展。

## 目标

内部制度发布率达到	提升信息披露质量
<b>80%</b> 以上	
优化投资者关系管理、市值管理和股东回报	提升ESG表现
廉洁培训	公司级廉洁培训≥
<b>100%</b> 覆盖所有员工（包括实习人员、劳务外派人员、兼职人员等）	<b>2</b> 次
审计监察部廉洁培训≥	各中心、基地、分（子）公司、事业部廉洁培训≥
<b>8</b> 次	<b>3</b> 次
重大信息系统故障事件为	客户信息泄密事件为
<b>0</b>	<b>0</b>

## 影响、风险与机遇

公司将风险防控、合规管理和内部控制等要素融入治理体系，聚焦经营管理的核心业务与关键领域，系统识别廉洁、信息安全、采购、销售、对外投资及担保等领域的潜在风险，强化了风险应对机制。公司加强信息披露的解读和沟通工作，有效、及时回应投资者关切，对主要管理人员开展系统化培训，提升相应人员的合法合规意识，保障公司治理的科学性、稳健性和有效性。



### UN SDGs





# 深化ESG管理

## ESG管理体系

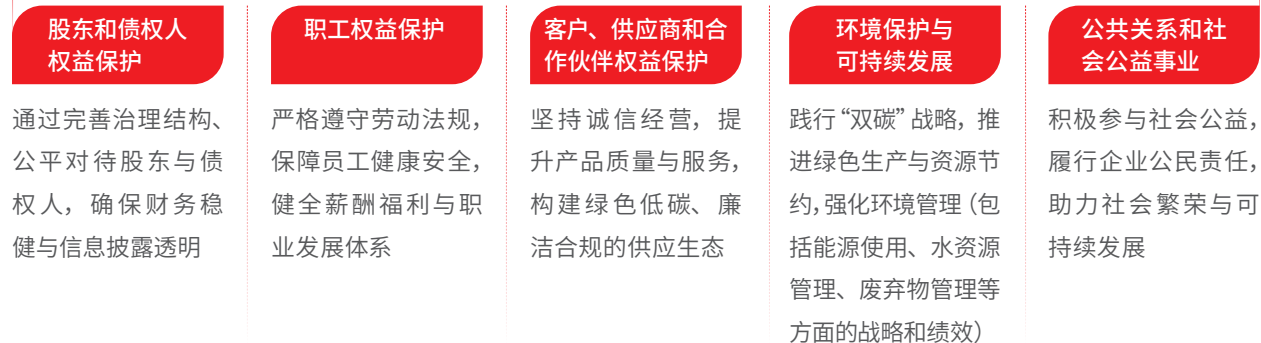
### ESG 管治架构

卫星化学建立了由董事会、战略与 ESG 委员会、ESG 工作小组组成的自上而下的 ESG 管治架构, 确保 ESG 职责的全面履行和有效监督。董事会作为最高决策层, 负责审议和监督公司 ESG 战略、政策及目标实现进度。董事会授权战略与 ESG 委员会指导及监管 ESG 治理工作, 负责识别和评估重大 ESG 风险和机遇, 审批 ESG 事项重大投资及费用预算, 提出策略建议并监督 ESG 事项的推进。ESG 工作小组由各中心、基地、分(子)公司、事业部联络员组成, 负责全面跟进、落实公司各项 ESG 工作。



卫星化学 ESG 管治架构

### ESG 三级管治架构管理内容涵盖以下领域



## ESG 战略

卫星化学将可持续发展职责融入企业发展战略, 积极贯彻落实国际和国家标准, 建立了符合企业特点的可持续发展关键指标体系, 构建了闭环管理系统。通过加强 ESG 职责与各部门业务的统筹协调、上下联动, 公司不断提升治理能力、竞争能力、创新能力和抗风险能力, 促进自身和经济社会的可持续发展。

## ESG 风险与机遇管理

卫星化学推进识别和评估日常运营过程中的 ESG 风险, 将履行 ESG 职责纳入经营管理决策体系, 同时, 公司致力于在投资决策过程中将 ESG 因素纳入考量范畴, 综合评估并调整相关变量, 优化投资决策模型, 以实现更加深远和可持续的投资价值。

公司将 ESG 指标因素纳入高级管理人员的绩效考核体系, 包括但不限于安全生产(如安全事故数量、安全处罚事件等指标)、节能环保(如温室气体排放、污染物排放、能效管理、环保处罚等指标)以及劳工权益保障等关键领域。公司为各指标设置权重, 并根据绩效考核得分确定等级, 最终依据得分和等级计算绩效薪酬。ESG 绩效考核结果与直接负责 ESG 工作的高级管理人员的薪酬挂钩, 对于未完成考核目标的, 公司会在相应的考核项进行扣分, 最多可扣减 35% 的绩效考核分数; 此外, 如发生零容忍事故将实行“一票否决”制, 以强化 ESG 管治的落地执行。在高管薪酬回拨方面, 公司建立违规处罚机制, 对董事会成员和高级管理人员的业绩进行评估, 设置差异化的处罚金额以体现责任与风险的匹配, 确保高管决策和行为与公司的长期利益和合规要求保持一致。公司董事(包括所有执行董事)薪酬计划经董事会审议后, 须通过股东大会投票批准实施。





## 利益相关方沟通

卫星化学高度重视与利益相关方的沟通，建立了多渠道的交流机制，积极关注并响应其意见与诉求。为保证交流畅通透明，公司通过举办业绩说明会、召开业绩解读电话会议、接待投资者调研、回复互动易提问、参与策略会、参与机构反路演等形式，向外部传达公司价值；通过员工座谈会、职代会、董事长信箱、员工监督建议热线等形式，聆听内部的声音与建议。公司也聚焦利益相关方关注的重要议题，强化相关管理实践，致力于为各方创造价值。

利益相关方	关注议题	沟通方式	关注内容	卫星化学回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业管治</li> <li>风险管理</li> <li>可持续经营</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>投资者调研活动</li> <li>热线电话</li> <li>公司公告</li> <li>业绩说明会</li> <li>电子邮件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续的业绩增长</li> <li>稳定的未来发展预期</li> <li>股东权益保障</li> <li>公司治理规范</li> <li>完善信息披露</li> <li>投资者沟通顺畅</li> <li>ESG表现提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>真实透明的信息披露</li> <li>提升业绩、增加利润</li> <li>多元化的投资者沟通渠道</li> <li>优化ESG表现</li> </ul>
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>能源管理</li> <li>污染排放与废弃物管理</li> <li>水资源管理</li> <li>化学品安全管理</li> <li>生态保护</li> <li>可持续经营</li> <li>风险管理</li> <li>商业道德</li> <li>职工健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>新闻报道</li> <li>公司官网</li> <li>定期沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守国家法律法规</li> <li>诚信守法经营</li> <li>促进经济发展</li> <li>重视环境管理</li> <li>接受监督考核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>依法缴税</li> <li>按规定披露信息</li> <li>促进地方经济增长</li> <li>解决当地就业问题</li> <li>接受机构监管调查</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品安全与质量</li> <li>创新研发</li> <li>客户关系管理</li> <li>数字化转型</li> <li>隐私与信息安全</li> <li>客户安全管理</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>热线电话</li> <li>微信公众号</li> <li>客户走访</li> <li>客户投诉</li> <li>电子邮件</li> <li>公司官网</li> <li>满意度调研</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品与服务品质保障</li> <li>回应客户需求</li> <li>客户权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保产品品质</li> <li>提高服务质量</li> <li>完善售后服务</li> <li>创新服务举措</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> <li>职业健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> <li>隐私与信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工活动</li> <li>敬业度调查</li> <li>员工意见箱</li> <li>董事长信箱</li> <li>员工座谈会</li> <li>员工谈心谈话</li> <li>员工监督建议热线</li> <li>公告栏</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好的工作环境</li> <li>员工成长与发展</li> <li>健全的沟通机制</li> <li>薪酬福利保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善薪酬福利体系</li> <li>健全职工代表大会制度</li> <li>提供职业发展路径</li> <li>开展多样化员工培训</li> <li>丰富员工活动</li> <li>打造健康安全的工作环境</li> </ul>
合作伙伴与行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>推动行业发展</li> <li>商业道德</li> <li>可持续性经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>热线电话</li> <li>日常走访</li> <li>公司官网</li> <li>微信公众号</li> <li>廉政举报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>长期保持良好合作</li> <li>遵守商业道德</li> <li>公开、公正、公平采购</li> <li>互利共赢、共同发展</li> <li>促进行业发展</li> <li>促进供应链可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格履行合同与协议</li> <li>公开透明的招标过程</li> <li>遵循公开透明的商业原则</li> <li>积极推进环保合作</li> <li>不断拓展合作模式</li> <li>参与协会活动</li> <li>分享行业经验</li> </ul>
公众与媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> <li>推动行业发展</li> <li>商业道德</li> <li>企业管治</li> <li>可持续性经营</li> <li>风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>媒体报道</li> <li>公众开放日</li> <li>微信公众号</li> <li>热线电话</li> <li>公司官网</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责任经营</li> <li>社区文明共建</li> <li>支持公益事业</li> <li>环境保护</li> <li>信息透明</li> <li>沟通畅通</li> <li>维持良好的媒体关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极投身公益事业</li> <li>实施帮扶项目</li> <li>支持社区发展</li> <li>倡导绿色发展</li> <li>与媒体保持良好关系</li> </ul>

## 合规稳健经营

### 实质性议题分析

卫星化学每年至少进行一次实质性议题的识别与分析，审视行业政策及内外部环境的变化和趋势，从“财务重要性”与“影响重要性”双重维度，通过线上问卷的形式邀请公司内外部利益相关方开展议题评估，明确公司可持续发展工作重点，有效回应各利益相关方期望与诉求，持续提升 ESG 管理水平。

#### 高双重重要性议题

- 创新研发
- 商业道德
- 产品安全与质量
- 应对气候变化
- 污染物排放与废弃物管理
- 循环经济
- 化学品安全管理
- 可持续性经营

#### 中双重重要性议题

- 隐私与信息安全
- 企业管治
- 清洁技术发展
- 客户关系管理
- 风险管理
- 员工培训与发展
- 供应链管理
- 能源管理
- 员工权益
- 水资源管理
- 职业健康与安全
- 生态保护

#### 低双重重要性议题

- 推动行业发展
- 数字化转型
- 社区公益

#### 01 基础信息分析

全面梳理公司的业务活动和商业关系，综合考量外部客观环境如政策法规、行业趋势等因素，明确调研的目标和范畴。

#### 03 利益相关方参与

构建影响重要性性与财务重要性传导路径，编制 ESG 重要性议题评估在线调研问卷，收集利益相关方对公司 ESG 管理的建议。

卫星化学2024年重要性议题识别过程

#### 02 重要性议题库建立

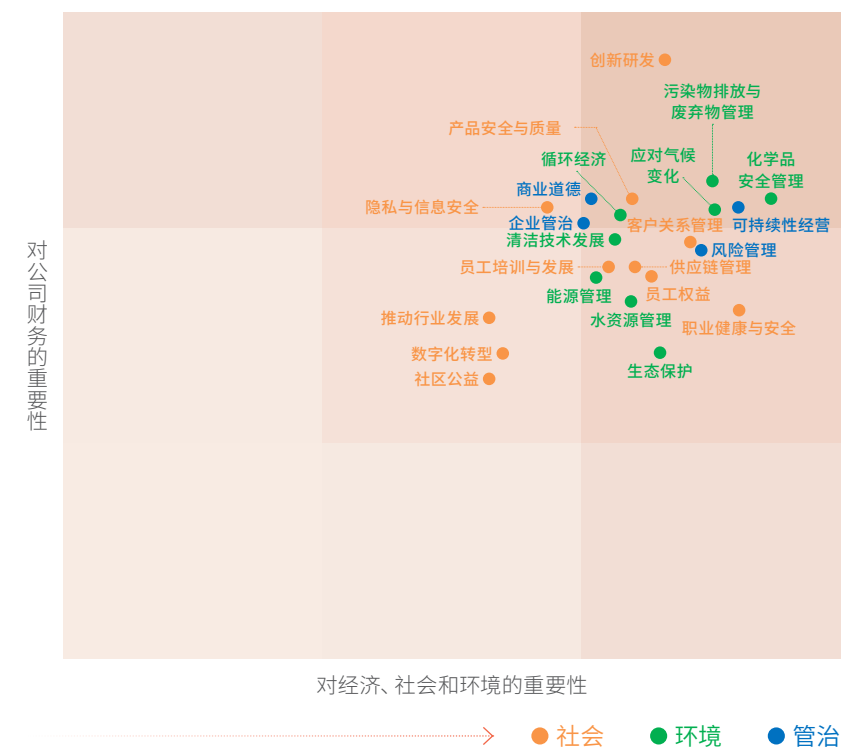
以自身业务发展战略和公司特色为基础，通过同行对标分析、外部政策研究、行业发展趋势调查等多种途径，识别出 23 项与公司密切相关的 ESG 重要性议题，搭建重要性议题库。

#### 04 重要性矩阵披露及审核

统计分析各项议题得分，按照“财务重要性”和“影响重要性”两大维度分析形成重要性矩阵，由董事会审阅批准，确认报告重点披露内容。

公司从影响重要性性与财务重要性评估各议题的影响、风险与机遇，分析并识别出 8 项高双重重要性议题、12 项中双重重要性议题、3 项低双重重要性议题。

卫星化学2024年ESG双重重要性议题矩阵





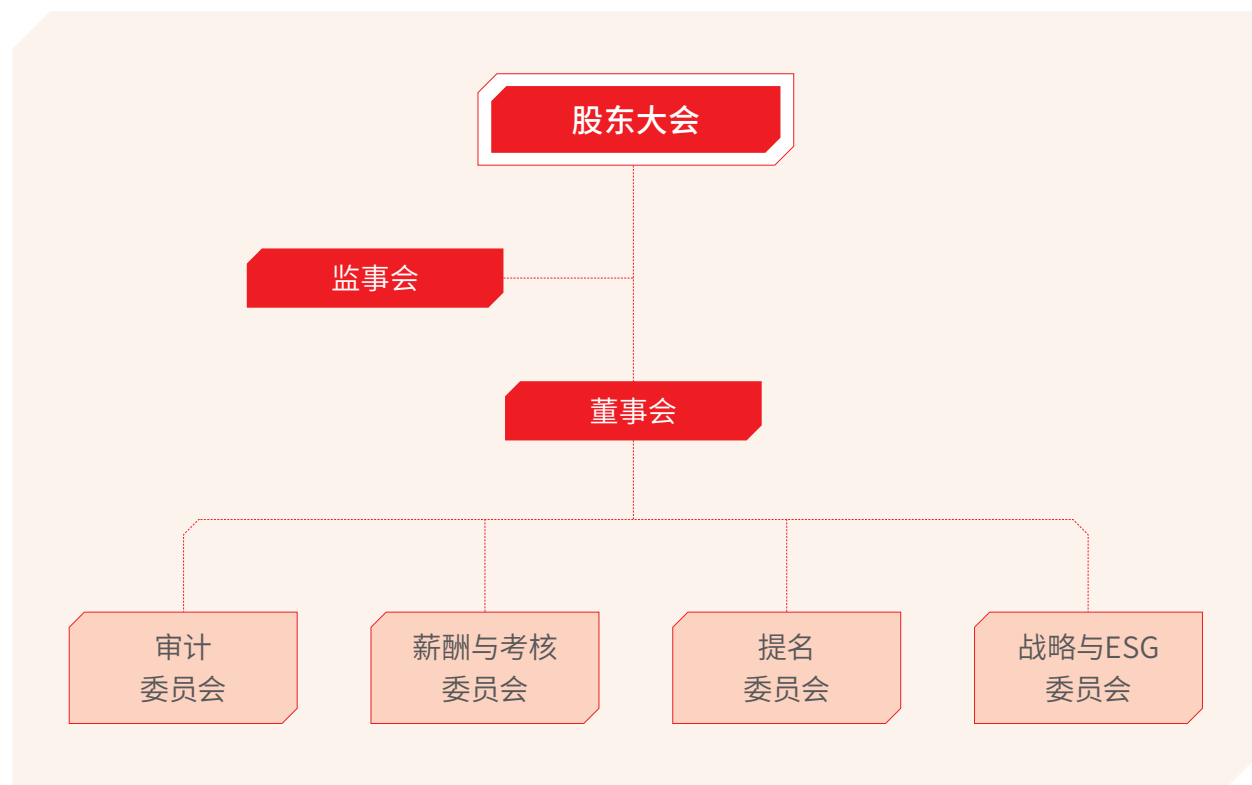
## 公司治理

### 治理体系

卫星化学注重公司治理的有效性与透明度。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规, 依据《卫星化学股份有限公司章程》规定的选聘程序, 提名和选举董事。公司高度重视信息披露工作, 响应新“国九条”, 以维护股东利益及为股东带来持续回报为前提, 严格按照《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规的要求, 真实、准确和完整地披露公司信息。为进一步规范关联交易管理, 公司制定《关联交易决策制度》, 明确关联交易的审批程序和信息披露要求, 及时、准确地披露包括交易的性质、金额、条件和影响等关联交易相关信息, 并定期开展独立审计, 确保交易价格的合规性、公允性和真实性, 不存在利益输送。

公司构筑并持续优化由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和高级管理人员组成的治理架构, 每年开展董事会成员的任职评估, 确保公司稳定运作, 充分保障股东权益。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略与 ESG 委员会, 各委员会的职责和 workflow 清晰, 确保董事会有效运作, 提升决策专业度并降低风险, 保障股东利益最大化。

审计委员会成员全部为公司独立董事, 负责监督公司的财务报告和内部控制, 确保关联交易的公平性和合规性。薪酬与考核委员会负责制定公司董事及高级管理人员的薪酬政策与考核标准并进行考核。提名委员会负责对公司董事及高级管理人员的选择标准和程序提出建议, 并审查董事和高级管理人员的任职资格。战略与 ESG 委员会是董事会按照相关决议设立的专门工作机构, 主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策、ESG 相关事宜进行研究并提出建议。



公司充分考虑董事会成员的性别、年龄、专业知识及行业经验等因素, 在满足各业务需求的同时确保董事会构成的多元化。截至报告期末, 董事会共有 9 名成员, 包含 3 名执行董事, 其中 60 后 6 人、70 后 2 人、80 后 1 人, 多元的年龄结构融合丰富经验与新鲜视角, 为团队注入活力。各独立董事具有丰富的行业经验, 专业背景包含财务、法律、化工和 ESG 等多个领域, 为公司带来更全面、多元的视角。另外, 董事会重视女性领导者的领导力, 不断推动董事会的独立性与多元化建设, 2 名女性董事丰富了董事会的决策思维。

姓名	性别	职务	年龄	学业背景及产业经验	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	战略与ESG委员会
杨卫东	男	董事长、总裁	56	企业管理和化工行业	/	/	委员	召集人
马国林	男	副董事长	60	企业管理和化工行业	/	/	/	委员
杨玉英	女	副董事长	63	企业管理和化工行业	/	委员	/	/
朱晓东	男	董事、副总裁	59	企业管理和化工行业	/	/	/	委员
高军	男	董事、副总裁	55	企业管理和化工行业	/	委员	/	/
吴依	女	独立董事	39	风险管理、财务管理和ESG领域	召集人	委员	/	委员
郭百涛	男	独立董事	51	化工行业和知识产权领域	委员	/	委员	/
冯连芳	男	独立董事	61	化工行业	/	召集人	/	委员
童建华	男	独立董事	52	法律行业和风险管理	委员	委员	召集人	/
沈晓炜	男	副总裁、董事会秘书	42	企业管理和化工行业	/	/	/	/
郦珺	女	副总裁、财务负责人	52	企业管理、财务管理和风险管理	/	/	/	/
马图俊	男	副总裁	40	企业管理和化工行业	/	/	/	/

公司深化推进“管理领先”和“技术领先”, 成立“两个领先”领导小组, 对公司制度进行全面梳理、修编、完善, 在发展新生产力的同时, 对公司层面实施制度体系优化创新, 增强企业的内部约束与监督成效, 健全和完善现代企业制度。通过完善 workflow、议事决策、财务管理等方面的规章制度, 建成权责明晰、相互制衡的决策、执行、监督体系, 推动企业治理能力与治理水平现代化。



## 治理战略

卫星化学基于“管理领先”总体规划，组织各中心、基地、分(子)公司、事业部重点围绕回答“管理五问”、落实“管理四转”，扎实推进“管理领先”一号发展工程，进一步推动“文化先进、组织精健、流程清晰、制度完善、管理精细、运作高效”的管理体系建设。



### 思想理念的转变

做到思想理念领先，建立系统性思维

### 管理方式的转变

加快推进制度化、标准化、流程化建设，实现“检查有依据，考核有数据”



### 组织体系转变

坚持“小机关，大产业”的扁平化管理改革思路

### 考核方向的转变

强化激励性、竞争性和淘汰性，提升各部门“解决问题，创造价值”的积极性

## 影响与风险管理

卫星化学在经营管理过程中主要识别到以下风险并采取措施进行风险的有效防控：

<b>信用风险</b>	优化信用控制制度和客户评估模型，实施过程管理，并利用信用保险转移部分风险，增强资金安全。
<b>汇率风险</b>	完善外汇套期保值操作，使用商品套期保值策略，并建立动态监测机制，专人负责外汇走势分析。
<b>税务风险</b>	构建包括合规、转让定价、税收筹划和内控的税务风险管理体系，通过政策解读、内部自查、外部检查应对，以及税务管理委员会和第三方机构的支持，全面管理税务风险。
<b>经营风险</b>	通过合同审核、资产盘点、价格监控和投资项目评估，降低交易、资产、决策和投资风险。
<b>资金资产安全风险</b>	实施职务分离、定期盘点、科学授权审批，并通过信息化提升资金资产安全性，降低风险。

### ► 优化管理效率

卫星化学以“管理领先”为目标，通过实施制度体系优化创新，完善工作流程、议事决策、财务管理等方面的规章制度，建成权责明晰、相互制衡的决策、执行、监督体系，推动企业治理能力与治理水平现代化。

#### 提升管理高度

对标先进优化提升，由人力资源中心牵头组织，赴管理标杆企业进行参访，学习标杆，成为标杆。

#### 提升管理广度

为实现“流程管事、制度管人”的局面，按照“编审学用诊”基本思路，报告期内着力推进制度“0-1”建设，实现 12418 体系（1 个体系、2 个层次、4 大系统、18 个制度类别）搭建，基于 5 个“统一”原则（统一管理、统一标准、统一规范、统一模板、统一流程）发布制度管理规定，构建制度闭环管理机制。

#### 提升管理效率

为打造“真诚沟通、高效协作”的生态，以“三度工作法”为指导，开展文化落地顶层设计，建立以联席会、会商会为代表的沟通机制，组织实施文化宣贯、经验分享等活动，进一步提升管理效率。

#### 提升管理精度和力度

为实现“效率优先、兼顾风险”的平衡和“目标共识、执行落地”的统筹，开展总裁及各部门一把手审批流程优化和制度宣贯执行检查，在风险得到有效控制的前提下，提升审批效率和制度落地执行效果，同时，各中心、基地、分(子)公司、事业部也基于自身管理进一步开展管理提升工作。



## ► 投资者权益保护

卫星化学每年对董事、监事、高级管理人员进行培训，不断强化信息披露责任意识，全面保障投资者平等获取公司信息权利。公司建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，通过邮件、电话、互动易、公众号、业绩说明会、现场调研以及官网“投资者关系”专栏等形式与投资者保持互动，加深投资者对于公司生产经营等情况的了解，有效、及时回应投资者关切，全方位向市场传达公司的投资价值。同时，公司积极响应证监会与交易所要求，多次制定《未来三年股东回报规划》，建立对投资者持续、稳定、科学的分红回报机制，与全体股东分享卫星高速发展的红利。

## 指标和目标

报告期内			
召开股东大会 <b>2</b> 次	召开董事会会议 <b>8</b> 次	董事出席率达 <b>100%</b>	董事会审议议案 <b>53</b> 项
召开监事会会议 <b>6</b> 次	监事出席率达 <b>100%</b>	监事会审议议案 <b>19</b> 项	
召开战略与 ESG 委员会 <b>3</b> 次	提名委员会 <b>2</b> 次	审计委员会 <b>5</b> 次	薪酬与考核委员会 <b>3</b> 次

目标	2024 年达成情况
内部制度发布率达到 <b>80%</b> 以上	已达成
提升信息披露质量	已达成
优化投资者关系管理、市值管理和股东回报	已达成

## 党建强基

卫星化学成立“星合党建”品牌，以党建引领发展，融合企业文化，坚持以“合心”凝聚企业发展合力，以“合力”带动企业做大做强，以“合美”引领企业绿色发展。公司建立党工团妇共建体系，坚持“一切工作到支部”，在企业资本壮大、项目拓展、产业链延伸时，同步优化调整党组织设置，确保党组织在企业发展中发挥引领作用。2024 年，党委结合工作实际，将党建与生产经营一体化推进，形成“党建 + 业务”协同发展的一盘棋格局。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，积极探索“党建 + 市场拓展”“党建 + 成本管控”“党建 + 下沉一线”“党建 + 安全生产”等有效途径。

公司下设 1 个二级党委，1 个党总支，共 14 个党支部。截至报告期末，公司党员达到 594 人，同比增长 20.5%，其中预备党员 26 人。

为进一步夯实思想政治基础，公司党委定期举办精神宣讲会。全年共召开党委扩大会议、先进党工团妇表彰大会等重要会议 10 次，组织学习党的二十大精神、廉洁教育宣讲、党的二十届三中全会精神及“两心三度”工作法 61 次。



公司内创设 30 个“党工小组”，成员共计 200 余名，定期组织党史教育培训、团建活动、职业培训等，开展“重走一大路”“共富 101”等主题党日活动，将活动与民族复兴、乡村振兴等主题紧密结合，彰显先进性和时代担当，切实增强党组织的凝聚力和感召力。

作为嘉兴市首批上市企业党建特色品牌，公司积极在区域内组织参与党建联建，担任“红帆”党建联建队长企业，并与华东理工大学、证券时报等企业联合开展共建活动。

公司党工团妇将党的先进理论与生产实践深度融合，激发一线党员的创新创造活力，各党支部充分发挥战斗堡垒作用，设立党员先锋岗和示范岗，带头冲锋在前，确保党旗飘扬在每一个项目的上空。

## 商业道德

### 治理

卫星化学始终遵守“诚信透明、公正廉洁”的公司行为规范，严格遵守和执行《中华人民共和国监察法》《反不正当竞争法》《反洗钱法》等法律法规，制定《廉政管理制度》《举报管理规定》《廉洁三礼管理办法》《反腐败反商业贿赂管理制度》等规定，形成廉洁从业的良好氛围，坚持对腐败“零容忍”。

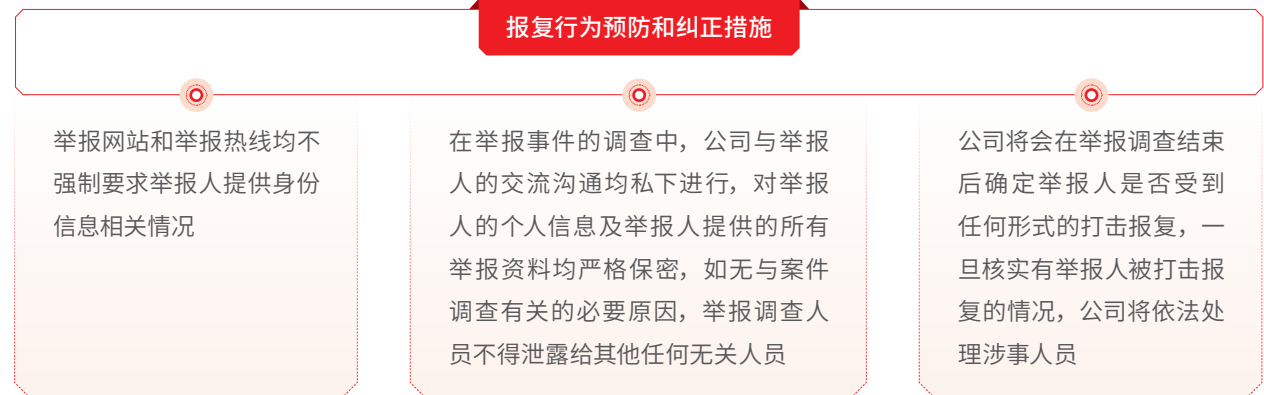
审计委员会作为商业道德事项的最高管理层，对公司商业道德与反贪腐相关政策、事项以及各类风险进行监督和定期审议，并领导公司每年至少开展一次商业道德相关风险的审计工作。目前，公司的商业道德审计覆盖所有公司运营地和所有业务。廉政工作管理小组开展反腐倡廉宣贯工作，制定公司廉政建设战略目标和总体方针，对管理层开展相关考评，接收并受理腐败行为的举报，强化反腐倡廉监督管理审计监察部每年至少开展一次对于重点业务活动廉洁风险点的识别与评估，各中心、基地、分（子）公司、事业部每季度检查识别重点廉政风险点，提出预防腐败的措施和建议。审计监察部调查核实举报事项，对经查实的腐败行为提出处理建议，并跟踪处理结果的执行情况。人力资源中心制定廉政工作绩效考核方式，组织新入职员工开展廉洁培训。各中心、基地、分（子）公司、事业部负责人履行“一岗双责”，做好本单位廉洁宣传工作，落实执行廉政工作，发现腐败问题及时向廉政工作管理小组报备，并协助开展调查工作，落实责任追究。



## 影响与风险管理

卫星化学对违反商业道德规范的行为严惩不贷。公司制定并严格遵守《举报投诉管理办法》,对举报渠道和程序进行规范,坚持重证据、重事实、重调查研究,确保投诉和举报事件得到及时有效的处理。公司鼓励员工、供应商、用户等利益相关方针对发现的任何违反商业道德的不当行为进行举报。公司设立公开且多元的反腐举报渠道,包括信函、举报电话、举报邮箱、当面举报或委托他人举报等途径。在接收到确实的举报案件后,公司将及时制定调查方案并开展调查工作,在确认违规事实后,严肃处理投诉举报案件。为保障举报人的基本权益,公司在政策制度中明确要求在法律法规许可的范围内对举报人的个人信息与举报内容进行严格保密,严禁以任何形式对举报人采取报复的行为。报告期内,卫星化学未发生任何贪污诉讼事件。

 <b>举报电话</b> 0573-82058220	 <b>举报邮箱</b> Compliance@weixing.com.cn	 <b>举报地址</b> 浙江省嘉兴市南湖区富强路196号卫星化学股份有限公司廉政工作管理小组
--	--	--



此外, 公司还制定监察追责制度, 并进一步完善监察追责机制, 对未履行职责或给公司造成经济损失的相关行为, 严格按照制度, 分级进行追责, 由总裁办公室负责监督整个流程的执行情况。同时, 公司秉承公平、公正、平等、公开的原则, 保证每一位员工都有向上级领导、公司管理层、纪律委员会、审计监察部监督举报的权利。

在不正当竞争风险应对方面, 公司采取了一系列前瞻性策略, 借助市场调研、竞品剖析等方式, 及时了解市场动态和同行业公司的营销策略, 从而预见并洞察潜在的不正当竞争行为。一旦发现其他企业对公司实施不正当竞争行为, 公司能够迅速制定出针对性的应对策略并实施, 积极采取法律手段, 要求对方立即停止侵权行为, 积极维护公司合法权益。

公司也高度重视反洗钱合规管理, 制定并定期审核反洗钱相关政策, 联合监管部门开展专项培训, 通过案例解析、风险识别教学等方式提升全员防控能力。

### 案例 反诈与反洗钱专题培训

2024年10月, 公司联合属地公安机关开展反诈与反洗钱专题培训, 组织员工系统学习电诈犯罪特征识别、风险防控策略及应急处置机制, 特邀东栅派出所反诈专家进行合规宣导, 持续强化全员金融安全防线意识。



### 廉洁审计

为了有效识别和防控廉洁风险, 卫星化学每年都针对进行采购、销售、物流、仓储、质检、工程建设等主要业务环节开展反贪腐相关风险的审计活动, 至少每三年对所有业务进行一次审计。报告期内, 公司开展了包括采购、销售、生产成本、存货、工程、物流等业务内容共计 30 个商业道德相关的审计项目, 共计提出审计问题 100 余项, 问题整改率达到了 89%, 公司内部处罚 15 人次。公司未涉及任何反腐败相关诉讼。

### 廉洁文化建设

为提升反腐意识, 卫星化学将廉洁教育纳入年度培训计划, 为董事会成员及全体员工(涵盖外包员工、兼职员工、实习生等所有用工形式的员工)举办多种形式的商业道德培训与宣传活动, 包括张贴廉洁警示图画、组织腐败案例学习、安排员工前往外部廉洁教育中心学习等, 确保所有成员均与公司的商业道德标准达成共识, 营造崇廉敬廉氛围。



案例 反舞弊及合规培训

2024 年 7 月 12 日，在卫星化学 2024 上半年度总结大会上，开展以“企业反舞弊与刑事合规”为主题的宣贯会议，各中心、基地、分(子)公司、事业部所有主管级及以上员工均接受了培训，进一步强化企业内部的反舞弊意识和合规理念。



案例 营销合规宣贯

2024 年 9 月 21 日，审计监察部组织卫星新材料销售人员开展了主题为“营销系统之合规管理”的培训，结合公司过去的案例，重点宣贯利益冲突、利益输送、商业贿赂、不正当竞争、信息保密、职业道德等方面的管理要求，强化合规意识。



供应链管理部和保密要求培训



卫星新材料项目廉洁宣贯



廉洁宣传展板

指标和目标

2024 年				
反贪腐相关的 审计项目	开展商业道德培训 总时长达	开展商业道德培训 总次数	参加商业道德培训的 董事的人数	参加商业道德培训的 董事百分比
30 个	120 小时	160 次	9 人	100%
参加商业道德相关培训的 管理层人数约	参加商业道德相关培训的 管理层百分比	参加商业道德相关培训的 员工总数	参加商业道德相关培训的 员工百分比	
1,200 人	100%	5,057 人	100%	

目标

2024 年达成情况

- 供应商签署《廉洁从业责任告知函》比例达 **100%** → 已达成
- 公司未涉及任何反腐败相关诉讼 → 已达成
- 廉洁培训 **100%** 覆盖所有员工 (包括实习人员、劳务外派人员、兼职人员等) → 已达成
- 公司级廉洁培训 ≥ **2** 次, 审计监察部廉洁培训 ≥ **8** 次, 各中心、基地、分(子)公司、事业部廉洁培训 ≥ **3** 次 → 已达成, 公司级 **2** 次, 审计监察部 **8** 次, 各中心、基地、分(子)公司、事业部合计 **49** 次



## 强化风险防控

### 合规建设

#### 法律合规保障

为确保在法律合规方面的稳健运作, 卫星化学制定并完善了一系列管理制度, 包括《法务管理规定》《法务审核管理办法》《争议解决管理办法》《法律咨询管理办法》及《外聘律师管理办法》等内部制度, 规范法务管理流程, 强化法律风险管理。报告期内, 公司对合同廉洁条款进行了修订, 进一步强化了合同管理中的廉洁风险防控。公司定期组织法律培训, 涵盖出口信用保险合同法律、CISG 适用实务及廉政教育等内容, 以提升员工的法律意识和合规能力。

#### 依法合规纳税

卫星化学将“积极为地方创税”融入企业文化基因, 积极履行税收信息披露义务, 确保税务申报的透明度和准确性, 始终致力于通过稳健、规范的经营, 为所在区域的经济贡献力量。

公司严格遵守国家税收法规, 按时申报及缴纳包括增值税、企业所得税、消费税等所有税款, 建立完善的税务管理制度与体系, 通过内部自查、外部咨询等方式确保税务政策的精准执行, 降低税务风险。在中国香港、新加坡、美国等海外国家与地区开展业务时, 公司承诺完全遵守运营所在地国家和地区的法律法规, 符合转让定价规则, 确保利润分配与价值创造相匹配, 不将利润转移至低税率地区, 遵循法律精神和税收公平原则。

#### 内部控制体系

卫星化学建立了全面的内部控制体系, 涵盖控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通及监督五大要素, 以确保资产安全、经营效益及合规性。审计监察部根据公司发展规划及外部监管要求, 编制年度内部控制审计计划, 评估和审计公司各项业务活动的内部控制执行情况, 在审计过程中发现的问题将及时与相关部门沟通, 并跟踪整改情况。同时, 公司每季度编制内部控制审计工作报告, 提交董事会办公室备案审核, 并定期向审计委员会汇报。董事会在对公司内部控制有效性评价时, 将可持续发展职责纳入评价范围, 识别并评估相关风险并提出改进意见。

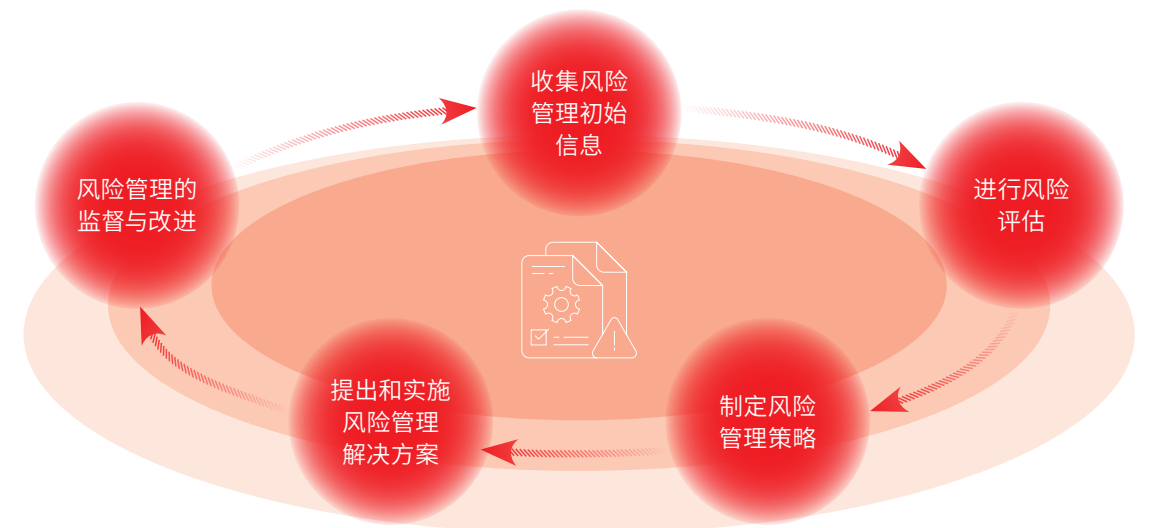
2024 年, 公司开展了 22 项专项审计、14 项内部控制合规检查、3 项离任审计及 5 项投诉调查, 共提出 120 项审计问题, 整改率约 89%, 直接挽回损失约 180 万元。审计监察部在发现重大问题时, 有权调整审计目标或扩大审计范围, 并向董事会提出处理建议。

### 风险管理

卫星化学建立了权责清晰、职能完善的风险管理与内部控制体系。董事会是公司风险管理的领导和决策机构, 负责统筹公司风险管理与内部控制体系建设, 制定公司发展愿景并确定战略规划。总裁办公室负责制度执行情况的检查, 对重要纪要进行督办, 确保公司各项决策得以有效落实。在执行层面, 业务部门、风险管理的主管职能部门、审计监察部门负责对重大风险制定具体应对措施。为了保证风险管理及内部控制体系的有效性, 公司建立起风险管理的“三道防线”, 切实防范经营风险, 提升风险管理水平。



公司不断优化风险管理流程, 强化风险识别与应对能力, 确保风险管理体系的稳健运行。





公司制定了涵盖业务范围内的风险预防应对策略, 全面提升风险防范能力。公司制定出包括廉洁、信息安全、原料采购、对外投资、产品销售等环节的风险识别及整改清单, 以此持续改进风险管理举措, 强化风险管理效果。

风险类型	政策与制度	应对举措
廉洁风险	《廉政管理制度》 《举报管理规定》 《廉洁三礼管理办法》 《反腐败反商业贿赂管理制度》	1. 全面开展廉洁宣传与培训, 覆盖各中心、基地、分(子)公司、事业部的全体员工。 2. 开展廉洁风险点识别与评估。 3. 公告廉洁红线行为标准, 优化制度和流程体系, 持续完善廉洁风险控制措施。 4. 根据每年集团范围内的重大廉洁风险点检查项目开展检查, 完成相关问题的管理闭环。 5. 鼓励员工、合作伙伴举报腐败线索。 6. 坚持有腐必惩, 对于存在腐败行为的员工, 将依据情节严重程度给予处罚。
信息安全风险	《信息安全管理办法》 《信息系统应急管理办法》	1. 采用加密技术对静态数据和传输中的数据进行加密。 2. 实施严格的访问控制策略, 遵循最小化授权原则。 3. 建立完善的数据备份策略。 4. 部署防火墙、入侵检测等网络安全设备和软件, 防止外部网络攻击或入侵。 5. 定期组织员工参加数据安全意识培训。 6. 对相关人员进行应急响应培训, 定期组织应急演练。 7. 部署数据监控工具, 对数据的访问、传输、使用等活动进行实时监测。 8. 建立完善的审计和日志系统。
采购风险	《采购管理规定》 《采购需求管理办法》 《供应商管理办法》 《商务采购中心合同管理办法》	1. 全面规范采购流程的各个环节进行, 从制度层面筑牢风险防范根基。 2. 规范采购需求计划的编制、提报、审批及变更流程, 在保障物资供应的同时, 有效避免物资积压。 3. 全面规范供应商准入、选择、绩效评估及退出机制。 4. 强化采购合同管理, 规范合同起草、评审、签约、履行及纠纷处理等全流程管理行为。
对外投资和担保风险	《重大经营与投资决策制度》 《对外担保管理制度》	1. 贯彻实施公司重大经营与投资项目决策。 2. 从项目决策到具体实施计划的制定, 确保资金配套和项目顺利推进。 3. 通过内部审计和项目结算审核, 强化对投资项目执行情况的监督。 4. 持续关注被担保人的财务和经营状况, 及时发现并应对潜在风险。 5. 确保被担保人按时履行债务, 必要时采取补救措施, 降低公司损失。
销售风险	《销售信用管理办法》 《定价管理办法》	1. 通过业务分工, 形成相互监管的组织模式。 2. 通过客户信用、定价、合约策略、计划、督办等制度进行行为管控, 规避风险。 3. 通过合同模板的固化防范合同中的风险。 4. 通过分层分级审批流程进行风险管控。 5. 建立业务每日、每周复盘和职能异常复盘, 及时发现风险并控制。

风险识别及整改清单



关键  
绩效

报告期内

开展风险管理外部审计

**1**次

内部审计

**23**次

组织合规与风控培训

**59**场

参与培训员工

**1,120**名

培训的总时长共计

**840**小时

## 信息安全

### 治理

卫星化学严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规, 制定《信息化管理规定》《信息化项目建设管理办法》《信息系统应急管理办法》《信息设备配置和使用管理办法》《计算机网络管理办法》等制度规定, 实现包括终端安全、系统安全、数据安全、运维安全、网络安全、机房安全等方面的管理, 避免各类信息安全事件的发生。公司建立商业秘密保护合规体系, 发布《商业秘密管理办法》《商业秘密合规手册》《信息保密管理制度》《员工离职管理办法》等相关政策及文件, 明确信息保密的范围、措施并要求涉密岗位员工离职需要执行脱密程序, 保障创新成果。

为保障业务活动的安全性和连续性, 卫星化学基于预防为主、综合治理的原则, 结合人员和技术防范措施, 建立全面的信息安全管理体系。公司的信息安全管理实行领导负责制, 信息中心作为管理部门, 负责规划、建设并监督整个公司的信息安全工作, 各部门负责人监督本部门的信息安全实践。

### 影响与风险管理

卫星化学在数据管理方面秉持合规与安全原则。在数据采集环节, 公司明确告知数据主体采集目的、范围、方式及使用期限, 并获取其明确同意, 仅采集与业务需求直接相关的必要数据, 避免过度采集。在数据使用方面, 公司建立了严格的访问控制机制, 根据员工职责和业务需求限制数据访问权限, 确保只有授权人员能够访问和使用相应数据, 从而保障数据的安全性和隐私性。公司定期对数据的访问和使用情况进行审计, 记录所有数据访问的详细信息, 当发生数据泄露事件时, 对泄露源及责任人进行追溯和调查, 确保数据安全事件可追踪、可问责。报告期内, 公司与所有员工签订保密协议, 明确员工在数据保护方面的责任和义务, 以及违反保密协议的后果。

公司高度重视信息安全风险管理工作, 采取了一系列措施来识别、评估和防范信息安全风险, 确保信息资产的安全性和业务的连续性。

#### 风险识别

- 使用专业的漏洞扫描工具对网络系统进行全面扫描, 及时发现操作系统、数据库、应用软件等可能存在的安全漏洞
- 定期组织信息安全风险评估, 对关键业务系统、重要信息资产进行安全风险识别

#### 风险防范措施

- 设置入侵防护系统 (NIPS), 实时识别和阻断攻击流量, 有效防止恶意攻击行为
- 部署防火墙, 执行静态的安全策略, 严格控制外部访问, 减少对外暴露面, 保障内网安全
- 部署行为管理设备, 管控和审计员工访问互联网的行为, 包括但不限于全员终端安装杀毒和桌面管控软件、禁止 USB 存储设备、水印管控、所有文件采用落地加密系统等, 防止内部信息泄露和违规行为
- 每天自动更新防护软件病毒库, 以应对不断变化的安全威胁, 提高系统的安全防护能力

#### 监测与预警

- 使用态势感知系统对全网流量进行实时检测分析, 监测网络安全动态, 对安全攻击行为进行动态告警, 确保第一时间发现并处置安全事件





安全攻击监测与预警平台

为应对可能发生的突发事件, 卫星化学发布《信息系统应急管理办法》, 组建专门的应急小组, 确保在发生信息泄漏或其他紧急情况时能够迅速启动预案。一旦检测到信息安全事件, 公司将立即采取所有可用的技术手段阻止事态扩大, 进行技术诊断以确定泄漏原因, 并据此制定解决方案和恢复计划。对于受影响的信息系统, 公司将执行修复工作, 确保尽快恢复正常运行。

为持续提升员工的信息安全意识, 公司每年开展一次信息安全攻防演练, 通过模拟真实攻击场景, 检验公司信息安全防护体系的实际效果, 提升员工的安全意识和应急响应能力。同时, 公司还面向全体员工开展多场信息安全培训, 培训内容包括上网行为管理、云桌面、数据加密、文档水印及个人信息安全方面的注意事项等, 培训涵盖承包商以及兼职工工, 以此提升公司全员信息安全意识, 建立信息安全人人有责的安全文化。



信息安全培训

### 指标和目标



此外, 公司通过开发、引入一系列数字化生产、经营、管理系统, 加强数据汇聚融合, 不断提升管理水平及工作效率, 积极探索数据治理新模式。报告期内, 凭借出色的数字化转型工作和两化融合水平, 公司获得年度省级 5G 全链接工厂、中国战略性新兴产业领军企业 100 强、福布斯中国创新力企业 50 强等荣誉, 标志着公司数据治理工作得到权威机构认可。





# 02 创新驱动 铸卓越品牌

卫星化学坚定科技创造未来，通过搭建多层次研发平台、强化人才队伍建设、加大研发投入，持续推进关键核心技术攻关，提升数字化制造水平，致力于实现化学新材料领域的科技自立自强。

**治理** 公司建立多个省市级研发平台以及产品质量检测实验室，完善研发人才组织结构和全方位质量管理体系，强化供应商全流程管理，拓展行业交流合作的广度与深度，增强企业竞争力和行业认可度。

**战略** 公司深化推进“技术领先”战略，不断实现技术创新和管理方式创新，以“共创、共享、共富”的现代公司治理模式，推进创新链、产业链的深度融合，为企业加快培育新质生产力增添新动能。

目标	五年内实现研发投入	研发奖励	研发团队
	<b>100</b> 亿元	<b>10</b> 亿元	<b>2,000</b> 人
	产品出厂合格率	较大及以上等级质量事故为	
	<b>100%</b>	<b>0</b>	
	供应商廉洁从业责任书的签订比例为	客诉率（销量占比）、客诉及时处理率	
	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
	客户满意度大于等于		
	<b>95.5%</b>		

**影响、风险与机遇** 公司推进整合科技创新资源，促进产学研深度融合，积极应对激烈的市场竞争、快速变化的市场需求、供应链中断、合作竞争压力等风险，加强质量管理体系建设，搭建“云上化工厂”“五位一体”安全生产信息化管理平台，实现企业生产经营全流程的线上追溯和生产安全风险管控，通过产业链一体化优化资源配置，提升供应链效率，打造新质生产力的“源动力”。

UN SDGs



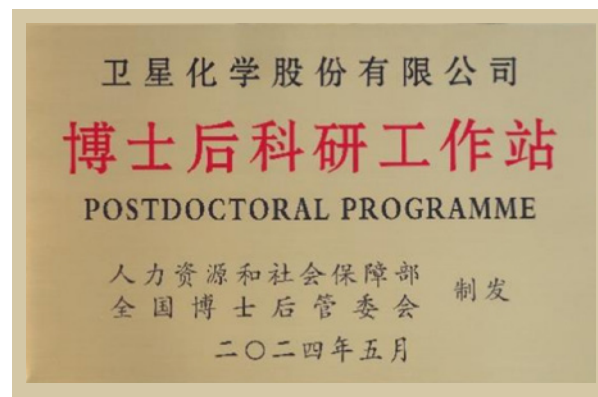


## 科技创新赋能

### 创新研发

#### 治理

卫星化学始终坚持以创新驱动发展，建立从技术创新到产业化的全链条布局的治理架构。公司已建有浙江省企业技术中心、嘉兴市乙烯基高端新材料重点实验室等多个省市级研发平台以及产品质量检测实验室，并与下游客户建立了多个应用技术研究中心。2024 年，国家级博士后科研工作站正式授牌，卫星未来研发中心项目已进入实质施工阶段，为培育新质生产力提供高能级平台支撑。



博士后科研工作站正式授牌

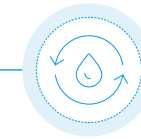
在人才队伍建设方面，公司及各基地、事业部搭建清晰的研发人才组织结构，积极引进高学历、高级职称专业技术人才，并聘请外部专家指导，不断完善研发创新体系，为公司在化学新材料领域的持续发展提供坚实人才保障。公司实施《研发人员专业职级评定行为标准实施细则》，规范研发人员的任职资格标准，确保研发团队的专业能力和创新水平持续提升。通过职级评定，激励研发人员不断突破技术瓶颈，确保公司技术处于领先地位。

#### 战略

卫星化学以国家战略为引领，坚持创新驱动，基于“技术领先”管理总则明确技术领先、技术突破、技术进步定义与要求，从顶层统筹组织保障，明确奖励规则，营造创新氛围。同时，落实“管理领先”的要求，对设计和开发控制程序、研发项目管理流程以及研发项目转化流程进行了更新，增强产品开发流程的全面性和效率，制定并发布了《设计和开发控制程序》《研发项目管理流程》《研发项目转化流程》等一系列内部制度，持续健全及完善科学、高效的研发全流程管理模式及运行机制，推动公司研发工作高效有序开展。

未来研发方向方面，公司持续推动产品向高端化、绿色化、智能化发展：

#### 产业链延伸与氢能开发

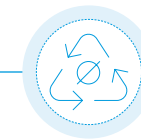


- 深耕 C3 产业链，自主开发多碳醇生产工艺，加强丙烯酸及酯生产技术研究，持续开发丙烯酸及酯下游新材料；探索研究生物法丙烯酸制备工作

- 进军氢能产业链，研发氢燃料电池材料，实现副产氢气的高效利用

- 推动 C2 产业链高质量发展，开发茂金属聚烯烃及弹性体生产工艺，推动国内高端聚烯烃产业的差异化、跨越式发展；与国内高校合作着手研究废塑料回收利用技术

#### 高性能SAP产品与功能型产品开发

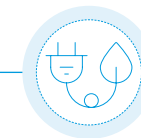


- 开发功能型产品，如抑菌除臭、香味缓释型产品，满足消费升级需求

- 聚焦高性能SAP产品开发，如高保水高加压产品，以提升卫生用品品质

- 开发环境友好型可生物降解SAP，拓展其在农业保水、化妆品、食品保鲜等新兴领域的应用

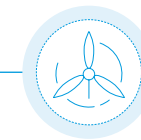
#### 新能源与新材料领域



- 聚焦高性能催化剂、新能源材料、高分子新材料等关键领域，如开发海上风电用防腐涂层技术，推动海上风电的可持续发展

- 推进丙烯酸催化剂的自主开发，降低生产成本，提升市场竞争力

#### 绿色低碳发展



- 开发绿色低碳技术，如碳捕捉与利用、氢能综合利用等，推动产业绿色转型

### 风险与机遇管理

在研发创新方面，卫星化学积极采取一系列举措应对包括技术泄密、人才竞争、创新研发瓶颈、市场竞争、知识产权纠纷等潜在风险，也面临政策支持、市场需求增长以及技术创新推动产业升级带来的潜在机遇。

### 研发信息保密管理

为维护公司合法权益，卫星化学制定了《研发信息保密管理办法》，合理使用、有效管理和保护研发信息，规范涉密人员行为，防范研发信息被非法窃取、使用和泄露的风险。通过建立研发信息保密管理体系，确保研发成果的知识产权保护，降低因信息泄露带来的商业风险。



## 产学研合作

卫星化学深化产学研用融合, 先后与浙江大学、同济大学、复旦大学、华东理工大学、上海大学等建立联合实验室、创新联合体、院士博士后工作站等合作平台, 构筑“基础研究 - 技术创新 - 成果转化 - 产业发展”的产学研用全链条协同创新体系。

公司与高校、科研机构联合开展了一系列关键技术攻关, 成功开发了超低密度乙烯共聚物结构表征与应用开发技术、丙烯酸废水提纯乙酸资源化利用技术等, 并实现成果转化。通过与高校联合培养硕博人才、建立示范型人才培养基地等方式, 培养了一批高素质的技术研发人才, 为公司持续发展提供了人才保障。公司积极参与国家和行业标准的制定, 牵头或参与制定了多项国家标准、行业标准和团体标准, 提升了公司在行业内的地位和影响力。

### 案例 “领雁”计划助力新能源新材料研发

2024 年 1 月, 卫星化学牵头联合浙江大学等校企单位开展的“低膨胀率 / 高粘结力锂离子电池电极胶黏剂研发”项目入选浙江省“领雁”研发攻关计划重大专项, 聚焦双碳战略下新能源发展需求, 创新研发含水性聚丙烯酸(PAA)的锂电胶黏剂。该胶黏剂凭借低膨胀率 / 高粘结力优势, 有望成为下一代负极材料粘结剂, 助力新能源产业发展。

### 案例 校地企合作新探索

2024 年 2 月, 卫星化学与嘉兴南湖高新区、复旦大学化学系签署合作协议, 共同开展新型环烯烃共聚物 (COC/COP) 合成技术研发, 依托“哑铃型”校地企合作新模式, 创建省级联合实验室和硕博人才培养基地。



## 绿色产品研发

卫星化学持续拓展绿色产品和工艺的应用, 提升产品附加值, 推动化工行业绿色制造转型。





## 知识产权保护

卫星化学在知识产权管理方面持续完善制度与实践，以保障对创新成果的保护。公司制定了《企业专利管理制度》《信息保密管理制度》等制度，自 2018 年起贯彻知识产权管理体系，将知识产权获取、维护、评估、许可转让、风险管控、保密、研发、采购、生产等全流程纳入控制程序文件并严格执行。为提升研发人员和技术工程师的专利挖掘能力及全体员工的知识产权保护意识，公司也组织了涵盖专利基础知识、专利挖掘申请、管理体系手册及程序文件等内容的知识产权相关管理培训。

2024 年 5 月，公司顺利通过知识产权管理体系第三方外审机构的第二次监督审核，且全年未发生重大知识产权侵权或维权事件。

## 指标和目标

2024 年，卫星化学立足整体发展战略，制定研发创新领域的目标，充分考量各基地、事业部的资源优势与业务特性，将总体目标细化分解到各基地、事业部并采取有效措施，在研发专利申请、研发投入等方面均取得显著成效。

类别	目标	2024 年达成情况			
研发专利申请	2024 年计划申请专利 <b>200</b> 项 其中发明专利 <b>134</b> 项 实用新型专利 <b>66</b> 项	2024 年实际申请发明专利 <b>148</b> 项	完成率达 <b>110%</b>	申请实用新型专利 <b>117</b> 项	完成率达 <b>177%</b>
		与 2023 年相比 发明专利增长 <b>131%</b>	实用新型专利增长 <b>27%</b>	高质量专利申请 进程持续推进	
研发投入	持续加大研发投入，5 年内实现研发投入 100 亿元，突破“卡脖子”新材料技术	2024 年研发投入 <b>17.51</b> 亿元	同比增长 <b>7.69%</b>		
研发人员	持续引进、培养高水平创新型人才，5 年内实现研发团队 2,000 人	研发人员达 <b>1,275</b> 人			

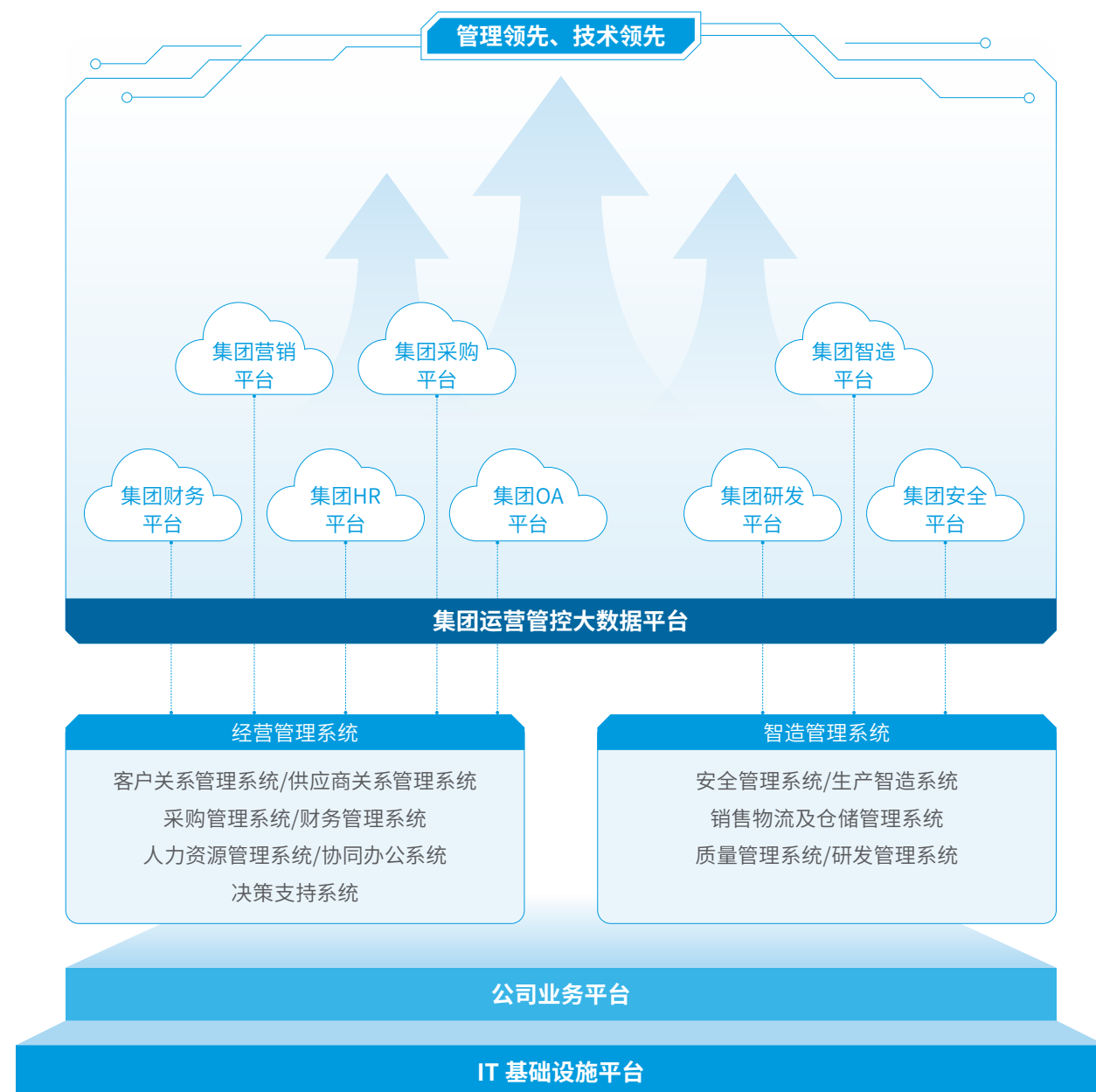
指标	单位	2024	2023	2022
<b>研发团队及投入</b>				
研发人员数量	人	1,275	1,271	992
大学学历	人	1,020	1,151	882
博士、硕士	人	255	120	110
研发支出	亿元	17.51	16.26	12.41
研发投入占主营业务收入比例	%	3.84	3.92	3.35
<b>研发专利</b>				
报告期内发明专利申请数	项	148	40	39
报告期内发明专利授权数	项	36	29	27
累计发明专利有效数	项	134	100	69
报告期内实用新型专利申请数	项	117	35	68
报告期内实用新型专利授权数	项	85	67	66
累计实用新型专利有效数	项	304	220	165
累计专利有效数	项	438	320	234
报告期内软件著作权申请数	项	8	8	0
报告期内软件著作权授权数	项	14	2	0
累计软件著作权有效数	项	37	23	21
<b>知识产权保护培训</b>				
实际开展的培训场次	次	9	5	3
实际参与培训的员工人数	人	80	49	33
实际参与培训的总时长	小时	36	5.5	3



## 数字化智造

### 数字化转型战略

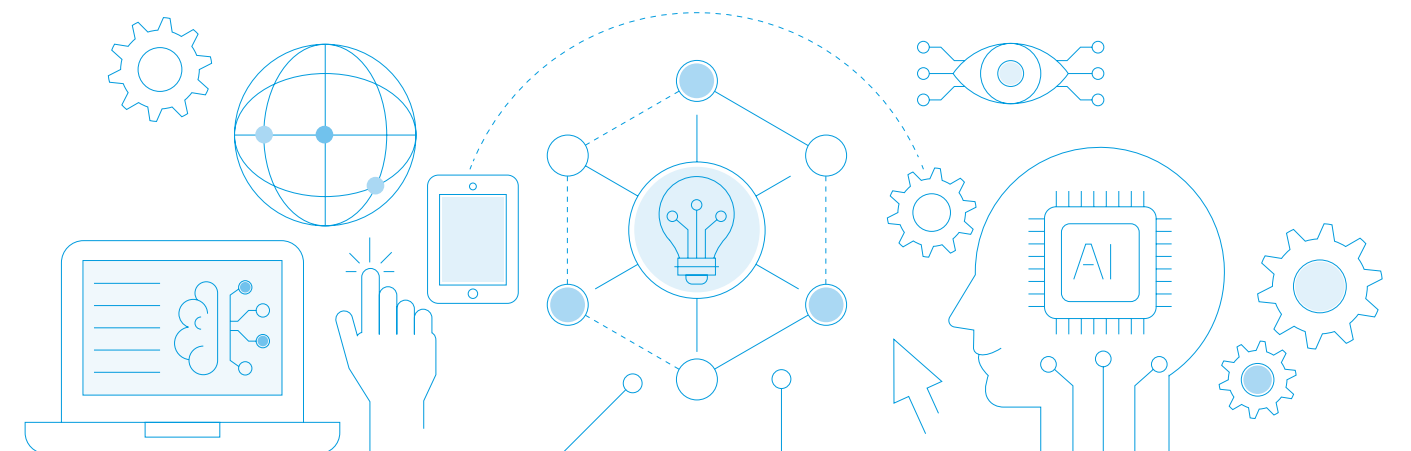
卫星化学以卫星“合”文化为引领，以“成为化学制品行业数字化转型的引领者”为目标，坚定不移推进“双五计划”，开展“管理领先”“技术领先”工作，构建覆盖上下游产业链的全面数字化平台，持续驱动数字化转型，支撑业务高质量持续增长。公司着力提升数据能力、运营能力、组织能力、安全能力、创新能力，研发了涵盖业财一体化、协同办公、流程高效、数字化工厂、数据中心、工业互联网等十大应用领域的全方位数字化应用。



### 数字化建设规划

卫星化学建立短中长期数字化规划和转型实践，不仅提升企业的运营效率和市场竞争力，也为实现可持续发展和安全生产提供了有力支撑。公司还密切关注人工智能 (AI) 技术的发展，并积极将 AI 建设纳入规划中，以推动 AI 技术在公司各业务场景的广泛应用，进一步增强企业的创新能力和服务水平。

规划阶段	2024 信息化 - 业务全覆盖	2025-2026 数字化 - 运营数字化	2027-2028 智能化 - 决策智能化
<b>战略决策</b>	营销数据分析	生产、采购数据分析	智能商业分析及企业绩效分析
<b>企业管控</b>	提升人力资源管理，完成 CRM 客户关系系统、SRM 供应商管理系统优化及采购电商业务试点	实现全面预算管理，优化提升财务管控和分析数字化建设，推进采购业务统一电商平台建设	搭建成本效益测算模型，实现智能化审批
<b>业务执行</b>	实现卫星能源三期项目配套信息化覆盖，推广覆盖安全生产信息化平台，整合升级平湖基地、嘉兴基地、事业部 LIMS 系统	推进自主研发 MES 平台替代，整合升级集团安全生产信息化监管平台、连云港基地 LIMS 系统等	建立数字化孪生工厂，搭建 RBI、RCM 设备分析模型，实现 AI 模型多场景应用
<b>支撑保障</b>	集团统一报警管理平台建设	优化合同管理系统，集团行政档案和门户统一管理平台建设	数据中心设备升级改造





## 数字化转型成效



### 生产效率提升

精细化管理设备绩效和生产过程，优化了设备投资和产能配置，增强工厂集中管控能力，有效降低了产品成本、运营成本和质量成本



### 强化绿色低碳生产

通过数字化管控减少“三废”排放，提高能源使用效率，减少工业用水消耗，有效降低资源浪费



### 提升产业链条敏捷性

降低库存冗余，缩短交货时间，减少设计迭代时间



### 减少安全生产事故风险

厂区安全生产响应速度达到秒级，识别准确率提高至 85%，通过加强实时隐患排查能力，事故隐患率降低了 50%-80%

## 5G 工厂建设

卫星化学积极推进 5G 工厂建设，结合化工行业需求与 5G 特性，通过接入 5G 模组、终端、网关等产品，运用边缘计算、大数据、人工智能、VR/AR 等技术，打造了化工行业 5G+工业互联网全连接工厂及业务体系。该项目涵盖 20 个应用场景，包括 5G+ 精准动态作业、设备预测维护、精准配送调度、生产能效管控等，实现安全、环保、应急救援、能效分析、物流跟踪及公共服务等功能的全面整合。



### 助推化工生产 智慧化发展

通过 5G 技术，实现峰值速率 1Gbps，大幅提升生产与管理的流畅性，推动生产环境向智慧化转型，主动适应不同产品生产需求。

项目落地搭建 5G 网络环境，探索远程控制、安全预警、智能巡检、环保监控、数据采集等应用场景，为智能制造提供有力支撑。



### 引领智能化改造 和数字化转型

依托 AI 检测技术，实时排除生产安全隐患，保障生产连续性，提高生产人员可靠性。

通过数据分析实现预知性检修，加快故障分析，提升生产稳定性，推动化工生产向无人化、网络化、智能化和协同化发展，提高生产设备稳定性。



### 赋能上下游 产业链

借助地理优势，打造化工行业供应链管理平台，整合采购、生产、销售等环节，为其他化工企业提供转型借鉴，提升产业链协同效率。



## AI 创新应用

卫星化学积极响应国家推进人工智能赋能新型工业化的要求，积极探索“AI+ 化工”新模式，强化新质生产力发展。2024 年，公司成功研发推出“基于 AI 的高端新材料柔性智造模型”并成功入选“2024 年浙江省人工智能应用场景名单”。该模型深度融合了人工智能的大规模优化算法、数据驱动的深度学习和实时智能调度技术，为企业优化生产计划与排产流程、提升响应速度和决策质量提供了有力支持。公司通过该模型实现降低库存积压与市场风险，提高资源利用效率及生产效益，推广柔性制造在多品种生产场景下的广泛应用，优化标准智造流程等一系列效益。

### 案例 获DCMM权威认证，数智化水平再进化

卫星化学在数字化转型中积极推进数据管理能力体系建设，建立专业的数据管理和应用人才队伍，并在战略层面培养了数据思维和数据意识。通过制定标准化流程，卫星化学实现了数据管理的规范化，确保数据在企业运营中的高效利用，公司全资子公司卫星能源与平湖石化分别获得国家数据管理能力成熟度 (DCMM) 3级和2级认证，其中卫星能源成为嘉兴市第二家获此殊荣的制造业企业。此次认证不仅是对公司数据管理能力的高度认可，也为企业的数字化转型提供了有力支持。卫星化学将继续贯彻DCMM标准，积极响应国家数字经济战略，持续推进数字化转型，坚持数智化发展，赋能企业高质量发展，助力行业数字化升级。

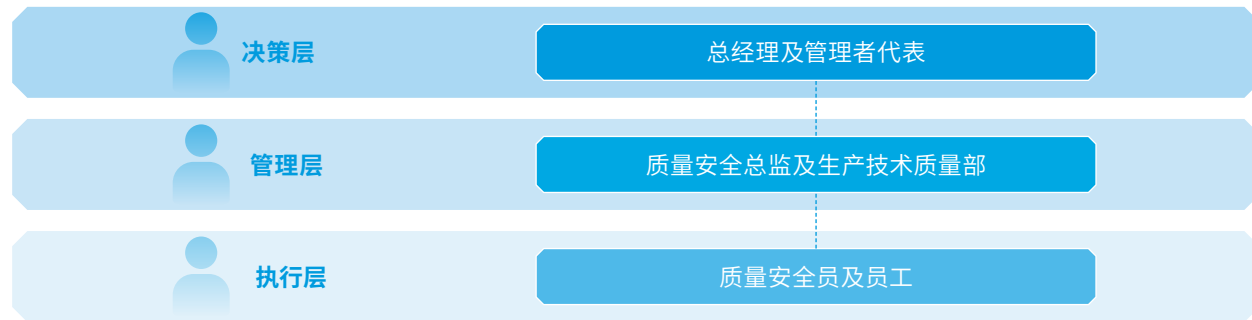


## 优质产品服务

### 质量管理

#### 治理

卫星化学构建全面有效的质量安全管理架构, 在各基地、事业部践行高标准产品质量与安全要求。遵循“统一领导、分级管理、分工负责”原则, 各基地、事业部依据自身实情搭建全方位管理体系, 从高层到基层职责清晰、责任到人。高层由总经理与管理者代表组成, 负责制定质量安全战略、年度目标, 确保资源配置并监督政策执行; 中层包括质量安全总监与生产技术质量部, 承担体系日常运行监督、文件编制管理等工作, 保障措施有效执行; 基层由质量安全员与员工组成, 负责具体措施落实, 确保生产活动符合标准。同时, 公司建立“日管控、周排查、月调度”的监督检查及考核程序, 通过持续监督与评估, 推动产品质量改进提升, 为公司长期发展、巩固市场竞争力筑牢根基。



卫星化学质量安全管理架构

#### 战略

卫星化学严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规, 制定并修订《质量管理体系》《事故管理制度》《质量管理规定》《关键工序、重要质量控制点》《分析频次管理细则》《原辅料管理细则》等一系列内部管理文件, 细化工作考核标准, 充分调动员工精进产品质量的能力与意识。

公司建立了制度检查清单和质量风险管控清单, 更新和优化考核标准、检验计划以及产品标准, 制定并下发了质量目标及检查监督计划。在此基础上, 公司推进开展覆盖产品全生命周期的质量管理工作, 确保质量管理工作的系统性和有效性, 不断提升公司的质量管理水平。

#### 影响与风险管理

在产品质量与安全方面, 卫星化学积极采取一系列举措应对包括关键质量检测遗漏、不合格品处理不当、检测结果可靠性、质量管理措施执行不到位等潜在风险。

### 质量管理体系认证

卫星化学通过实施严格的质量控制流程和持续改进措施, 确保满足客户的期望并遵循国际标准。公司积极推进质量管理体系认证工作, 报告期内, ISO 9001 质量管理体系认证已覆盖 100% 的运营地。

2024 年

公司未发生过与产品质量相关的违规或处罚事件



ISO 9001 质量管理体系认证

### 质量管理流程

卫星化学建立了全面的质量管理流程, 涵盖产品从原辅料获取到最终售后全周期的关键环节, 确保产品和服务的高标准质量。



- 01 原辅料质量保障
  - 实施供应商评审, 严格执行进货验收制度, 从源头确保原辅料质量。
  - 对变动或初次使用的原辅料制定试用方案考察质量。
  - 入库材料分区存放并标识, 建立台账, 定期检查以防变质。不合格及变质材料与合格材料隔离并标识, 保持可追溯性。

- 02 产品包装材料管理
  - 对包装作业及使用中进行质量验收管理, 发现问题停用并通知相关部门。
  - 监督检查包装材料质量, 确保符合要求。

- 03 生产过程管理
  - 年初分解质量目标, 制定关键控制点, 监控中间过程并检查。
  - 严格按规程组织生产, 完成质量记录并考核。
  - 按标准进行产品检验, 不合格品不流入下道工序, 按评审处理。

- 05 售后质量管理
  - 对异常反馈进行复测、指标对比, 形成报告。
  - 针对特殊客户, 及时沟通, 签订相关技术协议以减少后期问题。

- 04 产品出厂管理
  - 按照产品标准进行检验, 严格执行“五不许出厂”规定, 监督包装和储存。
  - 收集市场反馈, 实施质量改进, 提升顾客满意度。



案例 环氧丙烷荣获“江苏精品”认证

嘉宏新材料生产的环氧丙烷产品荣获“江苏精品”认证，这是公司继聚羧酸减水剂系列产品后第三次获此殊荣。公司积极采用 HPPO 法先进工艺生产环氧丙烷，该工艺具备污染少、能耗低、原子利用率高、副产品少等优势，显著降低了环境污染，充分契合可持续发展的要求。



不合格品管控

卫星化学对不合格品实施严格管控，确保产品质量。对于原辅料不合格品，公司进行评审并采取让步接收、退货或换货等措施，原则上优先退货处理。在生产过程中，一旦发现中间产品不合格，立即查找原因并进行整改，同时制定预防措施以避免问题重复发生。对于最终不合格产品，公司采取返工、降级或报废等处理方式，原则上不允许不合格产品流出生产装置，全部在装置内处理，有效防止不合格产品流入市场，保障了公司的产品质量和品牌声誉。

报告期内

公司未发生因存在潜在安全风险或质量等问题而导致的产品召回事件

检测能力提升

为确保实验室检验能力的可靠性，卫星化学通过参加外部能力验证、测量审核、实验室间比对以及内部质量监督和质量控制等方式，不断验证和提升实验室的检测能力。报告期内，公司下属 3 家子公司均已建立符合 CNAS (中国合格评定国家认可委员会) 标准的实验室。

连云港基地实验室依据 CNAS 认可准则建立了完善的质量管理和质量保证体系，配备 150 余台(套)大型检验仪器设备，所有检验人员均经过专业技术培训和资格考试，具备对公司生产的所有产品进行全面检验的能力。2024 年，新增 8 个检测对象共 104 个项目 / 参数的 CNAS 认可检测能力，目前拥有 CNAS 认可的 20 个检测对象共 180 个项目 / 参数的检测能力。

质量文化建设

卫星化学持续推进质量文化建设，通过持续改进和创新实践提升整体质量管理水平。2024 年，公司在各基地、事业部实施了一系列质量管理措施，以强化质量意识和风险控制。连云港基地开展质量监督检查与产品抽查，每月统计质量工作情况，召开质量月例会，深入分析并推动持续改进，及时整改发现的质量问题，有效管控质量风险。平湖基地举办首届“质量月”活动，包括宣传发动、技能竞赛、工艺检验交流学习、标准线体月环比及活动总结等环节，增强员工的质量管理意识。

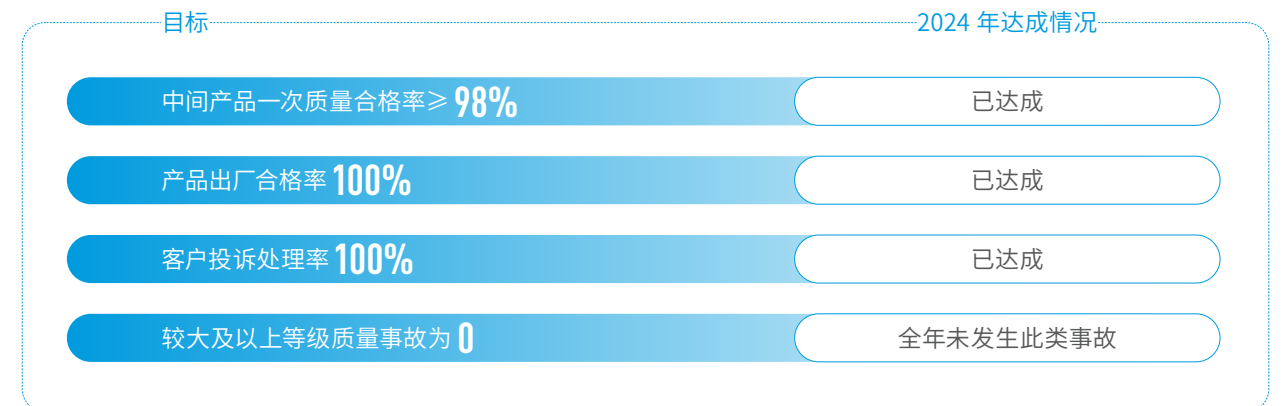
案例 公司首席质量官获评市级荣誉

2024 年 8 月 28 日，嘉兴市质量强企现场交流会暨全市“质量月”启动仪式在卫星化学总部举行，公司首席质量官作为获奖代表分享企业质量管理与提升经验，彰显公司在质量管理方面的示范作用。



目标和指标

卫星化学各基地、事业部全面规划 2024 年质量管理目标，涵盖产品、原辅料、客户、分析、COA、生产调度、计量等多个维度，每月对质量目标完成情况进行统计分析形成质量月报，保证质量管理工作的有序推进。



产品质量与安全培训绩效

指标	单位	2024	2023	2022
实际开展的培训场次	次	43	23	6
实际参与培训的员工人次	人次	1,076	825	148
实际参与培训的总时长	小时	70.5	43.5	16

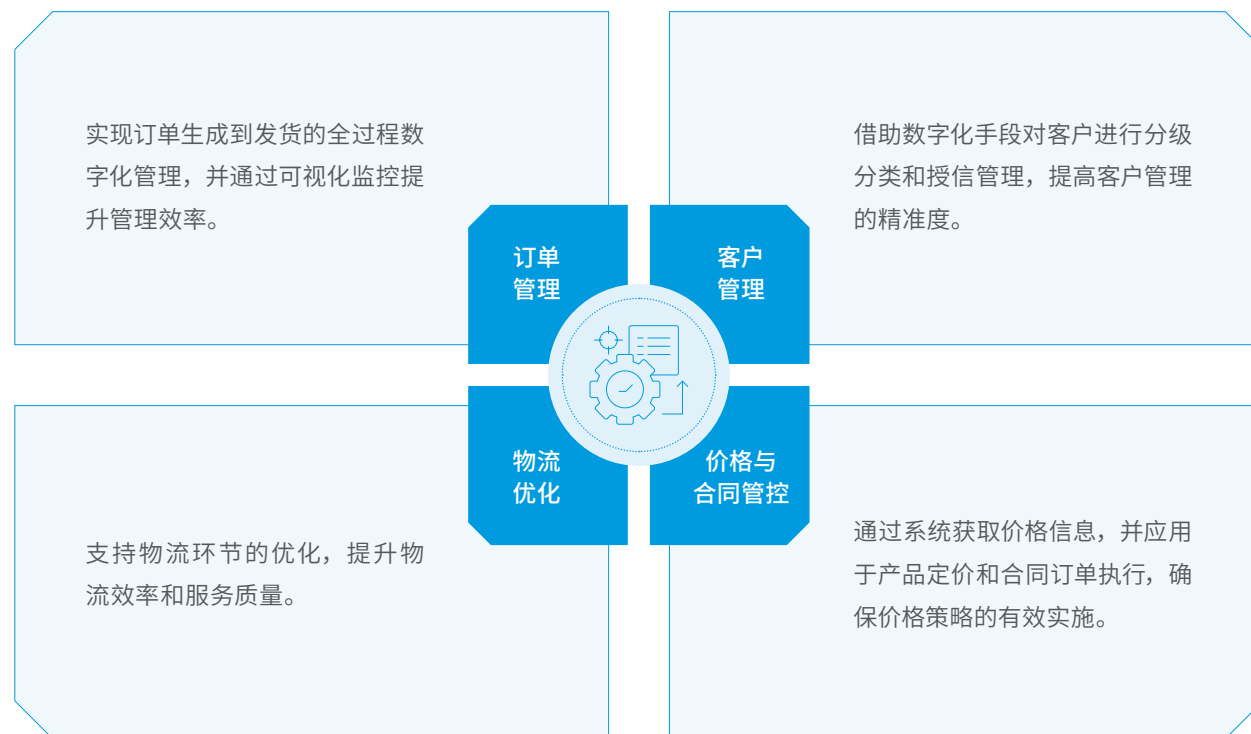


## 精诚服务

卫星化学严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，在《营销中心应用技术服务管理规定》的基础上，制定了《销售合同管理制度》《客户接待礼仪指导手册》《客户关系维护实施细则》《客户关怀手册》《物流管理制度》等内部文件，为公司的服务体系建设提供全面的标准和指引。公司不断规范客户服务管理，持续优化现有服务体系，对客户服务、合同签订、物流服务、货款结算等进行规范，便于公司标准化运营。在产品质量标准层面，从遵循国际、行业标准，逐步迈向建立企业自身标准，不断追求产品质量的进阶，以高品质产品满足客户需求。在服务规范方面，通过总结服务话术手册并组织员工培训，有效提升业务人员服务能力，为客户提供更优质、专业的服务体验。

## 数字营销系统

卫星化学围绕“以客户为中心”的核心理念，通过数字化转型打造标准化流程体系，持续提升业务运营能力和竞争力。2024 年，公司引进 CRM 系统<sup>1</sup>开展营销数字化变革，实现业务流程的全数字化管理，覆盖从潜在客户线索到最终回款的全流程，确保各环节紧密衔接、流程顺畅。CRM 系统的应用优化了公司业务流程、客户管理和决策支持，显著提升了运营效率与客户体验：



<sup>1</sup> 客户关系管理 (Customer Relationship Management) 系统

## 畅通客户沟通

为确保卫星化学能够及时听取并有效响应客户的需求和反馈，公司各部门通过邮件、电话、视频会议和实地拜访等多种形式与客户保持密切联系，根据客户的时间安排和需求随时进行沟通，对于重要事项则通过视频会议进行更高效的交流。此外，公司还根据客户等级制定了拜访频次，确保与不同等级客户的定期互动，并通过参与行业会议加强与客户的面对面交流。公司还注重收集客户的反馈和建议，将其作为研发和生产部门改进产品和服务的重要参考。

公司每年度以《客户满意度调查问卷》的形式进行专项调查，项目包括卫星化学品牌、销售服务、道德廉洁、技术支持、售后服务、物流服务和未来合作期待等维度。经统计分析，卫星化学的客户满意度为 100%，达成了 95.5% 的年度目标。公司根据调查结果形成满意度调查报告，针对反复出现的问题或具有普遍改进意见的方向提出建议，并纳入改进部门的月度工作计划，确保持续优化产品与服务。

公司对于客户投诉管理，制定了《客户投诉管理办法》及投诉管理标准流程，对接受、传递、响应、报告、解决措施等各个环节设置详细的标准及时限要求，确保在接到客户投诉后，能够立即给予客户已收到信息并尽快处理的初始答复，积极迅速帮助客户解决问题。

2024 年，公司共收到客户投诉 15 次，客诉回复率 100%，办结率约 80%。针对投诉中反映的物流及标签等问题，已从流程、制度、系统各方面出发，制定了相应的改进与提升计划。未来，卫星化学还将持续重视客户关切，不断提升服务水平。





## 推进责任采购

### 可持续供应链

卫星化学制定《供应商管理办法》《采购管理规定》《供应商绩效考核管理制度》《供应商现场考察管理办法》等相关制度，从供应商的准入、选择到绩效评估与退出，进行全流程规范管理，并将可持续发展融入供应链各环节中。

#### 供应商准入

卫星化学在供应商准入阶段对供应商准入流程实施精细化管控，要求供应商满足《供应商 / 承包商行为准则》的各项规定。

在供应商选择过程中，公司综合考量供应商主要产品与生产能力、技术水平、质量保证能力等产品和企业经营方面指标，优先选择通过环境管理体系认证和职业健康安全管理体系认证的供应商。同时，对于在安全、环保方面出现过问题的供应商，执行一票否决制度。供应商资质初审合格后，采购部门、质量部门及需求部门组成供应商认证小组，共同决定是否需要进行样品认证及现场考察。

#### 供应链二氧化碳管理计划

卫星化学高度重视供应链的碳排放管理，积极推出“供应商二氧化碳管理”计划，强化对供应商可持续生产的管控，提升原材料采购以及碳排放的透明度，及时识别并管理供应链中的可持续发展风险。

采购部门优先选择低碳、环保的供应商和产品，将碳排放因素充分纳入采购决策，从源头减少碳排放。此外，通过设定清晰明确的采购标准和要求，协同公司其他部门，促使供应商实施碳排放计量和减排措施，进而实现整个供应链的低碳化。

同时，公司积极与客户携手合作，向客户分享集团的“4R”模型，并就碳减排计算方式、碳减排方案等展开深入交流，全力配合客户推动绿色供应链建设，助力关键客户实现极具挑战性的供应链减碳目标，为可持续发展添砖加瓦。此外，公司积极组织供应链碳减排培训，向供应商和合作伙伴广泛普及碳减排知识与技术，以提升整个供应链的环保意识和能力。

#### 供应商尽职调查及分级管理

卫星化学实施了科学的供应商绩效评估体系和分级管理制度。公司以商务采购中心为核心，联合质量管理部门、需求部门等关键职能，组建跨部门的供应商认证小组，每年定期开展供应商的综合审核工作，并对重点供应商开展现场审核。对于审核中发现的不合格项，公司要求供应商及时反馈并落实整改，以促进其持续改进与提升。

卫星化学供应商考核涵盖供应商业绩及市场份额、经营及财务状况、管理体系、质保及质控能力、研发及设备能力、ESG 管理水平、绿色工厂等环保认证维度。根据考核结果公司对供应商进行分级管理，以确保供应链的稳定性和可持续性。

2024 年，公司在供应商管理方面取得了显著成效。全年累计完成 36 家供应商的现场审核，发现并指出 93 项问题，已全部完成整改。此外，公司通过严格的年度绩效考评机制，共计淘汰 84 家供应商，其中包括因现场审核不合格被淘汰的供应商以及年度绩效考评后未能达标的供应商。

### 供应商风险评估管理

为有效管控供应链 ESG 风险，卫星化学不断完善《采购业务风险防范清单》，商务采购中心内控管理部负责对采购全过程进行动态监督和规范，保障风险控制措施的有效性，审计监察部对采购活动不定期进行审计监察，并向供应链合作单位提供投诉渠道，确保采购过程的合规性。2024 年，商务采购中心通过采购平台和 SRM 系统，对采购合同履行情况进行跟踪，包括发货通知、到货跟踪、发票跟催、付款安排、纠纷处理等活动，确保供应商按时保质交货。

### 廉洁采购

卫星化学高度重视供应链廉洁合规建设，在供应商管理过程中，确保透明、公平与公正。公司制定了《供应商绩效考核管理制度》《廉洁从业责任告知函》《采购风险防范管理办法》等管理制度，与供应商签署《廉洁从业责任告知函》，并组织供应商行为准则宣贯会，从而向全体供应商强调公司的廉洁和反腐败政策，传递“阳光采购”的基本原则。此外，商务采购中心定期对采购人员的专业水平、工作业绩和职业道德状况进行考核和审查，不断提升采购人员专业水平和廉洁履职能力。

2024 年

供应商廉洁从业责任书的  
签订比例为 **100%**

### 数字化平台

为提升供应链管理水平和采购工作效率，卫星化学打造智慧采购平台 SRM<sup>2</sup> 系统，实现对供应商的全生命周期管理。

SRM 系统自 2021 年上线以来，实现了采购业务的全流程线上运行。通过系统打通，实现各业务环节数据的流畅交互，减少信息不畅导致的出错率。2024 年正式上线绩效管理模块，实施跨部门绩效评价，优化 SRM 并实现采购项目报表可视化，通过全流程的留痕，增加采购的透明度和阳光化。公司基于该系统进一步开展重复使用管理工作，推动闲置物资平台的使用，同时成立专项小组分别负责提高到货执行率、优化电商采购流程、去除 OA 审批流程无效节点，提高采购效率。目前，合格供应商已实现 100% 线上注册。

公司计划在 2025 年进一步拓宽信息化建设上线种类、扩大电商覆盖率、细化供应商分级分类及实现采购质量分析报表可视化，提升供应链信息化水平和管理精准度。

### 供应商赋能

卫星化学在供应商赋能方面，秉持与关键供方共同成长的理念，致力于通过培训交流提升供应链整体质量与效率。公司定期派遣技术人员和品管人员深入供应商现场，提供专业指导与培训，帮助供应商提升生产管理、质量控制及供应保障能力。通过建立长期合作关系，公司与供应商共同学习先进经验，优化工艺流程，确保原材料及物资的质量稳定性。此外，公司还通过不定期举办研讨会和技术交流会，分享行业最佳实践，推动供应链上下游协同发展。

<sup>2</sup> 供应商关系管理 (Supplier Relationship Management) 系统



案例 举办供应商ESG宣贯会

2024年8月,公司成功举办了“2024年度卫星化学ESG宣贯会”活动,吸引了2,249家供应商的积极参与,占公司合格供应商总数的约三分之二。此次培训涵盖绿色低碳、安全环保、廉洁合规以及共同发展四大核心板块,传递了公司在ESG领域的高标准和严要求,帮助供应商更好地理解并践行可持续发展理念。

## 共促行业发展

### 行业标准编制

卫星化学及子公司参与多项产品标准的起草和制定,包括工业用丙烯酸及酯、纸尿裤和卫生巾用高吸收性树脂等国家标准,工业用精制丙烯酸、丙烷脱氢副产氢气等团体标准,以及一次性纸制卫生用品用复合吸收芯体行业标准。卫星化学积极参与《石油化工企业环境、社会和治理(ESG)披露指南》和《石油化工企业环境、社会和治理(ESG)披露评价规范》的起草,助力行业ESG披露规范化。卫星新材料作为全国造纸工业标准化技术委员会会议委员单位,参与审查《吸收性卫生用纸制品及原材料消臭效果评价方法》等3项标准,对《绿色产品评价纸和纸制品》进行研讨,并参与高吸收性树脂国家标准的制定。此外,还对《卫生用品用无尘纸》等133项国家标准和4项行业标准逐一复审并给出结论,为造纸行业标准的完善和更新提供了有力支持。通过多领域的标准制定与参与工作,卫星化学以高标准引领产业升级,为行业发展持续赋能。

案例 入选首批“浙江制造”标准培育计划

卫星化学入选2024年第一批“浙江制造”标准培育计划,承担工业用丙烯酸甲酯标准制定工作。凭借领先的生产技术与研发创新能力,公司持续巩固在C3产业链的优势地位与行业话语权。此次标准制定将使企业与浙江省制造业高质量发展要求更相适应,提升标准的先进性与适用性,强化产业链关键环节协同,引导行业高效、规范、安全发展,促进下游建筑涂料、医药、日化等产品质量提升。卫星化学将按照“浙江制造”标准体系框架要求,高质量推进标准研制,深化品牌建设,提升标准供给与实施质量,助力行业可持续发展。

	参与制定国家标准数	参与制定行业标准数	参与制定团体标准数
2024	8个	1个	4个
2023	7个	1个	3个
2022	1个	1个	2个

## 行业协同共进

作为国内轻烃产业龙头,卫星化学积极关注行业动态,通过研讨会、行业协会和论坛等方式深度参与行业交流,与产业链公司开展战略合作,分享技术创新、绿色发展等经验,探索化工行业可持续发展路径。

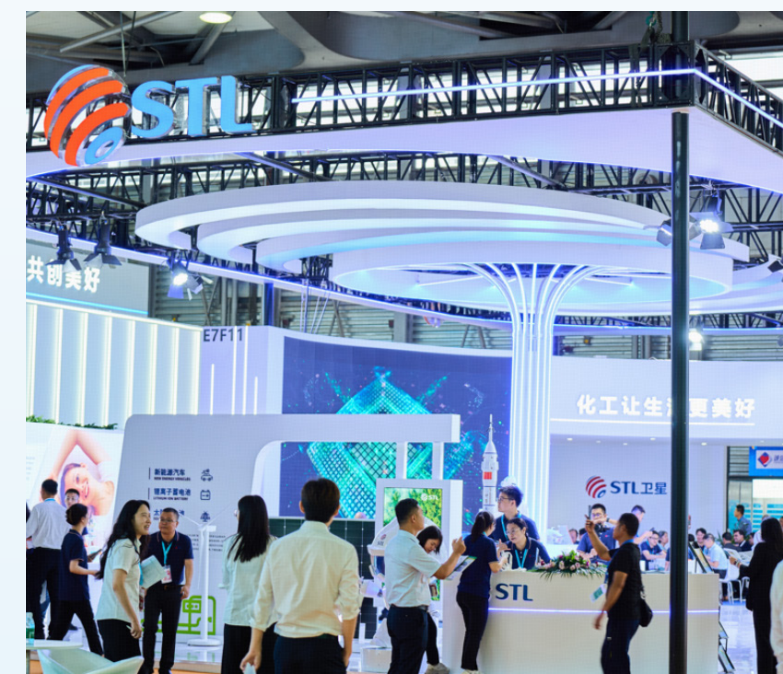
案例 与中国石油国际事业公司签署合作备忘录

2024年1月12日,卫星化学与中国石油国际事业公司在北京签署合作备忘录,标志着双方在化工品、天然气、新能源新材料等领域开启全面合作。此次合作是公司响应国家创新驱动发展战略、推动产业结构优化升级的重要实践,双方将携手推进技术创新、市场拓展和产业升级,共同探索新的业务模式和合作机会,为能源化学工业的高质量发展注入了新的动力。



案例 行业展会深化合作,共促石化产业升级

2024年9月19日,卫星化学参加国际化工展览会(ICIF CHINA 2024),以“与世界分享化学之美”为主题,展示在绿色低碳、科技创新、数字化转型等方面的发展成果。展会期间,卫星化学分享关键技术突破与未来研发中心规划,展示轻烃一体化产业平台的绿色发展模式,通过“星云”工业互联网平台,实现“业务在线化、运作流程化、风险可视化、决策智能化”的智能化生产新模式。公司携手海内外客户,探讨合作新可能,为美好生活提供化学新材料解决方案,彰显公司在行业交流中的积极作为与引领作用。





# 03 双碳引领 促绿色发展

卫星化学始终坚持以低碳发展为核心战略，积极响应国家“双碳”目标，扩大布局清洁技术研发与应用。公司将绿色发展理念融入生产运营，不断提升能源利用效率，协同推进减污降碳，为自身可持续发展筑牢绿色根基。

## 治理

公司设立战略与 ESG 委员会，全面统筹环境战略规划、目标设定、政策制定与执行、气候变化风险评估、绩效考核及信息披露等环境管理事务，并定期向董事会汇报。各基地、事业部则推行全员履职管理模式，由总经理总体负责，HSE 管理部归口管理，确保环境相关管理责任明确、落实到位。

## 战略

公司从原料开始构建覆盖全产业链的“4R”（碳减排、碳捕捉、碳回收、碳替代）绿色低碳产业模式，持续深耕清洁技术研发与应用。公司以“绿色低碳”和“科技创新”为双引擎，打造绿色制造体系，制定绿色氢能利用规划，不断优化自身能源结构，构建低碳价值链，提升公司气候韧性。

## 目标

持续加大清洁技术投资力度	推动能源高效利用，逐年降低能耗强度
以2020年为基准年，承诺到2030年累计减排二氧化碳超	到2050年，实现价值链碳中和
<b>200</b> 万吨	
以2024年为基准年，到2027年实现： 废水污染物（包括COD、氨氮）排放强度下降超	废气污染物（包括VOCs、NO <sub>x</sub> 、SO <sub>2</sub> ）排放强度下降
<b>15%</b>	<b>13%</b>
固废产生强度下降超	新鲜水使用强度下降超
<b>8%</b>	<b>4%</b>

## 影响、风险与机遇

公司通过轻烃一体化产业链，积极布局清洁技术与低碳发展，利用乙烷等清洁原料替代传统高碳原料，显著降低碳排放。同时，公司通过碳回收、资源循环利用以及氢能产业布局，推动全产业链的绿色转型。公司积极识别包括技术瓶颈、成本压力、政策趋严、市场波动、环境合规等风险，以及技术创新、市场竞争力提升、政策导向、市场偏好等带来的机遇，并采取应对措施。

## UN SDGs

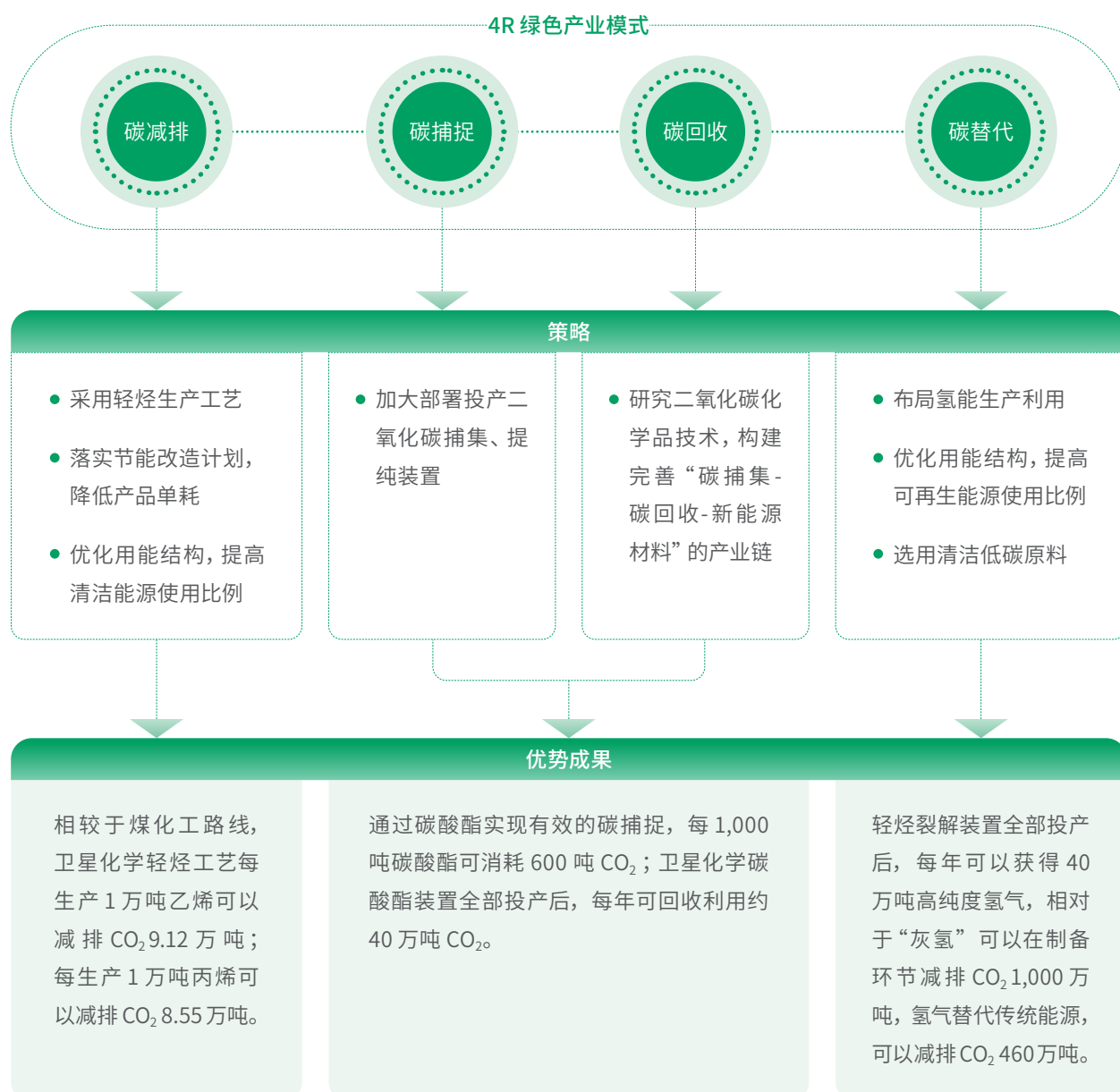




## 聚焦低碳战略

### 清洁技术机遇

卫星化学围绕新能源汽车、锂电池、太阳能电池“新三样”，重点发展配套新材料，为应对全球气候变化、环境污染等挑战，提供绿色、低碳的化工解决方案。公司将清洁技术的研发与应用作为公司核心发展战略之一，持续打造“4R”绿色产业模式，从低碳原料的选用到碳排放的末端回收，引领构建低碳全产业链。



卫星化学4R低碳化工模式

### 加强清洁技术研发

卫星化学持续在清洁技术领域加大研发投入，致力于通过技术创新推动绿色低碳转型。公司设立目标，计划在未来5年内实现研发投入100亿元，计划超40%用于电池清洁原料替代、低碳技术、绿色新材料开发、碳捕捉与利用、废弃物处理与循环利用等清洁技术的研发。

#### 案例 开展聚乙烯回收再利用产业研究

卫星化学积极响应国家政策，深入研究《“十四五”塑料污染治理行动方案》，致力于聚乙烯回收再利用的产业研究。公司对标石化行业巨头，梳理其在塑料可回收领域的研究路径，动态跟踪技术进展。同时，公司与国内顶尖高校开展技术交流合作，已与知名高校课题组达成合作意向，共同推进相关技术成果的转化。通过对各项技术路径的综合评估，公司选取了经济性、减碳性和发展性兼具的制备路径，并已立项开发相关项目。

截至报告期末

公司累计获取  
**165**项绿色低碳相关研发专利，为公司 2024 年度营业收入和净利润的**双增长**提供坚实有力的支持

### 布局氢能生产利用

氢能作为清洁能源发展的重点领域，被广泛视为在交通运输、工业和建筑等领域实现大规模深度脱碳的最佳途径。作为国内轻烃产业的龙头企业，卫星化学已制定绿色氢能利用规划，积极推进氢能“制、储、输、用”全链条发展，规划建设氢能综合利用示范项目，以“轻质化”跃向“氢质化”。



卫星化学绿色氢能利用规划

公司依托轻烃一体化产业平台，凭借乙烷裂解与丙烷脱氢工艺产生的大量高纯度副产氢 (99.999%)，可直接作为氢能使用，真正实现了低碳的氢能生产。



**案例 推动氢能技术创新，助力清洁技术发展**

- 卫星化学在连云港基地投资建设日充 90 万 NM<sup>3</sup> 的氢气装卸平台，供给连云港周边 300 公里内光伏、氢能利用企业。
- 2024 年，卫星化学三期 PSA 装置在平湖基地顺利投产，显著提升了基地的氢气生产能力。通过优化氢能系统平衡，基地计划将高压高品质氢气外供，目前相关管网施工已全面展开。
- 卫星化学主导编制的《丙烷脱氢副产氢气》团体标准 (T/CPCIF 0337-2024) 已于 2024 年 6 月正式发布并实施，进一步规范了丙烷脱氢副产氢气的生产和应用，推动了氢能的高价值利用。

**案例 聚焦氢能综合利用，打造更清洁、更低碳的电子级双氧水**

**清洁原料**

通过轻烃裂解装置副产的高纯度氢气和氧气反应，生产双氧水产品，较传统生产工艺能耗更低、碳排放更少，**具有明显的节能减排优势。**

**清洁工艺**

采用多体系全酸性固定床工艺生产双氧水，不涉及碱，因而能有效避免因酸碱中和反应产生的盐类杂质和废水，**减少污染排放。**

**清洁应用**

电子级双氧水在清洗电路板的过程中，分解后仅产生氧气和水，相较于上一代“臭氧基”清洗液，不会腐蚀电子元器件，且无毒无害，不会因残留造成水质污染，较其他同类型清洗液**更加环境友好。**

## 能源高效利用

### 治理

卫星化学严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国电力法》《能源标准化管理办法》等能源相关法律法规，持续完善能源管理体系建设，提高能源使用效率。公司制定了总部层面的《能源管理制度》，各基地、事业部根据自身用能情况制定并持续更新计量统计、节能技改、能耗定额、提升改善等能源管理程序文件。

能源管理已被纳入公司 ESG 管理体系，各基地、事业部总经理负责能源管理的战略、目标与指标制定、能源使用情况监督，生产技术相关部门负责具体落实节能项目、能源计量、设备能效检测等。公司至少每五年开展一次能源审计工作，从能源计量、统计、定额考核管理等维度全面审查能源使用与管理流程，识别潜在节能领域，制定并实施针对性改进措施，有效提升能源利用效率。

报告期内

关键绩效

公司 ISO 50001 能源管理体系认证、GB/T 23331、RB/T 114 能源管理体系认证覆盖 **100%** 的运营地



### 管理能力提升

为保障公司妥善应对能源相关风险与机遇，卫星化学持续夯实能源管理基础措施、提升相关人员管理能力。

**案例 跨基地能源体系内部审查**

报告期内，各基地、事业部联合开展了能源管理体系内部交叉审查。此次审查邀请了外部审核专家现场指导，通过跨基地的协同合作、相互学习、查漏补缺，进一步优化了能源管理体系的运行。



### 影响与风险管理

卫星化学各基地、事业部主动识别能源相关风险与机遇，并制定相关应对措施。





## 策略

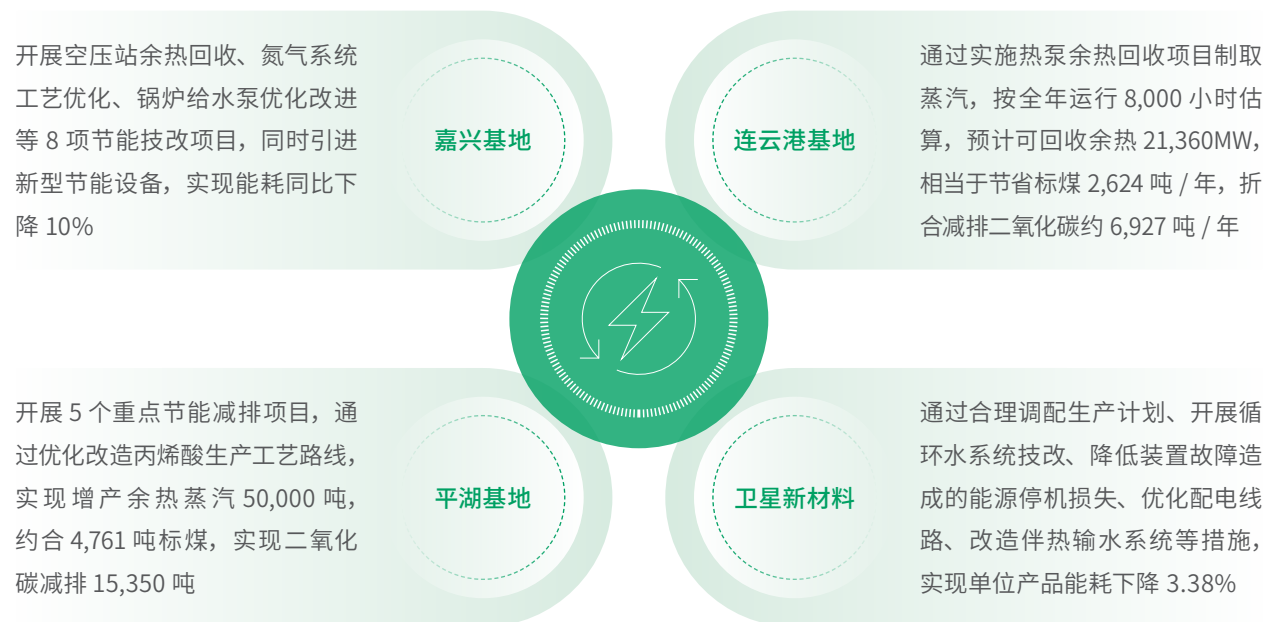
卫星化学关注生产运营各环节的能源高效利用，从设计与建设阶段、生产阶段到回收和再利用阶段采取相应的节能减碳策略，并不断提升可再生能源使用比例、创新应用碳捕捉利用技术，推动自身低碳发展。



## 推动节能减排

卫星化学各基地、事业部根据自身用能情况每年制定节能改造相关计划，设置能耗总量、产品单耗、节能目标等年度能源管理目标，并定期对目标完成情况进行追踪、考核，有序推进目标的实现。

### 卫星化学2024年节能降耗措施



### 案例 研发“乙烯冷箱”实现能量回收利用

公司通过与装置设计院、专利商历时3年多的共同研发，成功研发出国内规模最大的“乙烯冷箱”。该技术利用低温乙烷转化为常温乙烷过程中产生的能量，通过特殊设计的“乙烯冷箱”进行回收储存，形成了一套全球领先的“低温冷量”回收系统。依托这一创新技术，连云港基地每年可节省超30万吨标准煤，大幅降低了能耗和碳排放。

**荣誉奖项**

2024年

国家工信部公布的“2023年度重点行业能效领跑者企业”名单中，卫星化学全资子公司连云港石化斩获乙烯、乙二醇两个行业的**双料冠军**，单位产品能耗数据仅为我国乙烯行业能耗标杆水平的约**60%**

**关键绩效**

报告期内

公司节能改造相关投入超**5,000**万元

节约电量**75**万千瓦时

## 清洁能源使用

卫星化学致力于优化自身用能结构，不断探索扩大可再生能源使用的可能性，通过采取分布式光伏建设、绿电采购等措施，持续提高可再生能源使用比例。

公司也推进实施污水站厌氧端沼气回收项目，将产生的 492 万立方米沼气输送至锅炉端作为清洁能源加以利用，有效提升资源利用率，减少对外部能源依赖。

**关键绩效**

报告期内

公司累计购买新能源电力 **765,024** 兆瓦时

屋顶光伏电站累计发电 **1,772,906** 千瓦时

占总外购电力的 **13%**

## 碳捕捉与利用

卫星化学大力发展资源循环利用产业，率先“碳”索构建“零碳型”新能源新材料产业链。通过碳捕获、利用与封存(CCUS)技术，模拟光合作用，对装置产生的二氧化碳进行碳捕捉、碳回收，生产碳酸酯为锂电池电解液提供重要原料，实现变“碳”为宝，二氧化碳回收转化率接近 100%，创新产业绿色化发展路径，打通“碳中和”的最后一公里，实现生态效益和经济效益的统一。

目前，公司已在连云港基地投产二氧化碳提纯装置，每年可捕集回收 30 万吨二氧化碳，同时配套部分食品级二氧化碳生产装置以实现上游副产二氧化碳的循环利用与温室气体减排。

**关键绩效**

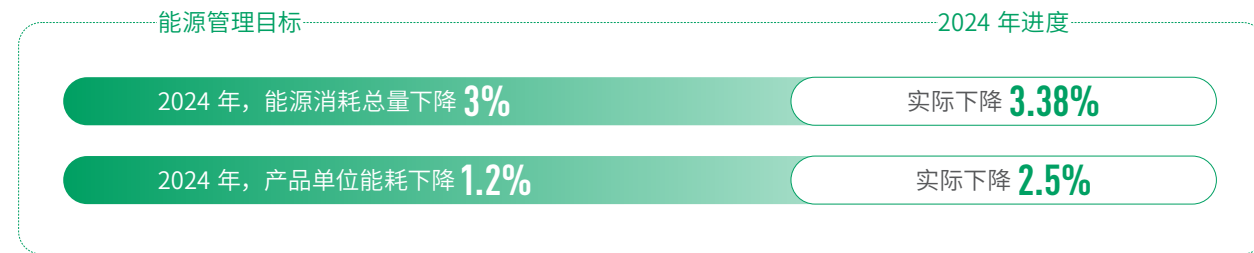
截至报告期末

公司累计实现二氧化碳捕捉并利用共 **4,200** 吨



## 指标和目标

卫星化学2024年能源使用关键绩效指标和目标完成情况如下:



2025年, 公司计划推进多项节能改造项目, 涵盖生产工艺优化、能源回收利用、设备能效提升等多个方面, 预计节约蒸汽约10万吨, 节约电量约500万千瓦时, 降低能耗成本。

### 卫星化学能源消耗情况

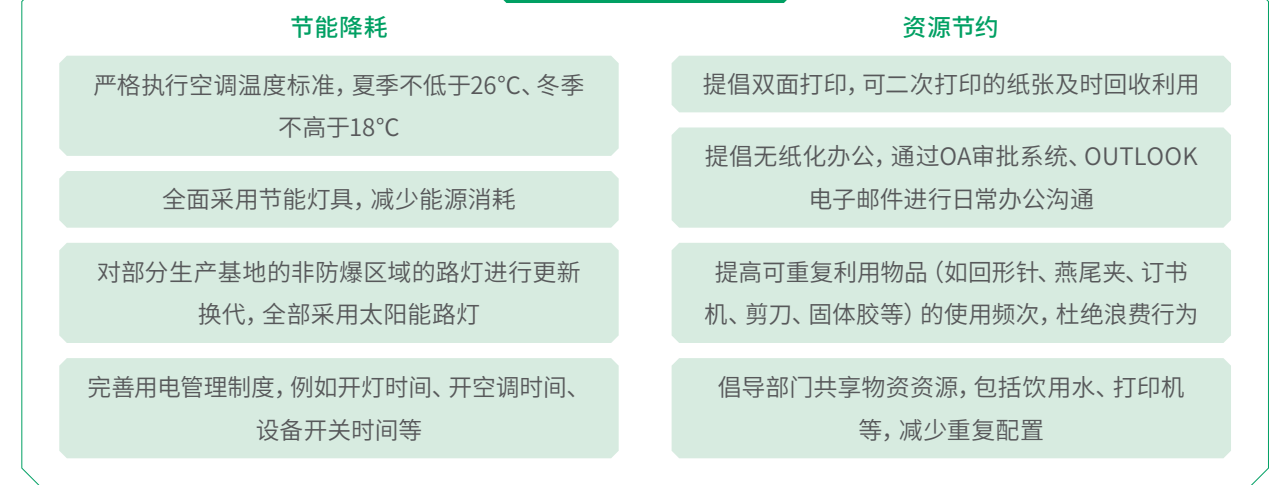
指标	单位	2024	2023	2022
<b>直接能源消耗</b>				
汽油	升	598,995.39	546,684.92	454,166.89
柴油	升	297,574.26	283,915.29	315,887.76
天然气	立方米	277,614,769.39	279,519,427.80	143,216,462.10
乙烷	吨	63,151.18	38,684.77	94,656.25
<b>间接能源消耗</b>				
外购一般电力	兆瓦时	5,276,353.19	5,046,442.25	4,136,774.79
外购蒸汽	吉焦	13,559,044.66	13,299,954.16	4,637,155.50
<b>清洁能源消耗</b>				
外购新能源电力	兆瓦时	765,023.99	517,585.28	469,828.48
光伏装机容量	兆瓦	1.6	1.6	1.6
光伏发电量	兆瓦时	1,772.91	1,887.40	104.64
其他清洁能源使用量	兆瓦时	40,000	0	0

## 低碳办公与运营

### 倡导绿色经营

卫星化学将绿色低碳的理念融入日常办公运营, 持续推行多项绿色办公措施, 倡导员工践行资源节约与低碳高效的办公方式。

### 卫星化学绿色办公举措



为提升员工环境保护与能源节约的意识和能力, 公司每年组织开展相关培训, 向员工宣贯环境及能源管理政策和理念。2024年, 公司针对 ISO 14064、ISO 14067、ISO 14068 等国际标准开展培训, 系统提升员工在温室气体核算、核查与减排领域的专业能力。同时, 连云港基地针对工程师群体开展了《节能管理基础》专项培训, 并面向全体员工开展低碳意识培训, 通过理论与实践相结合的方式, 显著提升员工的节能意识和技能水平。

## 构建绿色价值链

卫星化学积极探索使用清洁原料生产化工产品, 创新布局“轻烃一体化”平台, 从源头推动产业绿色低碳转型。

策略	措施	优势	成果
低碳原料使用	使用清洁原料乙烷、丙烷替代石脑油、煤炭等传统原料	生产单吨乙烯, 乙烷裂解的碳排放仅为煤制烯烃路线的 1/10	公司两套 125 万吨 / 年的乙烷裂解制乙烯装置每年可减少约 2,280 万吨的 CO <sub>2</sub> 排放量, 两套 45 万吨 / 年的丙烷脱氢制丙烯装置则每年能减少约 770 万吨的 CO <sub>2</sub> 排放量, 合计每年可减少 CO <sub>2</sub> 排放量超 3,000 万吨
低碳原料制造	使用轻烃裂解装置副产的高纯度氢气	生产单吨氢气, 碳排放仅为天然气制氢、煤制氢的 5% 和 2.6%	公司目前氢气产能为约 16.36 万吨 / 年, 未来的氢气产能将达到 40 万吨 / 年, 成为化工地区最大的“绿氢”供应商

同时, 物流运输也是公司构建绿色价值链的重要环节, 公司积极与合作伙伴协同探索物流及仓储环节的绿色化管理措施, 减少资源消耗与碳排放。2024年, 公司持续开展共享托盘计划, 累计实现托盘循环87,892次。



## 应对气候变化

### 治理

卫星化学高度重视气候相关风险和机遇，公司将气候变化相关事宜纳入公司 ESG 管理体系，由董事会全面监督、决策气候变化相关战略及目标制定。战略与 ESG 委员会负责识别、评估及管理气候相关风险，并指导制定应对气候变化的战略及管理方针，监管气候相关风险及机遇识别工作的开展。各基地、事业部负责执行并落实具体的行动计划。

公司定期组织气候与碳相关主题培训，加强相关岗位员工专业能力建设，确保其有能力参与公司气候相关策略的制定与落实。2024 年，公司面向各相关部门开展专题培训，涵盖碳盘查、碳系统、碳足迹等多方面。



### 策略

卫星化学充分识别气候变化对公司生产运营可能造成的影响，以及为公司带来的技术创新和绿色转型新机遇，公司参考不同气候变化情景，结合自身运营特点，识别出潜在的实体风险、转型风险与转型机遇，并制定针对性的应对策略，进一步提升公司气候韧性。同时，公司已将气候风险纳入整体风险管理制度，深度融合气候变化风险与公司整体风险的管理流程，积极评估、管理、追踪气候相关绩效指标，实现风险量化，有效推动风险控制。

为推动公司绿色转型，实现科学、体系化碳管理，公司积极开展产品碳足迹评估并搭建碳排放管理平台。报告期内，公司完成丙烯酸、精丙烯酸、丙烯酸正丁酯、丙烯酸异辛酯、丙烯酸乙酯 5 个产品的碳足迹认证，以及碳排放管理平台的上线使用。

#### 案例 建成碳排放管理平台，助力“双碳”目标实现

为积极响应国家碳达峰、碳中和战略，卫星化学于 2024 年 11 月成功建成碳排放管理平台。该平台严格按照 ISO 14064-1 标准开发，具备活动数据录入、参数设置、数据分析和输出报告四大核心功能模块，能够高效支持范围 1、2、3 排放的精准核算及趋势分析，并通过可视化手段清晰呈现碳排放量、强度与结构占比等关键数据，为公司双碳管理决策提供信息化支撑。

### 气候风险与机遇

卫星化学基于政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的代表性浓度路径 (RCPs) SSP5-8.5 (高碳排情景) 进行情景分析，综合识别出公司在短期 (到 2030 年)、中期 (到 2050 年) 和长期 (到 2080 年) 潜在的实体风险，具体情况如下表：

风险类型	风险名称	风险冲击环节	风险应对措施	风险严重程度	风险影响时期
急性风险	极端降水	强降水可能引发内涝、设备故障、厂区积水、运输受阻等问题，造成生产中断和安全事故，导致产能下降、运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对极端天气可能导致的生产安全事故、火灾、突发环境事件，制定应急预案，并定期开展演练</li> <li>提前布局准备应急物资，优化生产基地给排水等基础设施</li> </ul>	中	短期、中期、长期
	极端高温	高温天气可能增加用能成本、意外火灾风险、工作效率下降，导致运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强对设备设施的定期检查与维护</li> <li>制定物流供应应急措施，提高极端天气下物流运输的时效</li> </ul>	中	短期、中期、长期
	热带气旋	气旋带来的强风和暴雨可能造成设备故障、基础设施受损、运输受阻、安全事故等风险，导致产能下降、运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>指导员工应对极端天气，尽可能减少对资产和人员安全的影响</li> <li>开展气候预测和播报工作，并根据天气变化及时采取调节线下运营人手配备、员工通勤政策、物流应急措施</li> </ul>	高	中期
慢性风险	水短缺	水资源短缺影响生产稳定性，导致产能下降、运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续优化生产工艺，积极利用水循环技术，提高用水效率</li> </ul>	中	中长期
	海平面上升	影响沿海生产基地的安全性及稳定性，可能导致停产、搬迁，造成财产损失	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续关注气候信息，根据海平面上升趋势，优化生产基地及仓库布局</li> <li>强化基础设施防汛抗灾能力</li> </ul>	中低	长期



同时，公司从政策、市场、技术、声誉四个方面对公司面临的潜在转型风险与机遇进行识别，并制定应对策略。

风险类型	风险名称	风险冲击环节	风险应对措施
政策和法律风险	碳税 / 碳定价	全国碳排放权交易市场已落地，并严格执行碳配额制度。石油化工等关键高排放行业可能被强制纳入其中，这意味着企业面临的碳排放合规压力将急剧上升。为了满足新的排放标准，公司可能需要大规模投资减排技术、购买巨额碳配额，甚至可能面临生产受限等困境。这一变革不仅将极大增加企业的碳排放合规成本，更可能对企业的战略规划、运营模式和市场竞争力产生深远影响。	全方位开展各项节能减排举措，致力于推动企业范围一、范围二、范围三碳排放量的大幅降低。
	现有产品和服务的要求及监管	在碳中和、碳达峰目标的背景下，政府正考虑出台更为严苛的法律法规，以限制甚至降低企业的碳排放量。这一举措为高排放、高能耗行业带来合规风险，导致企业节能减排技改投入、公司合规运营成本的大幅上升。	依托领先的轻烃一体化产业链，构建了覆盖产业链全流程的“4R”绿色低碳产业模式，致力于推动烯烃产业的绿色低碳发展。
市场风险	客户行为变化	随着社会对气候变化和可持续发展的日益关注，越来越多的消费者倾向于选择绿色低碳的产品和服务，导致公司需要加大在绿色低碳技术研发和应用方面的投入。	依托于低碳产业模式，坚持推动低碳产品的研发和生产，将低碳属性传递到客户和价值链的各终端应用场景。
	原材料成本增加	气候变化可能导致原辅料供应商生产受限，出现减产、停产情况，导致原辅料供货紧缺；同时，全球能源转型可能导致能源、水等价格上涨，导致原辅料整体价格上涨，生产成本增加。	及时关注原料市场价格变化，提前布局原料储备，并开展技术创新，寻找可替代原材料及能源，同时建立多元化供应网络，保障供应链稳定。
技术风险	低碳技术转型成本	为了适应低碳经济转型趋势，公司需在可再生能源、节能减排技术等关键领域持续加大研发与投资力度，这意味着公司需要承担更高的技术研发成本。	建立完善的低碳技术应用机制，通过可行性研究、成本分析等方式，对低碳技术进行评估，降低低碳技术的转型成本。
声誉风险	利益相关方的关注与负面反馈日益增加	利益相关方日益关注公司应对气候变化的行动，导致公司必须采取相关举措，否则将影响公司声誉。	定期汇总各利益相关方的要求与问询，通过公司官网、公司公告、走访、调研等积极回应各利益相关方的关切。

风险类型	风险名称	风险冲击环节	风险应对措施	
转型机遇	政策机遇	政策激励	为推进绿色低碳发展，政府出台政策提供财政补贴、税收减免、低息贷款等激励措施，以鼓励企业绿色转型。	关注政府出台相关政策，积极响应、参与激励或补贴政策。如国务院2024年出台《2025年关税调整方案》，为公司持续推进以乙烷裂解制乙烯的低碳工艺路线降低了生产成本。
	技术机遇	低碳技术创新	落实低碳生产将促进工业节能技术与节能装备制造的发展，为公司提升能源效率、降低能源使用成本带来机遇。	积极识别节能潜力，通过技术创新、工艺优化、节能设备和技术应用、碳捕捉等方式，不断降低产品单耗与能源使用成本。
	市场机遇	市场偏好	绿色金融和可持续投资的发展为公司绿色项目提供新的融资渠道；同时，市场对绿色低碳产品需求的增加，将有助于公司绿色新材料相关营收增加。	在新能源材料、二氧化碳综合利用方面持续创新，同时将副产氢气进行资源化利用，打造绿色低碳“产业链”。

### 指标和目标

卫星化学基于自身生产经营情况，建立了具有进取性的碳减排目标，并每年开展温室气体盘查工作以监督、量化目标达成情况。



### 卫星化学温室气体排放情况

指标	单位	2024 <sup>1</sup>	2023 <sup>2</sup>	2022
直接排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	1,664,427	1,432,410	2,211,164
间接排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	4,521,154	4,420,767	1,606,223
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,185,581	5,853,177	3,817,387
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/吨产品	0.502	0.627	0.624

<sup>1</sup> 2024 年卫星化学温室气体排放数据报告范围包括范围1、范围2。

公司依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》要求开展核算，排放因子参考指南中数据。

<sup>2</sup> 2023 年排放数据经核查后更新。



## 强化环境管理

### 环境管理体系

卫星化学严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，以及《石油化学工业污染物排放标准》《合成树脂工业污染物排放标准》等行业标准要求。同时，公司严格落实运营所在地颁布的政策与标准，包括《连云港市重点行业和重点设施超低排放改造（深度治理）工作方案》《关于开展泄漏检测与修复（LDAR）的通知》《化学工业主要水污染物排放标准》《江苏省化学工业挥发性有机物排放标准》等远高于国家标准的管控要求。

### 治理

卫星化学持续完善环境管理体系，制定了《环境保护责任制》《环境设施管理规定》《环境因素识别、评价控制程序管理要求》《环境隐患治理管理要求》等制度文件以及一系列废气、废水、固废、土壤及噪声污染防治实施细则。

公司密切关注环境相关法规、标准的颁布与更新。报告期内，公司识别出《石油化学工业污染物排放标准》(GB 31571-2015)、《合成树脂工业污染物排放标准》(GB 31572-2015) 国家污染物排放标准修改单以及《排污许可管理办法》等环境新政，并及时组织各基地、事业部分析、学习新规要求，确保环境管理与污染排放合规、达标。

为保障公司环境管理体系的规范运行，公司建立了以公司战略与 ESG 委员会为最高领导机构的环境管理架构，安环委员会统筹管理各项环境管理事宜，并按《安环履职考核管理办法》对各基地、事业部进行检查考核。各基地、事业部主要负责人为环境保护的第一责任人，全面负责本单位的环境保护工作，同时设置专职的环保管理部门，负责生产区域与环保相关的监督、检查、考核和服务。

公司持续夯实公司各级环境管理责任制，将水资源使用总量、污染物排放量、废弃物处置合规率等 21 项指标纳入年度绩效考核中，从执行董事层层分解到基层班组员工，逐级签署安全环保责任书和 KPI 考核指标，逐级压实环保责任，加强生产、排污环节管理、环境隐患排查治理、应急管理工作。

### 影响与风险管理

卫星化学严格执行环境保护“三同时”制度，对新、改、扩建项目开展环境影响评价、环保验收等工作，确保环境风险从设计、建设阶段就受到有效的管控。同时，公司通过环境风险因素识别、污染物管控、环境监督审计、环境应急管理等措施，最大化降低生产运营阶段的环境风险。

管理措施	频次	具体内容	覆盖范围
环境风险因素识别	每年开展	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年开展一次环境因素识别，并录入信息化管理系统</li> </ul>	所有业务
污染物管控	日常开展	<ul style="list-style-type: none"> <li>追溯污染源头：深度排查整治挥发性有机化合物 (VOCs) 污染源和异味源，开展LDAR检测</li> <li>规范污染排放与监测：落实排污许可证中的相关要求，月度自行委托第三方机构对环保设施的排放数据进行监测</li> <li>污染在线监控：通过环保监控平台和MES系统监控环保设施运行状况，保障环保设施正常平稳运行、污染物达标排放</li> </ul>	
环境监督审计	每年开展	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年进行一次覆盖所有业务的内部审计和外部复审，每三年进行一次更换体系认证的全面外部审核，确保体系认证在运营期间持续有效</li> </ul>	
	每周开展	<ul style="list-style-type: none"> <li>每周开展环境风险隐患检查，对于发现的环保隐患进行及时整改</li> </ul>	
环境应急管理	及时开展	<ul style="list-style-type: none"> <li>编制了突发环境事件应急预案，对可能发生的突发环境事件进行分级分类，并根据生产运营与外部环境因素变化及时更新应急预案</li> <li>积极响应地区重污染天气政策，编制“一厂一策”</li> <li>根据应急预案要求定期开展应急演练</li> </ul>	

#### 案例 开展清洁生产审核，推动生产及环境管理水平全面提高

报告期内，嘉宏新材料开展清洁生产审核并积极落实清洁生产方案，针对审核提出的 14 项方案已落实开展 13 项。通过加强管理和工艺攻关，有效实现资源节约与污染物减排，减少环境风险的同时降低生产成本。



关键绩效

报告期内

公司开展了多次覆盖  
**100%**运营地的  
环境审计  
针对发现的环保隐患  
**100%**整改完成

### 环保能力建设

卫星化学定期开展环保培训，邀请专业讲师深入解读环境法律法规要求，并对公司各项环保制度进行宣贯，切实提高环保相关岗位员工对污染物排放管理、应急管理、自行监测等方面的理解与工作能力。此外，公司积极组织开展全员环保培训与宣传活动，营造全员参与环保的企业氛围。



**案例** 举办“6·5环境日”活动，倡导员工参与“无废城市”建设

2024年6月5日世界环境日，嘉兴基地举办“无废我参与”主题活动。嘉兴基地安环专员向400余名员工发放宣传手册，讲解“无废城市”建设意义及固废条例等知识，并通过环保知识问答互动，倡导员工参与减废。此外，嘉兴基地向员工发放了100份环保手袋，引导员工减少一次性塑料使用，积极投身“无废城市”建设，践行“无废”理念。



荣誉  
奖项

报告期内

卫星化学、连云港石化、平湖石化荣获**国家级绿色工厂称号**，友联化学荣获**市级绿色工厂称号**  
连云港石化、嘉宏新材料取得“**连云港市环保示范性企事业单位**”称号

**指标和目标**

卫星化学2024年环境关键绩效指标和目标完成情况如下：

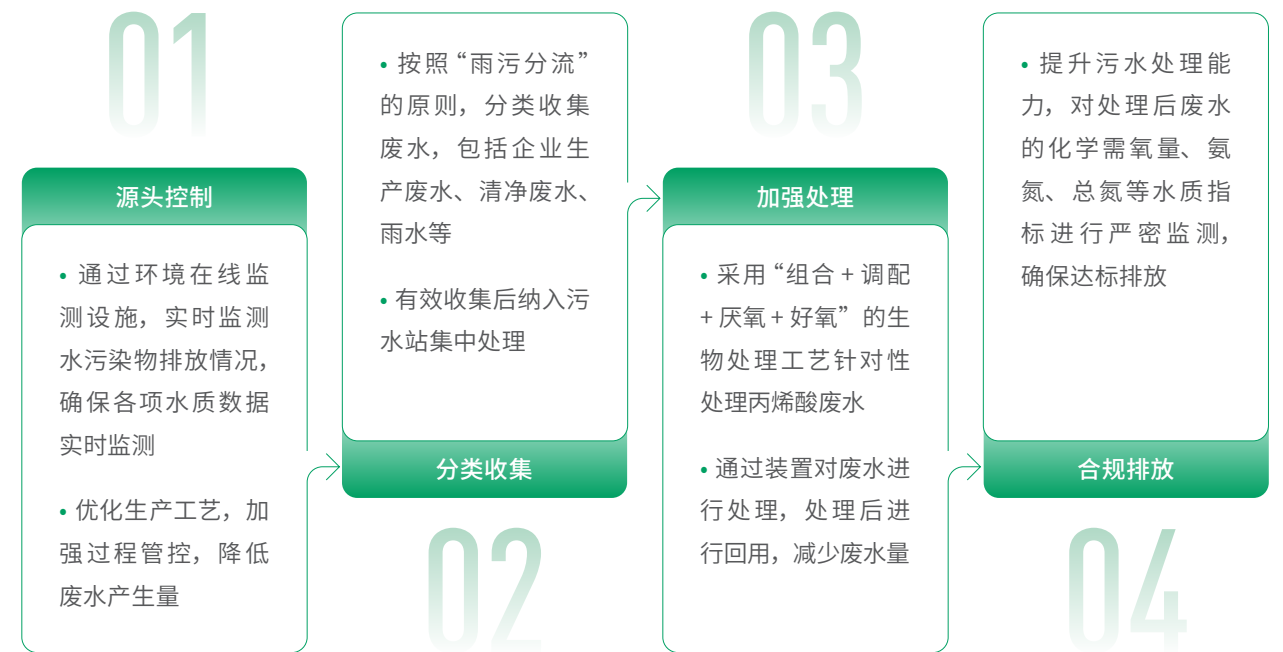
环境管理目标	完成情况
环保事故次数为0	已达成
污染物排放总量控制在核定总量范围内	已达成
环保设施非正常停用次数为0	已达成
环境监测达标率100%	已达成
危险废物处置合规率100%	已达成

**关键绩效：**

指标	单位	2024	2023	2022
ISO 14001认证	%运营地	100	100	100
环境治理资金总投入	万元	130,957	170,465	142,857
环境治理时间投入	小时	61,320	74,400	62,130
环保培训小时数	小时	2,544	6,504	4,821
环保培训场次	场	356	499	1,826
环保培训参与人次	人次	17,792	45,548	31,255
环保处罚事件	起	0	0	0
环保处罚金额	元	0	0	0

**废水排放管理**

卫星化学坚持落实“污水零直排”的目标，不断强化水污染防治，严格控制废水产生、收集、处理、排放各环节，通过工艺优化减少各类污染物浓度，全面监测废水污染物排放达标情况，有效管控各类水体风险。公司各基地、事业部实施雨污分流，配套污水处理设施与中水回用装置，在有效处理含油废水、工艺废水、含盐废水、清净废水、初期雨水、冲洗水以及生活废水等各类废水的同时，进一步减少废水产生与排放量。



卫星化学废水全流程管理措施

**案例** 2024年废水管理提升举措

- 平湖基地** 平湖基地开发丙烯酸精制工艺，与传统工艺相比全过程不涉及共沸剂，生产一吨丙烯酸产品平均产生的废水减少了60%。
- 嘉兴基地** 通过加强对雨水排放系统的跟踪检查，及时发现并预警COD偏高的化验分析数据，迅速展开根源排查，精准定位泄漏点及问题根源，确保了雨水排放的合规。
- 卫星新材料** 自制碳酸乙烯酯均相催化剂性能超商用催化剂，在1.2:1低水比的条件下实现转化率和选择性均为99.6%，在此基础上开发SEGMA工艺，降低废水产生量。
- 连云港基地** 建设中水回用设施，实施生产废水内部处置回用，废水回用率达90%以上，2024年减少废水排放量约4万立方米。



## 指标和目标

卫星化学致力于持续减少废水总量及废水污染物排放强度，制定了如下目标并持续监测：



### 卫星化学废水排放情况

指标	单位	2024	2023	2022
工业废水排放总量	吨	13,116,771.18	14,627,048.12	10,713,674.84
化学需氧量 (COD)	吨	2,765.37	2,355.96	1,523.13
氨氮	吨	31.52	26.85	6.70
总有机碳 (TOC)	吨	198.29	103.40	92.59
每万吨产品化学需氧量 (COD) 排放量 <sup>3</sup>	吨/万吨	2.245	2.077	2.016
每万吨产品氨氮排放量 <sup>4</sup>	吨/万吨	0.026	0.024	0.009
每万吨产品总有机碳 (TOC) 排放量 <sup>5</sup>	吨/万吨	0.161	0.096	0.123



<sup>3-5</sup> 在报告期内引入新装置生产公司此前需对外采购的原料，作为产业链一体化的关键举措，提升生产效能与产品质量，增强市场竞争力。公司正积极推进相关配套的废水处理设施建设与优化，以降低对环境的影响，实现业务发展与环境保护的协调共进。

## 废气排放管理

卫星化学致力于减少生产运营过程中产生的废气，不断优化废气处理工艺、配套高效的废气处理装置，对产生的挥发性有机物 (VOCs)、二氧化硫 (SO<sub>2</sub>)、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>)、颗粒物等废气污染物进行有效处理。此外，公司通过在线监测和月度第三方检测，全面保障废气处理设施稳定运行、废气达标排放。

- 01 水性产品灌装废气
  - 采用“水喷淋+蜂窝炭吸附”进行收集处理
- 02 洗脂打包岗位的作业空间废气
  - 采用蜂窝炭吸附装置进行收集处理
- 03 裂解炉烟气
  - 采用SCR脱硝和捕集器除尘处理
- 04 洗桶间的作业空间废气
  - 采用水喷淋的方式达标排放
- 05 废液焚烧后废气
  - 采用“SNCR 脱硝+余热回收+旋风除尘+复合急冷吸收+静电除尘”处理工艺进行处理
- 06 有机储罐废气、工艺废气
  - 采用RTO炉、CO炉焚烧处理、冷凝回收+活性炭吸附
- 07 废水处理站恶臭废气
  - 采用“生物滤池+酸喷淋+碱喷淋+活性炭吸附(应急)”处理

卫星化学废气处理主要措施



案例 2024年废气管理提升举措

源头减量

**平湖基地** 开展绿色节能改造项目，对丙烯酸线进行优化升级改造，并采用新型绿色化学品的的方式替代共沸剂，有效减少了工艺废气的产生。

工艺优化

**连云港基地** 在裂解炉、开工锅炉装置设置了低氮燃烧+SCR脱硝工艺，选用进口催化剂，使得烟气中排放的NO<sub>x</sub> <40mg/Nm<sup>3</sup> (国标为100mg/Nm<sup>3</sup>) 满足石油化学污染物排放标准及超低排放浓度。

**平湖基地** 对多碳醇装置工艺废气处理系统进行升级改造，将原有的催化焚烧优化为过热炉焚烧，使VOCs去除效率从97%提升至99.99%以上，显著提升了VOCs处理效率。

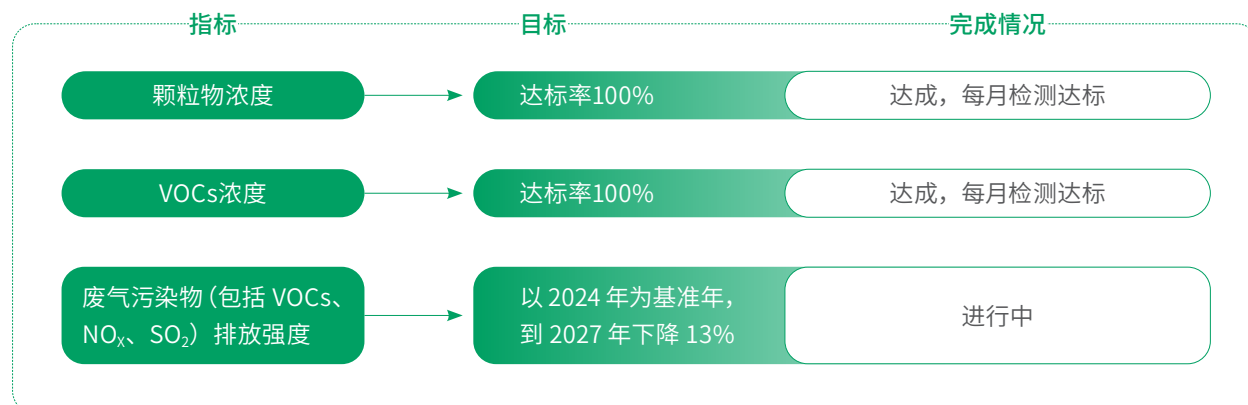
监测改善

**嘉兴基地** 深度排查整治VOCs污染源和异味源头，定期对废气排放口VOCs和厂内“跑冒滴漏”和“无组织VOCs泄漏”开展检查，并通过更换催化焚烧装置催化剂、污水站好氧池加盖顶棚，有效保障VOCs处理效率并减轻异味。

**连云港基地** 在所有危废仓库均设置二级活性炭吸附设施，用于收集处理危废库中无组织废气，并在出口处安装在线监测系统。

指标和目标

卫星化学致力于持续减少废气污染物排放强度，针对生产环节产生的以下废气污染物进行持续监测并制定目标：



卫星化学废气排放情况

指标	单位	2024	2023	2022
废气排放总量	立方米	34,746,113,764	15,006,541,886	/
挥发性有机物 (VOCs)	吨	310.38	278.85	190.47
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	吨	758.17	312.71	576.86
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )	吨	81.92	42.07	72.55
颗粒物 (PM)	吨	53.06	38.21	49.13
每万吨产品挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨/万吨	0.252	0.257	0.256
每万吨产品氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放量 <sup>6</sup>	吨/万吨	0.616	0.554	0.776
每万吨产品二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	吨/万吨	0.067	0.106	0.098
每万吨产品颗粒物 (PM) 排放量	吨/万吨	0.043	0.054	0.066

废弃物排放管理

卫星化学秉持“减量化、资源化、无害化”的原则，建立了完善的固体废弃物分类管理制度，严格管控废弃物的产生、收集、贮存、运输、处置利用的全流程，确保各类废弃物得到妥善处置。公司建立了固体废弃物监管平台，通过信息化技术对危险废物的进行实时监控，并对危废处置单位定期开展严格的现场审核，确保其有资质合规处置危险废弃物。

卫星化学废弃物全流程管理措施

措施	一般固废	危险废物
主要来源	生活垃圾、一般包装材料、工业固废	废弃危险化学品及包装
贮存	设置专门的仓库收集固废，对仓库地面进行防腐防渗处理，防止泄漏污染土壤地下水	根据危险废物管理要求，设立危废暂存仓库，保证危废分公司、分类别，区分入库
运输	统一安排专车定期转移至生活垃圾填埋场或交由有资质单位进行处置	按照国家相关固体废物转运规定，联系专业有资质的废物处理单位进行转移
处置	可回收的废弃物经收集后外售、综合利用，不可回收的废弃物交由环卫部门、有资质的单位处置	委托有资质的处理单位进行安全处置及集中回收再利用

<sup>6</sup>在报告期内引入新装置生产公司此前需对外采购的原料，作为产业链一体化的关键举措，提升生产效能与产品质量，增强市场竞争力。公司正积极推进相关配套的废气处理设施建设与优化，以降低对环境的影响，实现业务发展与环境保护的协调共进。



## 废弃物与循环再生

卫星化学不断推进固体废弃物的减量化、资源化利用，并针对危险废物制定年度管理计划，明确年度减量目标。

<div style="background-color: #008080; color: white; padding: 10px; font-size: 24px; margin: 0 auto 10px auto;">-</div> <h3>源头减量</h3> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 严格生产过程控制，提高生产合格率，减少不合格品废弃物产生量</li> <li>2 过滤滤渣出库前进行烘干，废气收集至催化燃烧炉处置，减轻废弃物重量</li> </ol>	<div style="background-color: #008080; color: white; padding: 10px; font-size: 24px; margin: 0 auto 10px auto;">+</div> <h3>综合利用</h3> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 废氧化铝、污泥等一般固废交由有资质的处置单位制成陶瓷原料、建筑原材料</li> <li>2 对重醇、苯乙烯焦油等废液进行焚烧处理，产生的蒸汽用于生产经营</li> </ol>
---	--

卫星化学固废减量、综合利用措施

**案例 优化生产装置减少危废产生量**

- 平湖基地丙烯酸丁酯装置通过改造优化重组分裂解装置，可回收重组分废料0.15t/h，每年可减少废液1,200吨。
- 嘉兴基地通过优化丙烯酸重组分裂解工艺，2024年回收率从2023年的32.5%提升至47.54%，减少废液产生量11,549吨。

## 指标和目标

卫星化学已针对生产环节产生的有害及无害废弃物进行持续监测并制定减排目标：

目标	2024 年完成情况
固废处置合规率 <b>100%</b>	已达成
持续减少危险废弃物产生量	共减少危废产生量超 <b>12,000</b> 吨
承诺到 2030 年固体废弃物自行综合利用能力至少减少固体废弃物外排环境量超 <b>5</b> 万吨	各生产基地、事业部 2024 年危废自行利用处置量达到 <b>4.78</b> 万吨
以 2024 年为基准年，固废产生强度到 2027 年下降超 <b>8%</b>	进行中

## 卫星化学固废排放情况

指标	单位	2024	2023	2022
有害废弃物产生量	吨	125,125.82	139,198.83	85,672.92
有害废弃物综合利用量	吨	108,998.82	139,198.83	/
有害废弃物综合利用率	%	87	100	/
无害废弃物产生量	吨	61,105.38	7,650.10	8,486.05
无害废弃物综合利用量	吨	61,105.38	7,650.10	/
无害废弃物综合利用率	%	100	100	/
固废产生总量	吨	186,231.20	146,848.93	94,158.97
单位产品固废产生量	吨/万吨	0.015	0.015	0.015

## 土壤及噪声治理

卫星化学每年严格按照排污许可证及项目环评要求，遵照《重点监管单位土壤污染隐患排查指南（试行）》《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南》等相关技术规范，编制年度环境监测方案，并委托有资质的第三方环境检测单位开展土壤和地下水监测工作。报告期内，嘉兴基地组织开展土壤和地下水隐患排查工作，并编制完成卫星化学和友联化学《土壤和地下水隐患排查整改报告》。

公司主要土壤及地下水污染风险来自产品生产、转运、贮存等环节潜在的化学品、重金属泄漏风险，公司从污染物的产生、入渗、扩散、应急响应对潜在污染风险进行严格管控，避免污染物渗漏对土壤和地下水造成污染。报告期内，卫星化学各运营地土壤地下水中特征污染物检测达标率均达到100%。

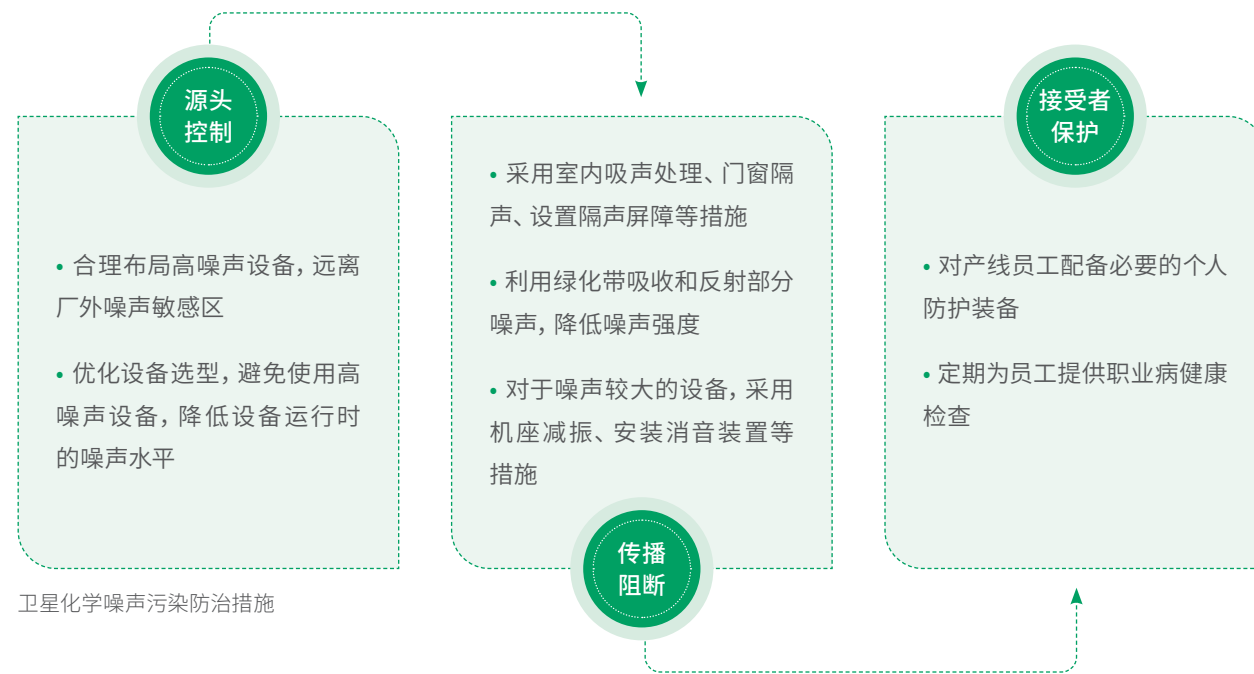
源头控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对主要生产区域、以及储罐区和危化品仓库等重点区域的地面做好硬化、防渗处理</li> <li>• 加强危险化学品的储存、使用和运输管理，防止泄漏事故的发生</li> </ul>
污染监控	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善管线、池体、槽体、污水站等的定期巡查和检修制度，定期开展防渗效果检查，避免突发环境事故造成土壤和地下水污染</li> <li>• 定期委托有资质的第三方开展土壤及地下水监测</li> </ul>
末端控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 及时收集泄漏污染物并合规处置</li> </ul>
应急响应	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定泄漏事故应急预案，并定期开展演练，确保紧急情况下有效控制、处理土壤地下水污染</li> </ul>

卫星化学土壤及地下水污染防治措施



卫星化学关注噪声对厂内、厂外环境的影响，定期梳理、识别噪声来源，针对性采取噪声防治措施。公司主要噪声源来自压缩机、鼓风机、机泵等设备运转、以及施工过程中产生的噪声，定期开展厂界噪声监测，确保满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008) 对应的 3 类区标准限值，声环境质量也可满足《声环境质量标准》(GB 3096-2008) 对应的 3 类区昼夜间标准要求，最小化噪声对周边环境的影响。

公司从噪声源头、传播途径、噪声受体三方面持续开展噪声治理工作。



## 践行生态共建

### 水资源管理

在水资源管理方面，卫星化学承诺减少对社区水资源的影响并积极与社区沟通协作，保障社区用水稳定，通过完善管理制度、优化管理架构、实施节水措施及推广水资源回收利用，全面提升水资源使用效率与管理水平。

#### 管理制度与架构

卫星化学严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，并参考法律法规及标准要求制定了《水质管理制度》《水冷却器管理规定》《循环水管理规定》《节约用水实施细则》等内部制度，确保水资源管理规范化、标准化。在管理架构上，公司总部由董事长负责水资源管理策略和绩效，公司战略与 ESG 委员监督和审核水资源相关指标、识别水风险与潜在机遇，系统推进水及废水管理战略制定与总体目标设定。各基地、事业部结合实际情况成立“节约用水管理工作领导小组”，由总经理直接负责水资源决策审批，统筹节水规划与目标制定，确保节水项目高效推进。

#### 水风险评估与应对

卫星化学各基地、事业部采取多元化取水方式，包括第三方供水、中水回用及工艺凝液，并按照高于国家标准的要求配备用水计量器具，对于所有运营点定期开展用水风险评估和水平衡测试，分析用水现状，修复泄漏点，通过设备升级与技术改造提升用水效率，实现水资源高效节约利用。

公司各基地、事业部水资源供应稳定，未面临取水困难。平湖基地依赖市政供水，无取水总量限制；连云港基地年度用水限额为 2,300 万吨，通过优化循环水管理并加强与供水方沟通缓解丰水期水质不稳定问题；嘉兴基地通过河水、自来水及蒸汽凝水等多水源供应，取水量均在许可范围内。

公司积极营造节水文化，通过在办公区域设置节水宣传标识，以及组织员工参与节水意识培训和教育活动，提升员工节水意识，促进水资源合理利用。



张贴节水标语

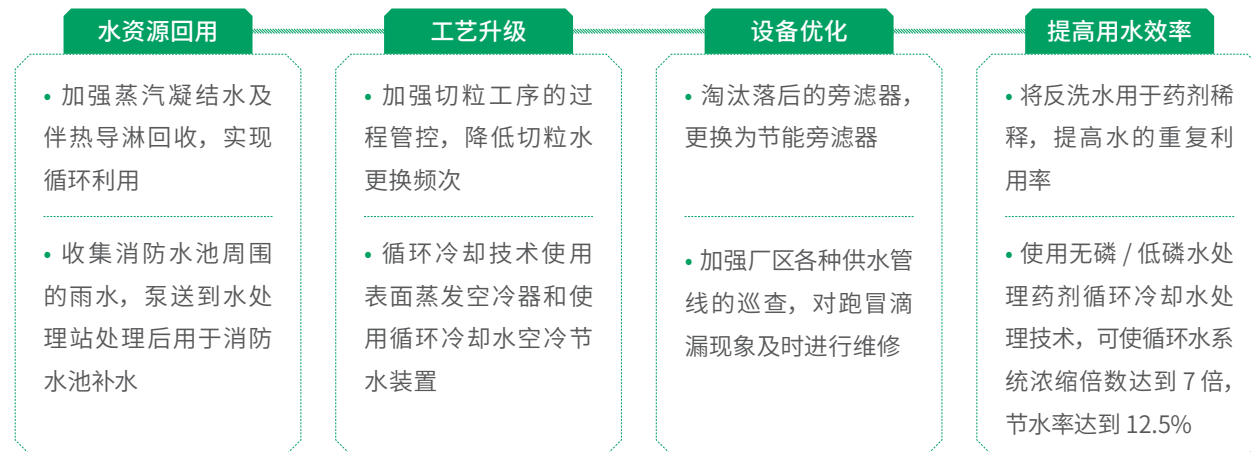
#### 替代水源使用

在替代水源使用方面，卫星化学积极推广再生水与雨水资源化利用，显著降低对新鲜水源的依赖。平湖基地 2024 年从市政购入再生水超 200 万吨，用于替代部分工业水，有效减少水资源消耗；连云港基地将 70% 的污废水处理回用，分别使用再生水 514.5 万吨和 93.6 万吨，全部用于循环水补水，实现水资源循环利用；嘉兴基地通过建立雨水收集系统，年可收集利用雨水 2.96 万吨，并实施循环水排污水中水回用改造工程，年回收水量达 4.97 万吨。



## 水资源回收利用

卫星化学持续推进水资源回收利用措施，积极推进覆盖所有运营点的减少核心业务用水量的项目。平湖基地 2024 年回收中水 110 万吨；连云港基地新建中水回用装置，预计 2025 年回用水量达 410 万吨 / 年。卫星新材料将蒸汽凝水输送至嘉兴基地主装置使用，年节约纯水 6 万吨。嘉兴基地通过循环水排污水中水回用工程，年回收水量 4.97 万吨。



### 案例 利用市场化机制开展中水回用

平湖基地所处地区源水氯离子、电导率长期偏高，严重制约工业用水重复利用率的提升。面对这一挑战，平湖基地迅速组建专业技术团队，积极探索水处理与水循环工艺并创新性地推进“高耗水企业 + 专业水处理企业”的纯市场化、商业化合同节水合作模式。由专业水处理公司负责建设两套循环冷却水回收装置，并承担其日常运行管理工作。处理后的回用水水质显著改善，氯离子含量降至 15mg/L，电导率降至 70-90 $\mu$ s/m，仅为源水的 1/10。冷却循环水浓缩倍数从 2.2 大幅提升至 4.5。通过高耗水企业与节水服务商的紧密合作，实现节水降本、节水增收、节水减排的目标。

### 案例 荣获乙烯行业“水效领跑者”称号

连云港石化通过技术创新完成凝结水回收、循环水高浓缩倍数运行及冷却水管网温度梯级利用等技术攻关，显著提升水效指标，凭借单位产品取水量低至 2.30m<sup>3</sup>/t (较行业第二名低 47%) 和水重复利用率的突出优势，荣获乙烯行业“水效领跑者”称号，成为工信部认证的能效和水效双料领跑者标杆企业。

## 水平衡测试与节水目标

卫星化学定期开展水平衡测试，确保水资源高效利用。平湖基地于 2024 年顺利完成水平衡测试，用水计量器具完好率达 100%，漏损率控制在 1.68% 以下，单位产品取水量显著优化，成功通过浙江省节水型企业复评，彰显了在节水管理上的卓越成效。嘉兴基地在 2024 年 6 月完成测试并编制报告，为后续节水策略制定提供有力数据支撑。连云港石化已于 2023 年完成测试，嘉宏新材料也计划在 2025 年开展相关工作，逐步实现全基地覆盖。

## 指标和目标

卫星化学制定了基于 2024 年新鲜水使用强度，到 2027 年下降超 4% 的目标，并针对单位产品水耗实行按月考核机制。2024 年，各基地、事业部用水效率总体达标情况良好，通过科学管理与持续监测，有效推动了公司节水目标的实现。

连云港基地 2024 年工业水耗水总量目标为 2,300 万吨，实际耗水 2,016 万吨，通过提高循环水装置浓缩倍数、减少污水水排放及优化装置用水，节水成效显著。平湖基地通过分产品水单耗管控，有效降低了用水强度。

公司每周、每月跟踪梳理用水量、废气和废水等污染物排放量，并进行环比统计分析变动情况，若发现大幅变化，立即与相关部门负责人确认，分析原因并实施针对性措施，确保环境影响最小化。我们也持续披露用水相关数据，对过去三年卫星化学用水及取水情况进行统计和披露，展现持续向好的水资源管理能力。

指标	单位	2024	2023	2022
<b>水资源使用</b>				
耗水总量	百万吨	741.60	566.74	489.20
市政用水量	百万吨	30.96	33.64	28.52
其他	百万吨	7.85	6.18	2.16
耗水强度 <sup>7</sup>	百万吨/万吨	0.60	0.50	0.66
循环及再利用水总量	百万吨	702.79	526.92	458.52
循环及再利用水的百分比	%	94.76	92.97	93.72

## 生物多样性保护

卫星化学关注自身运营对自然资源和生物多样性造成的影响，并尽可能把相关影响控制在较小的范围，积极开展保护生物多样性的公益活动，承担企业社会责任。公司严格执行国家生态保护相关要求，采用因地制宜的方法在项目建设初期和生产运营过程中将生态保护纳入考量，坚决避免将项目建设在生态脆弱的地区。此外，公司不断完善生态保护与修复保护监管机制，在生产的全流程中采取一系列措施，有效降低生产运营对生态环境的影响，综合评估影响相关的生物多样性风险。公司的项目均符合生态环境管控方案、主体功能区规划、土地利用总体规划，且均不属于生态保护红线范围内。

### 案例 项目建设扬尘治理

嘉兴基地将生物多样性保护融入项目生产建设全周期过程，积极开展扬尘治理工作。在施工现场沿四周设置连续的围墙或围栏，围挡底部封闭，防止泥浆外漏；密闭存放或覆盖易产生扬尘的物料（如水泥、砂石等），裸露地面采用防尘网、仿真草皮等覆盖；在施工现场主要道路、围挡等位置安装喷淋系统，定时喷雾降尘，最大限度保护原有土地生态系统的平衡。

### 案例 推进生态保护工作

2024 年，连云港基地完成卫星家园的水土保持工作，通过科学规划，实施植被恢复、工程治理等措施，合理布局植被种植区域，增加绿地覆盖率，有效减少水土流失风险，维护了当地生态系统的稳定性。此外，连云港基地也完成海洋生态环境检测系统的验收工作，该系统能够实时监测海洋水质、生物多样性等指标，为海洋生态保护提供了科学依据和技术支持，共计投入约 145 万元。

<sup>7</sup>在报告期内引入新装置生产公司此前需对外采购的原料，作为产业链一体化的关键举措，提升生产效能与产品质量，增强市场竞争力。公司也持续推进优化相关环节的用水效率，定期对新装置及相关生产设备进行检查和维护，确保设备运行高效且无漏水情况。



# 04 以人为本 建和谐社会

卫星化学规范员工雇佣，重视员工权益，打造员工实现自我价值与职业发展的平台，积极开展各类公益活动，通过员工与企业的共同进步，为社会共建贡献力量，携手同心共筑“卫星梦”。

**治理** 公司设立安全生产委员会，由董事长担任主任，负责安全生产的全面管理，体现公司对员工健康与安全的高度重视。公司还通过职工代表大会、工会等民主管理制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，共同推动企业的发展。

**战略** 公司坚持以人为本战略，以多元化招聘、完善培训体系和科学晋升机制吸引与留住人才，助力员工全面发展。公司贯彻“安全比利润更重要”“把环保当成产品来做”的安环理念，推动化学品全生命周期管理，并积极寻求化学品的绿色替代方案，以逐步淘汰所有受关注的高风险化学品。同时，公司将公益事业纳入发展战略，提升企业社会形象与品牌价值，实现“个人与企业共同发展，企业与社会共同发展”。

**目标**

劳动合同签订率与社会保险覆盖率均达	保障女性权益、提升女性董事及干部比例	
<b>100%</b>		
提升员工满意度	零工伤事故	职业健康体检率
		<b>100%</b>
重大隐患辨识率达到	隐患排查整改率达到	
<b>100%</b>	<b>100%</b>	
与危险化学品相关的管理人员和操作人员	对危险化学品储存区域进行定期安全检查	
<b>100%</b> 参与危险化学品安全培训		

**影响、风险与机遇** 公司通过完善的权益保护机制、多元福利体系和持续的培训投入，为员工提供稳定的职业保障和良好的工作环境，每半年开展劳工及人权风险评估，识别潜在风险并及时改进，增强员工归属感和忠诚度，提升企业生产效率和创新能力。公司建立完善的安全管理体系和职业健康管理制度，借助数字化技术提升安全管理水平，降低事故风险，为员工提供更安全、健康的工作环境。公司热心参与社会公益事业，通过乡村振兴、教育帮扶、医疗援助等行动回馈社会，创造更加和谐的社会环境。

UN SDGs





## 维护员工权益

### 平等雇佣

卫星化学严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，坚决反对强迫劳动、非法劳动、骚扰虐待，并严禁使用童工，以充分保障员工的合法权益。

### 反歧视与平等权利

卫星化学努力打造公平的用人环境，确保员工在招聘、入职、晋升及离职等相关环节避免遭受因国籍、民族、宗教信仰、文化背景、性别、年龄、残障或其他因素带来的歧视或差别对待。公司鼓励员工展现个性，倡导多元化和包容性的企业文化，以促进员工之间的相互尊重和理解。

此外，公司还定期开展多元化培训，通过系统的教育与引导，提升员工对多元化和包容性的认知水平，进一步强化员工的包容意识与尊重意识，推动公司文化的持续优化与发展。

为保障员工权益，公司制定《考勤与假期管理办法》，明确员工的工作时间、国家法定节日、带薪休假以及加班工资支付等相关规定。报告期内，公司对《考勤与假期管理办法》进行修订，进一步完善考勤规则，细化假期类别和期限，并更新了考勤审批权限。

### 女性员工权益保护

女性员工权益方面，卫星化学严格遵守相关法律法规，确保女性员工依法享有婚假、产假以及“孕期、产期、哺乳期”三期特殊保护。在此基础上，公司关爱女性员工的特殊需求，如为哺乳期员工提供妈咪暖心小屋，为女性员工增设专项体检等。同时，公司也给予女性员工平等成长的机会，提供职业发展和专业技能方面的指导，致力于建设一个更加平等和可持续的未来。

#### 卫星化学积极推进员工民族及国籍多元化

报告期内，公司雇佣			
少数民族员工	外籍员工	共计	
<b>195</b> 人	<b>25</b> 人	<b>220</b> 人	

#### 2024 年

劳动合同签订率  
**100%**

社会保险覆盖率  
**100%**

#### 卫星化学积极推进董事会及干部多元化

董事会成员共	其中女性董事	占比
<b>9</b> 名	<b>2</b> 名	<b>22.2%</b>

总监及以上	其中女性	占比
管理人员共	<b>11</b> 人	<b>24.4%</b>
<b>45</b> 人		

#### 案例 为性别平等敲响联合国妇女署倡议

2024 年 3 月，卫星化学副总裁、董事会秘书沈晓炜，董事会办公室副主任杨笑昀受邀出席深交所“为性别平等”敲钟活动，在推动性别多样化和机会均等方面主动履行社会责任。此项全球倡议由联合国妇女署、世界交易所联合会等多个国际组织共同发起，旨在推进性别平等，助力实现可持续发展目标。



### 多元招聘渠道

卫星化学以企业经营与发展战略为引领，通过多样化的招聘渠道推动人才发展战略部署，为业务发展提供人才保障，奠定长远的竞争优势以及坚实的人才储备基础。在人才评判标准上，公司坚持“不唯学历重能力，不唯资历重贡献”的人才理念，认为学历、资历是重要因素但并非唯一标准，坚持德才兼备、量才录用，致力于构建公平公正、平等多元的招聘环境。

### 社会招聘

#### 积极拓宽引才渠道

建立海外专家引入渠道，持续引入海归高层次人才。

#### 设置专职高端人才引进岗

聚焦行业中高端人才和标杆企业先进管理人才，补足公司发展过程中阶段性人才需求并进行战略储备人才招募。

#### 对外加强多平台合作

参加线下人才交流会和线上招聘平台直播，开拓招聘信息发布渠道，扩大招聘信息覆盖面，加强人才引进工作。开通公司招聘公众号，启动“卫星招聘小程序”，通过招聘内外推悬赏福利，盘活人才库，激发人才官的荐才积极性。



## 校园招聘

### 打造全周期的校园招聘多元模式

公司的校园招聘工作贯穿全学年，针对不同年级的校园群体，提供实践机会、校园大使、奖学金等不同类型的招聘促进措施。

### 赋能多元人才，拓宽成长空间

针对每届校招策划开展本硕应届大学生“星辰”集训营项目，并通过“师带徒”制度，在公司内部筛选出具有带教能力且专业知识扎实的优质导师进行为期1年的新员工带教，帮助应届毕业生完成“卫星化、职业化、国际化”的蜕变。

### 建立校园大使内推有奖激励机制

针对各目标院校启动“寻星计划”，招募校园大使，帮助企业打破与学生沟通交流的壁垒，深入校内学生群体，宣传企业相关信息，提升企业在校内的知名度。以“底薪+激励”的方式，激发校园大使们的内推积极性、打通人才圈壁垒，引进更多高潜力人才。

### 打造校招IP

招聘过程注重校招IP的打造，通过拍摄职场初体验宣传片、社交媒体校招经验分享等，向毕业生展示企业校招优势及真实的职场工作场景。同时，积极邀请毕业生参加企业的暑期夏令营、企业开放日活动，为他们提供近距离感受企业生产环境和文化氛围的机会，从而增强学生对企业的认同感和归属感。



全国大学生企业开放日活动

## 数智化招聘模式

卫星化学大力推进招聘流程的数字化、智能化变革。公司引入先进智能化人才管理平台，深度打通数字技术与招聘管理的各个环节。借助人工智能和大数据等前沿信息技术，大幅提升人才招引和选拔速度，运营效率显著增强。

公司始终将候选人的应聘体验放在重要位置，通过一系列数字化举措，为候选人提供更加便捷、高效、优质的应聘感受，以实现企业战略性人才储备目标。

### 招聘系统优化升级

在人才招聘领域，公司借助先进的招聘系统实现招聘过程中数据的全流程记录，灵活、及时地调整招聘策略，助力搭建内部人才共享资源库，为招聘运营效率的提升注入强大动力。

### 开通视频职位描述功能

以校园招聘为突破口，精心制作岗位视频介绍，打破传统文字描述的局限，通过真实的工作场景展示，为候选人打造沉浸式岗位体验。

### 扩展外推和内推渠道

公司对外不断加强与合作平台的合作，广泛拓宽招聘信息的发布渠道，以增强人才引进的力度。对内搭建内推平台，挖掘内部人才潜力，实现招聘的高效率、高留存。

### 传统线下面试与数智化面试相结合

公司积极拥抱数字化变革，引入先进的云招聘系统，实现了对候选人和面试官的一键通知，取代传统线下电话和短信通知的繁琐程序并减少高成本投入，显著提升信息传递的效率和准确性。此外，通过微信视频号、腾讯会议等线上平台进行直播招聘，为公司吸引和选拔人才提供了有力的支持。

## 2024 年奖项





## 权益保护

卫星化学秉持规范、公平、合理的基本原则，严格遵循“以岗定薪”“同工同酬”的薪资支付准则，制定了《薪酬管理办法》，公司的工资标准高于当地法定的最低工资标准，提供员工加班补偿、为员工足额缴纳社会保险等福利保障，切实保障员工的合法权益，让员工在工作中收获更多的安全感和归属感。

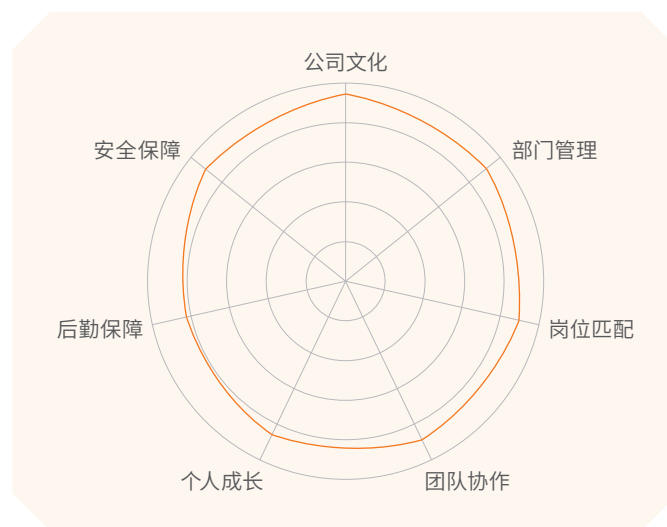
### 薪酬激励

卫星化学肯定每一位员工的付出与创造，通过完善的薪酬体系及激励措施充分调动人才的积极性。公司设置短期（降成增效奖励、优化改进奖励、溢价激励、超卖奖励）、中期（限制性股票激励计划、虚拟股权）、长期激励（事业合伙人持股）等三个维度的员工激励措施，以精准化的价值激励计划不断鼓舞员工追求卓越，实现自我超越。



## 员工满意度调查

卫星化学每年开展两次面向所有员工的满意度调查，从公司文化、部门管理、岗位匹配、团队协作、个人成长、后勤保障、安全保障等方面了解员工最关心的问题，并据此制定员工满意度提升计划。人力资源中心负责对各项改进措施的实施进度和效果进行跟踪和评估，定期向管理层汇报进展情况。



2024年员工满意度调查结果

### 民主沟通

卫星化学践行“以人为本”的发展思想，积极推进民主管理工作，落实并完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，组织职工参与民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民主监督工作。

公司每年召开职工代表大会，对劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险、职工福利、劳动安全卫生等事项进行集体协商和表决。同时，公司工会主席进入监事会，参与公司重大事项决策。

公司设有监督机制和专门的厂务公开栏，所有与员工利益密切相关的事项，包括绩效管理、薪酬体系以及福利制度等，均须经过职工代表大会的审议，并在通过后予以实施。公司董事会通过的事项、职代会提案落实情况等均向职工公开，接受职工群众的监督，依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

### 劳工及人权风险评估

卫星化学高度重视劳工与人权风险的管理，每半年开展面向所有员工的劳工及人权风险评估，全面识别和应对潜在风险，保障员工权益。

在风险识别阶段，公司运用安全检查、利益相关者访谈和问卷调查等工具，排查可能影响劳工权益和人权的因素，涵盖工作环境、劳动强度、薪酬福利、职业发展和社区关系等方面，通过多维度分析，精准定位风险点。

在风险分析与评价环节，公司综合评估风险对企业运营、员工福祉、企业声誉、法律合规等多方面的影响，确定优先级并制定针对性管理策略，降低风险发生概率并预防人权侵害。对于已识别风险采取改善工作环境、优化工作流程、提高薪酬福利等措施，并定期评估其有效性。

公司详细记录劳工与人权风险评估的全过程，并积极与员工、客户、供应商和社区等利益相关者沟通，通过培训和交流提升各方对风险的认知和理解，共同推动人权保护与劳工权益保障。

### 内部沟通渠道

公司为员工提供了多种沟通及申诉渠道，以满足不同场景下的反馈需求。同时通过内部培训、宣传资料等方式，加强对员工的制度宣传教育，确保每位员工了解公司申诉制度，包括申诉渠道、申诉范围、申诉流程、责任划分等内容。

### 公司内部申诉机制

公司设立了职工代表大会和工会等组织，员工可通过这些平台提出申诉并寻求解决方案。上述组织定期召开会议，讨论员工关切的问题，并推动问题的解决，为员工提供正式且有效的发声渠道。

### 直接上级或人力资源部门

员工在遇到一般性工作问题或误解时，可优先向直接上级或人力资源中心反映，获取及时的解答和支持。这一渠道旨在快速解决日常工作中出现的简单问题，确保员工能够获得即时反馈。

### 投诉信箱

公司设有专门的投诉信箱，方便员工随时提交问题和意见。

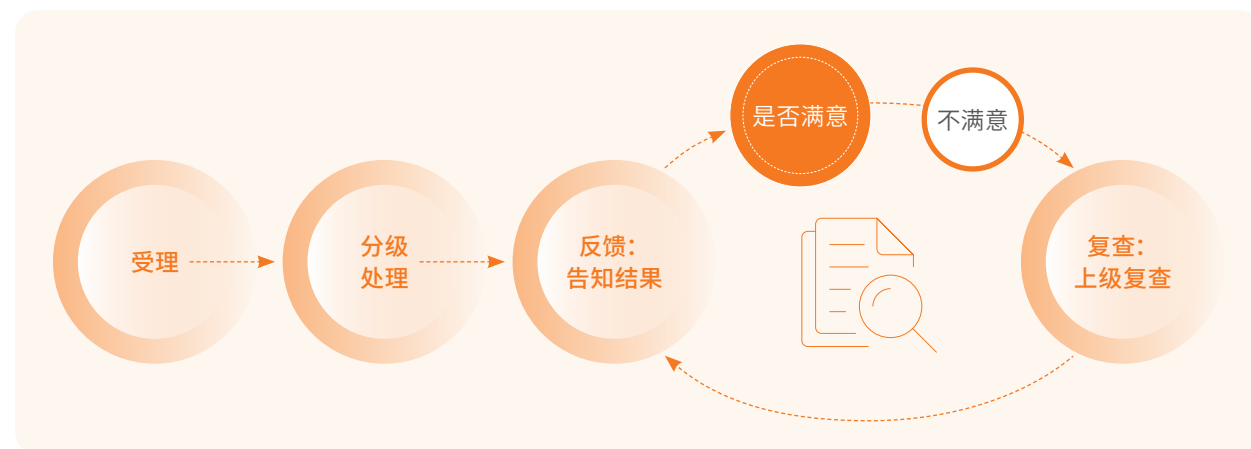


## 邮箱申诉渠道

公司设立专门的邮箱申诉渠道，方便员工通过邮件形式提交申诉材料。公司管理层将在收到邮件后规定时间内给予回复。

## 申诉处理流程

管理层或指定人员收到申诉后，将对申诉材料进行登记和审核。根据问题性质和严重程度，一般性问题由公司管理层处理，复杂问题由申诉管理小组牵头解决。处理结果将及时反馈给员工。若员工对结果不满意，可申请再次调解或向上级主管部门申诉，由上级部门进行复查。



申诉处理流程示意图

## 匿名保护

在处理员工申诉过程中，公司会采取必要的保密措施，确保员工隐私和公司商业秘密不被泄露。

## 定期评估改进

公司定期评估申诉制度的执行情况，发现问题及时改进，持续优化制度体系，确保员工权益得到充分保障。

## 员工关怀

### 员工福利体系

卫星化学始终把员工的需求放在重要位置，高度重视员工的心理健康和身体健康，制定《福利管理办法》《员工探亲补助管理办法》等制度，致力于打造一个全面而贴心的员工福利体系。

2024 年，公司修订《福利管理办法》，涉及 5 大类 12 小类 64 项幸福政策，提高了病假工资的发放标准，增加员工的餐费补贴和加班补偿，并且扩大了探亲补助的覆盖范围，惠及公司全体员工。

### 卫星化学员工福利体系

#### 健康福利

为所有员工提供职业健康体检、在职体检、安全津贴、保健费以及高温补贴。

#### 节假日和关怀福利

员工享受法定节假日及带薪年假福利（年休假、产假、婚假、丧假、工伤假、护理假、病假、授乳假、三八妇女节假期等）、节日补贴、各类专项福利和慰问金、生日礼品。

#### 探亲补助福利

工作满一年的员工可享受探亲补助。

#### 医疗保险福利

员工入职即享受五险一金，根据不同职业类别额外购买相应的商业保险。

#### 安居乐业福利

提供租房补贴、免息购房借款和员工公寓，帮助员工解决住房问题。

#### 学费补助福利

工作满一年的员工可获得各类学历提升和进修类培训补助。

#### 工作类福利

提供免费班车服务、夜班和值班津贴、餐补，并设有全勤奖。

#### 旅游福利

员工均可享受带薪旅游。

#### 子女教育支持

关注员工子女的教育问题，提供教育奖学金和助学金等支持，营造一个更加温馨和谐的工作与生活的环境，共同见证并支持年轻一代的茁壮成长。

对于遇到困难的员工家庭，公司始终是他们的坚强后盾，会在第一时间了解情况并送上慰问和资金补助。作为员工和社会关系的桥梁，公司不仅关心员工，更惠及员工家属，为员工的父母提供慰问金，为员工子女提供学费补助等。

截至报告期末，公司为多名员工家属提供就医补助，同时已为员工提供了近3,000套宿舍，容纳3,581名员工入住。

## 员工活动

卫星化学重视人文关怀和职工文化建设。公司健全职工服务中心、职工书屋、健身房、网球场等设施，为员工提供了丰富多彩的文娱活动，包括篮球、羽毛球等体育赛事，健康讲座和研讨会，以及读书会、文化节、中秋歌会、生日会等。此外，公司还定期举办年度团队旅游和家庭日活动，邀请员工家属参与，增强员工与家庭的情感链接，同时鼓励员工参与社区服务和公益活动，增强员工的社会责任感。



卫星化学家庭开放日活动



## 携手员工成长

### 员工培训

卫星化学坚持以“合”文化为导向，建立了完备的培训制度体系，涵盖《培训管理办法》《内训师管理办法》《教材开发细则》《导师管理办法》《卫星集团星辰培养赋能手册》《卫星集团星辰培养手册》《卫星集团“星辰”集训营-政委工作手册》《培训项目开展 SOP》等多项现行制度与细则。通过实施统一规划，确保公司培训工作的标准化与规范化，为员工提供高质量的培训服务。

#### 建设线上学习平台

公司以卫星商学院线上学习平台为依托，紧密围绕公司战略目标与员工发展需求，致力于打造全面、高效的培训体系。2024 年，成功开发 59 门内部视频课程，涵盖新员工系列 (18 门)、制度类系列 (5 门)、营销类系列 (33 门)、通用类系列 (3 门)，累计线上学习达 19,645 人次。

#### 多元化的人才培训体系

##### ► 新员工入职培训

卫星化学制定《大学生培养专项实施细则》《社招新员工培养专项实施细则》，为新入职的员工，尤其是应届大学生，设计了系统化的入职培训体系。通过“星辰集训营”等项目，组织新员工参加入职集训营，通过集中授课、团队拓展、案例分析、角色扮演等多种形式，系统地学习公司文化、岗位技能和职业素养等内容，帮助应届毕业生完成“校园人→职场人→独立的绩效承担者/岗位业务熟手”的成长蜕变。



新员工入职培训

#### 搭建培训师资体系

公司高度重视培训师资体系建设，通过打造多元师资队伍，为员工成长和企业发展注入动力。

公司从内部优秀员工、技术骨干和管理人员中选拔内部讲师，并提供教学方法、课程设计等系统培训支持，以提升其教学能力。此外，公司积极与行业专家、学者及专业培训机构合作，邀请外部专家分享前沿知识与最新技术动态，并引入定制化培训课程。

#### 学历提升学费报销机制

公司建立了全面的学历提升、职业资质提升学费报销机制，员工在毕业并获得相关资格或证书后，可按公司规定报销，报销金额最高可达 40 万元。2024 年，公司共有 400 余名员工参与了学历提升计划，涉及报销金额达到 104.7 万元。

2024 年度

公司加大培训资金投入，  
全年共计  
**422.1** 万元

##### ► 专业技能培训

卫星化学制定《集团专项培训实施细则》，报告期内聚焦“两个领先”战略，针对工程师和财务骨干开展了一系列专业能力提升培训。通过引入外部专业师资，结合课程学习和工作坊研讨，为 300 名工程师和 36 名财务人员提供了丰富的培训课程，形成企业管理与培育的方法论，沉淀企业内部的人才培养经验。



工程师专业能力提升培训



财务骨干培训项目



### 领导力发展计划

卫星化学针对各层级管理人员实施了差异化的领导力发展培训计划，以全面提升管理人员的领导力，适应公司发展需求。

高层管理人员通过标杆企业参访活动，汲取行业先进管理经验；中层管理人员通过《领导力21法则》读书分享会增强领导能力；基层管理人员则通过专项赋能培训提升履职技能。



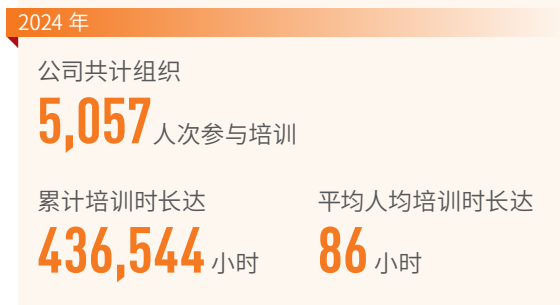
高层管理人员领导力培训



管理人员参访标杆企业研学活动

### 通用职业技能培训

卫星化学的培训体系涵盖通用职业技能培训，包含营销类课程、沟通话术等，以提升员工在职场中的竞争力和适应能力。



## 员工发展

### 员工晋升和发展渠道

卫星化学建立科学的晋升通道和管理机制，制定《人才盘点管理办法》《员工职级评定管理办法》《干部管理办法》等制度，确保晋升标准公开、透明。为员工提供广阔的职业发展平台，构建一批高效的人才梯队。

公司建立“管理+专业+技能”三通道的职业发展路径、秉承“不唯学历重能力，不唯资历重贡献”的人才理念，设置公正透明的内部竞聘转岗机会，鼓励员工专精所长，满足多元化人才发展需求。

#### 多元的人才发展通道



### 员工评估和反馈

卫星化学每年依据《干部管理办法》《员工职级评定管理办法》对员工进行考核。同时，为打造科学高效的人才发展体系，精准挖掘和甄别后备干部梯队，定期开展人才盘点 (Talent development review, 简称 TDR) 工作。

人才盘点 (TDR) 通过胜任力评价维度、潜力评价维度进行人才九宫格矩阵落位。横轴胜任力评价基于现任岗位任职标准，经任职资格评价等方式，分超出期望 (H)、满足期望 (M)、低于期望 (L) 三级；纵轴潜力评价着眼未来，依干部通用标准，通过访谈调研等，分高潜 (VH)、有潜力 (H)、平稳 (S) 三级。

	低于期望 (L)	满足期望 (M)	超出期望 (H)
高潜 (VH)	待发展 (10%)	未来之星 (10%)	明星人才 (10%)
有潜力 (H)	待观察 (10%)	中坚员工 (25%)	业务能手 (10%)
平稳 (S)	低效员工 (5%)	合格员工 (10%)	高产员工 (10%)

双优员工，重点培养，同时激励倾斜，并纳入后备干部库
  骨干人才，重点培养，纳入后备干部库
  胜任力或潜力待改进
  不胜任，需人员调整



## 筑牢安全防线

### 安全生产管理

卫星化学时刻将员工的健康与安全放在首位，贯彻“化工让生活更美好”的企业使命，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法规标准，制定并完善内部职业健康安全政策及制度，严格落实安全生产主体责任，聚焦各类安全生产隐患排查，全面提高安全生产管理水平。

#### 安全管理体系

卫星化学为了进一步强化企业的安全生产与环境保护管理，提升员工的安全环保意识与行动力，建立《员工安环奖管理考核办法》及《HSE 绩效考核管理办法》。通过制定考核、激励制度，通过系统化、规范化的方式对员工的安全行为进行全面考核，并依据考核结果实施相应的奖惩措施，以此激励全体员工积极参与到安全生产与环境保护的实践中。

2024 年  
公司未发生安全生产事故

#### 安全管理架构

为确保集团安全生产工作的顺利进行，卫星化学成立由董事长担任主任的安全生产委员会，成员包括副主任 4 名、办公室主任 1 名，委员 11 名，并包括专职安全管理人员 15 名，注册安全工程师 7 名。安委会委员由各部门负责人担任，涵盖安全生产相关的各个关键领域。安委会下设办公室，具体负责安委会日常安全管理工作及安委会交办的具体事务，由执行委员担任办公室主任。

安全生产委员会全面把控集团安全生产工作并制定长短期计划，积极贯彻安全生产方针政策、法律法规，评估重点项目、审定管理办法，每月召开一次会议，监督各部门执行情况，研究解决安全生产中的重大问题，提出改进建议，协调各部门之间的工作，审查应急救援预案，处理安全和职业卫生重大事项，保障集团安全生产有序推进。安全生产委员会办公室承担集团安委会的日常工作，通过掌握各单位动态，汇总分析隐患和建议，落实双重预防机制，组织安全检查并监督应急演练落实情况，筹备会议并督办纪要，为安委会工作的高效开展提供有力支持，助力消除事故隐患，维护集团安全生产环境。

### 数字化赋能 HSE 管理

在数字化转型的时代浪潮下，卫星化学自主研发“五位一体”平台，在安全风险识别、预警与管控领域迈向智能化、精准化与高效化。借助这一平台，安全生产响应速度实现了秒级突破，风险识别准确率高达 85%，事故隐患率降幅最高达 80%。

“五位一体”平台借助超 2 万个蓝牙信标，构建起精度达 3 米、频率 2 秒的定位系统，实现安全风险全天候在线监测与实时预警。平台深度整合“人-机-物-环-管”要素，打造一站式集成管理生态，涵盖智慧综合管理、可视化运维、智能业务协同、即时告警处理及联动升级等功能，全面提升化工生产安全管理效能。

借助“五位一体”平台

风险识别准确率高达

85%

事故隐患率降幅最高达

80%



五位一体系统

在保障员工健康方面，公司使用职业健康采样数字化管理平台对职业健康（申报、检测、体检）、职业卫生管理档案、负责人培训、个人防护用品配置、现场警示标识设置等内容进行动态管理，能够更加高效、及时地发现潜在的健康风险，并采取相应措施加以防范。



## 职业健康管理

### 工伤管理

为规范工伤事故处理程序，提高员工安全生产意识，卫星化学建立了成熟的工伤管理制度，明确工伤事故的预防、处理和后续管理流程，最大限度地降低公司和员工的工伤事故风险。

### 日常防护措施



#### 个人防护装备

根据工作场所的危害因素，为员工提供个人防护装备，如耳塞、防护眼镜、手套等，定期组织培训和检查，确保员工正确佩戴和使用个人防护装备。



#### 工作场所改善

对工作场所进行改善，减少或消除职业病危害因素，如优化通风系统、降低噪音、改善照明等，并设立安全警示标识和警示线，提醒员工注意安全。

### 工伤后管理

#### 立即安排送医

将保障员工健康作为第一责任，事故发生后立即安排受伤员工送医治疗。

#### 严格执行国家工伤管理条例

及时为员工申报工伤，足额支付工伤工资、一次性伤残补助等法定待遇。

#### 医疗期管理

做好员工医疗期的管理工作，公司及时安排护理人员，确保相关员工得到充分的关怀和照顾。

#### 事故调查与分析

开展工伤事故调查与分析，准确掌握员工伤亡事故情况，研究事故发生的原因和规律，总结经验教训，采取有效的预防措施，防止事故的重复发生，确保安全生产。

## 职业病防治

卫星化学通过实施内部职业健康与安全相关管理制度，积极落实全面且有效的管理举措，包括但不限于：

### 对生产运营中的职业病危害因素进行识别、监测与评价

公司各基地、事业部均已识别生产过程中的职业病危害因素，例如噪声、高温、粉尘、电焊烟尘及化学品等。公司定期开展职业危害因素检测，全力确保工作环境达到安全标准，为员工健康筑牢根基。公司对从事具有职业危害因素的岗位人员，每年组织全员进行职业病体检，2024 年体检率达到 100%，且未发现职业病病例。

2024 年

公司体检率达到

**100%**

且尚未发现职业病病例

### 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术

保障职业病防护设施和应急设备的正常运转等。公司采用自动化、机械化、密闭化设备输送物料，在高温区域为设备管道设置保温层，在粉尘区域配备废气吸收系统，针对噪声问题则采用厂房隔声及防声罩。对于 SAP 可吸入性粉尘，公司会定期采样并寄至美国 BV 实验室进行分析，全方位保障员工的职业健康。

### 为员工提供职业病防治培训

各基地、事业部为员工进行职业病防护知识及劳动防护用品的使用管理培训。



职业病防护知识及劳动防护用品使用管理培训

报告期内

公司的 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证运营地覆盖率达

**100%**



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书



## 安全隐患防护

卫星化学制定《环境与职业健康安全监视测量控制程序》，借助“五位一体”智能化管控平台，实时监控安全风险，精准识别重大危险源并预警，高效排查治理隐患，及时防范风险，保障安全生产。同时，公司每年开展一次全面的内部安全审核，以确保安全管理工作的有效落实。

2024 年

发现的安全问题均已按期完成整改

## 安全事故处置和管理

卫星化学制定了详细的安全事故应急预案，确保事故发生后，现场人员能够迅速响应，按照既定流程上报事故信息，并立即启动应急预案。

公司高层管理人员在事故处置中发挥关键作用。各基地、事业部总经理负责指挥较大及以上事故、重大工艺安全事故的现场处置工作，副总经理参与一般及以上事故的现场指挥与指导，各装置负责人则负责较小事故和一般工艺安全事故的现场处置。事故发生后，公司管理人员需第一时间赶赴现场，指挥救援工作，确保事故得到及时有效的控制。

此外，公司与周边医疗机构建立了紧密的合作关系，确保受伤员工能够获得快速、专业的医疗救治。

## 安全应急演练

卫星化学每年组织多次应急演练，覆盖全体生产部门的所有员工。演练内容丰富，涵盖爆炸事故紧急疏散、高处坠落救援、物料泄漏控制、灼烫与中毒急救、机械伤害停机及自然灾害防范等场景，有效检验了应急预案的实用性和可操作性，进一步提升了员工对各类应急情况的认识和应对能力。

## 生产安全培训

卫星化学重点围绕职业病防护知识、劳动防护用品的正确使用、夏季“防火、防中暑、防雷、防汛”安全知识等主题展开。针对高风险岗位，公司特别组织了专项培训。此外，公司还针对新员工开展入职安全培训，确保新员工在上岗前充分了解公司的安全规章制度和操作流程。

## 承包商 HSE 管理

卫星化学制定了《承包商 HSE 管理细则》及《供应商 / 承包商行为准则》，对承包商准入、选择、使用、开工准备、现场管理、考核各环节进行规范化要求和管理。承包商必须遵守职业健康与安全法规，确保工作场所的设施符合安全、环保及健康要求，保护员工和周边居民免受因生产和产品所造成的危害，并努力实现“零伤害、零事故、零污染”的 HSE 管理目标。

公司编制了相关资质确认表和绩效考核表，对承包商实施奖惩管理，通过动态考核和综合评价，对表现优秀的承包商给予奖励，对违反规定的承包商进行处罚，甚至列入黑名单。

## 化学品管理

### 治理

卫星化学严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规，建立了从总部到一线的化学品安全管理体系。生产安环中心负责制定化学品管理的战略、政策和标准，确保公司化学品活动符合国际国内法规要求，并监督各基地、事业部的执行情况。各基地、事业部负责化学品的使用、储存、运输和废弃处理等工作，并制定应急预案应对突发情况。

### 战略

卫星化学明确总部“战略引领，全局把控”的方针，要求各基地“一线执行，确保安全”，建立透明高效的监督程序与信息报告机制及激励考核机制。

### 限用物质管理

卫星化学严格遵守包括《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《易制爆危险化学品治安管理办法》以及国际法规如 REACH 指令、POPs 管控法规、CLP 法规、《加州 65 号提案》《受 PIC 管制的化学品》《EPA 有害物质清单》《SVHC 高关注度物质清单》《ZDHC mrs120\_V3.1》等法律法规、行业标准、国际公约与客户要求，基于相关法规和要求对物料、生产过程中涉及的全部化学品进行识别及评估。

公司已建立化学品普查制度，基于《化学品受限和禁用物质清单》中识别的所有物质的使用情况、生产情况、存放情况等定期进行普查，确保化学品的采购、运输、储存、使用和废弃等都得到全生命周期的严格管理。此外，公司以透明化的机制对所有运营过程中涉及的化学品的注册和使用情况进行公开披露，通过安全数据表 (SDS) 和标签等形式向终端用户等利益相关方提供我们产品中涉及的所有化学品的相关信息，确保符合外部监管要求。

公司所有产品（包括现有产品及新研发产品）中无《化学品受限和禁用物质清单》中禁用物质的使用。





## 全生命周期化学品安全管理

卫星化学严格按照《危险化学品管理规定》的要求，对化学品进行从采购、运输、储存、使用到废弃的全生命周期管理，并严格进行备案、登记和审批。

阶段	举措
研发阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保新研发产品中不使用禁用物质并考虑绿色化学原则</li> <li>识别新研发产品危害，包括明确化学品的毒性、腐蚀性、易燃性等特性，以及对环境、健康的危害影响</li> <li>对化学品进行安全评估，包括潜在的环境和健康风险</li> <li>评估实验过程中可能接触的途径和程度，并制定相应的控制措施</li> </ul>
采购阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>评估供应商确保化学品安全</li> <li>完成危险化学品登记，确保可追溯</li> </ul>
仓储阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据危化品的种类、性质、数量等设置相应的安全设施</li> <li>按特性分类储存，避免不相容物质接触</li> <li>加设视频监控系统、紧急切断、可燃有毒气体报警系统等</li> </ul>
生产阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现生产过程的高度自动化</li> <li>对易聚合、有温度管控要求的化学品采取添加阻聚剂、冷冻水冷却等措施</li> </ul>
装卸阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>对入厂装货车辆进行“五必查”，确保手续合规、资质齐全</li> <li>规定车辆进厂指定路线、限速要求</li> <li>严格佩戴劳动保护用具、配备消防器材、严禁烟火</li> <li>运用信息化技术强化安全管理</li> </ul>
使用阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强安全培训，提升全员安全意识和操作水平</li> <li>加强应急预案演练，提升应急处置能力</li> </ul>
销售阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过透明化的机制对所有运营过程中涉及的化学品的注册和使用情况进行公开披露</li> <li>提供安全数据表 (SDS) 和标签，确保符合外部监管要求</li> <li>确保产品中的化学品符合客户和市场的安全要求</li> </ul>
废弃处置阶段	<ul style="list-style-type: none"> <li>按照《危险废物贮存污染控制标准》进行贮存</li> <li>在政府主管部门危险废弃管理平台填写转移三联单</li> <li>由有资质企业回收处理及运输</li> <li>按规定处理废弃化学品，避免环境污染</li> </ul>

公司不仅在生命周期各阶段采取了严格措施，还制定了《危险化学品生产使用企业老旧装置安全风险评估指南》，定期对现有设备进行安全风险评估，并制定相应的风险控制措施。针对易制毒、易制爆、剧毒化学品，公司要求相关岗位人员考取易制毒管理员证书，确保员工操作专业性。

## 化学品淘汰及替代

卫星化学高度重视化学品管理的源头管控，以前瞻性的视角开展化学品的淘汰及替代进程管理。公司依据《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录（第一批）》《中国禁止或严格限制的有毒化学品目录》等国家及地方的合规要求，结合内部化学品危害性评估结果，建立化学品淘汰清单。

此外，公司积极探索化学品替换进程，考虑寻求安全化学品的替代并计划未来实现所有受关注化学品的淘汰，积极探索采用生物制剂或绿色原料，并根据美国环保局的《更安全的化学成分清单》编制《化学品正面清单》，推进其在业务过程中的应用。

## 影响与风险管理

卫星化学每年制定并执行化学品安全风险评估年度计划。该计划涵盖了对公司所有原辅料、助剂、化验分析试剂及产品等整个价值链中所有使用的化学品进行了全面的识别和监管，通过开展化学品普查工作，根据化学品的性质和类别建立详细的化学品登记表，并据此委托第三方单位进行全厂化学品安全风险评估。

所有化学品均已在危险化学品登记综合服务系统、易制毒化学品管理服务平台、易制爆危险化学品信息系统、以及卫星化学化学品登记表等系统中进行登记，实现了全覆盖、透明度和管理规范，保障公司对化学品安全风险的控制能力。

## 指标与目标

卫星化学通过定期考核各基地、事业部的化学品管理绩效以及目标达成情况，将考核结果与员工绩效评估和奖惩挂钩，激励员工积极参与化学品管理，共同提升公司的化学品安全管理水平。

2024年，公司在化学品安全管理方面取得了显著进展

- 8大类产品完成了ZDHC认证，确保了产品的环境和健康安全
- 7支产品通过了SGS等外部机构的VOC、重金属等危害因素的检测认证，进一步验证了产品的安全性
- 建立并适时更新《化学品受限和禁用物质清单》，其中已明确规定125项受限物质和禁用物质
- 开展超过12次危险化学品重大危险源评估工作

目标	2024年完成情况
与危险化学品相关的管理人员和操作人员 100% 参与危险化学品安全培训	已达成
危险化学品储存区域进行定期安全检查 (车间管理人员每天检查一次、危险化学品主管部门每周检查一次)	已达成

甲苯的毒性和易燃易爆特性会增加生产过程中的安全隐患，已被纳入SVHCs、EPA有害物质清单。公司持续推进有毒化学品淘汰计划，在丙烯酸生产工艺中，将新型绿色化学品替代易制毒化学品，即有效降低了生产过程中的安全风险，又显著减少了对环境的负面影响。



## 共担社会责任

卫星化学秉持社会责任，积极投身多元社会公益实践，聚焦困难帮扶、教育支持、乡村振兴、医疗援助、环境保护、文明创建、灾害救援等多个领域。公司注册冠名公益基金会，创建“杨妈妈公益行”品牌，积极践行“公益+”模式，持续回馈社会。

2024 年

共计开展 **53** 场志愿服务活动 帮扶人数达 **10,000** 余人次

累计捐款捐物金额达 **4,224** 万元

## 乡村振兴

2024 年，卫星化学积极响应乡村振兴战略号召，以实际行动助力农村发展。公司与嘉兴市南湖区慈善总会、嘉兴市农业技术推广基金会签订捐赠协议书，于 2024 年 5 月向农业技术推广项目捐赠 20 万元，为支持农业技术推广公益事业贡献力量，进一步促进农业增效、农村低收入人群增收，直接受益农户 451 人，直接受益面积 1382 亩，为新农村建设添砖加瓦。

同时，公司开展党员活动，组织前往三星村实地探访，学习“共富 101”故事。党员们走进果园和纪念商店进行采购，为当地农产品打开了市场“新窗口”，积极为优质农副产品“铺路架桥”，通过消费帮扶的方式，切实支持了当地经济发展。

此外，卫星化学通过设立共富车间和共富工坊，为农村地区提供就业机会，定向收纳周边剩余劳动力 978 人，帮助来自云、贵、川、甘和宁等地的贫困群众走出困难。

### 案例 创建共富车间

卫星化学积极响应共同富裕号召，通过在企业内部设立“共富车间”和“共富工坊”，定向招聘欠发达地区员工，吸纳大量来自云南、贵州、四川、甘肃和宁夏等地的贫困群众，为家庭经济困难人员提供就业机会，不仅助力员工实现增收，还通过技能培训和职业发展支持，提升员工综合素质。截至报告期末，共富工坊每月平均工资从 7,000 元增长为 9,000 元，同比增长约 28.6%。公司的这一实践构建村民增收、企业增效、集体增富的共赢格局，展现企业在推动社会公平与经济协调发展中的积极担当。

## 志愿活动

2024 年，卫星化学勇担环保使命，积极投身于环境保护的志愿行动，党工办充分发挥引领示范作用，组织开展多种志愿活动。

在植树节期间，公司携手南湖区农水局、南湖区城市执法局党总支与团支部，共同举办“植绿护绿，保护环境”主题活动，大家齐心协力种下棵棵树苗，为大地添绿，为生态增彩。

公司在嘉兴植物园举办 2024 年健步走活动，200 余名员工参与，强身健体的同时，积极践行绿色低碳发展理念。

此外，公司组织开展了 6 场志愿捡垃圾活动以及养老院慰问活动，以实际行动投身环境保护和社会关怀。环保活动中，志愿者们走进社区、公园，以实际行动守护生态环境的整洁与美丽，不仅提高了公众对环境保护的意识，也促进了社区环境的改善。养老院慰问活动中，志愿者陪同老人们一起参与游戏，帮助老人们理发、打扫卫生，改善老人们的生活环境，为老人们带去欢乐和关怀，同时也为构建和谐社会贡献一份力量。



## 教育帮扶

在教育帮扶领域，卫星化学积极践行社会责任，持续助力教育事业，以多元举措为不同学生群体提供支持，推动教育公平与进步。

### 深化结对共建 助力学子圆梦未来

卫星化学深化与嘉兴大学、嘉兴市秀州中学等多所学校的结对共建模式，从资助困难学生到设立奖教金和打造爱心书吧等方式，全方位助力学生成长，为其完成学业提供坚实保障，助力学子圆梦未来。

2024 年 10 月，卫星公益基金会于嘉兴市秀州中学的杨妈妈爱心书吧，举行助学金发放仪式。本次活动旨在助力莘莘学子逐梦前行，受助学生共计 10 名，其中包括 4 名来自新疆部的学子。





## “授渔计划”

卫星化学围绕“授人以鱼不如授人以渔”的宗旨，构建以“困难学生援助，办学设施捐助，优秀学生激励，骨干教师奖励”为保障的“1+4”体系，助力西部教育共富。

2024 年 6 月，公司党委书记杨玉英带队前往四川若尔盖麦溪乡学校走访慰问，亲手为孩子们送去被子、羽绒服等爱心物资，鼓励其追求梦想。该爱心万里行活动获学习强国、浙江工人日报等平台报道点赞。12 月，公司通过嘉兴市援疆指挥部向新疆沙雅社会福利院捐赠直饮水机、电脑等物资，改善学生学习与教师办公条件。截至报告期末，已与 1,500 余名西部学子建立结对关系。

2024 年 12 月，公司携手新疆沙雅社会福利院开展爱心捐赠活动。公司党委书记、副董事长杨玉英，嘉兴援疆指挥部办公室副主任陈斌，沙雅县民政局领导及卫星公益基金会理事长杨亚珍等出席活动，为福利院 70 名儿童送去电脑、书籍等学习和体育用品，总价值超过 5.5 万元。



## 关注特殊学生群体

卫星化学高度关注特殊学生群体，与学校联合开办卫星班，对自闭症儿童开展专业教育；关心自闭症儿童家长，邀请专业老师开展指导教育；向南湖区未成年人辅导中心捐赠心理辅导设备及物资，为特殊学生群体营造良好的成长环境，彰显人文关怀。



## 医疗援助

卫星化学作为一家勇担社会责任的企业，始终心系医疗事业发展。2024 年，公司通过嘉兴市慈善总会向嘉兴市第一医院捐赠了一批价值 200 万元的先进医疗设备，助力提升医疗服务质量，让更多患者能够受益于先进设备带来的优质诊疗服务，为医疗事业贡献坚实的“卫星力量”。

## 困难帮扶

卫星化学将关怀从公司内部延伸至社会，持续关注社会弱势群体。

公司对于病残以及遭遇突发情况的内部员工和员工家属及时发放慰问金，切实为他们排忧解难，2024 年公司收到多封来自受助员工的感谢信。此外，公司也积极开展对残疾人、失独老人、困难家庭、因病致贫家庭等群体的慰问帮扶工作，不仅给予物质上的援助，更注重精神上的关怀与慰藉。公司定期扩大帮扶对象的排摸范围，不断深入基层、拓展外延，让更多需要帮助的人感受到温暖与关爱。

## 文明创建

卫星化学积极践行社会责任，成立党员志愿服务队与“杨妈妈公益行”品牌，定期开展各类文明创建志愿服务。从图书馆服务、礼让斑马线，到环保行动、便民进社区，全方位助力文明社会建设。

依托“杨妈妈公益行”品牌，公司在南湖区 19 个村、社区设立爱心驿站，与村社联动实现全覆盖。针对环卫工人、快递外卖小哥等群体，夏季赠送免费饮料冷饮，冬季提供免费热饮，并定期慰问困难群众，给予物质帮扶。

2024 年 6 月 26 日，“杨妈妈公益行”联合南湖区多部门赴四川若尔盖开展爱心捐赠，此前已连续四年与当地学校结对。此次捐赠羽绒服 336 件、学习用品 300 余套、宿舍床上用品 248 套等物资。在麦溪乡中心校举行仪式后，杨妈妈鼓励孩子追梦传爱，并慰问特殊学生家庭，传递温暖。





# 附录

## 展望未来

为者常成，行者常至。2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年。面对新形势、新任务，卫星化学将继续走在化工产业高端化、智能化、绿色化转型的前沿，以科技创新问道新质生产力，持续布局高端化学新材料产业，瞄准具有引领性的未来产业，坚定推进“从 1 到 10”“从 10 到 100”的产业创新，积极应对“双碳”目标带来的挑战与机遇。我们将持续保持对全球化工行业发展动向的敏锐度，灵活调整战略布局和产品结构，确保企业能够稳健成长并在快速变化的市场环境中抓住新机遇，以更开放的姿态、更有力的举措，加大全球市场布局与开拓，成为产品卓越、品牌卓著，受社会尊重、让员工自豪的企业，跻身全球化工前列。

## 荣誉2024

奖项及荣誉	级别	颁发机构
<b>行业领导力</b>		
调入深证 100 指数	指数	深圳证券交易所、深圳证券信息有限公司
上市公司主板价值 100 强	榜单	证券时报社
中国新材料企业百强榜	榜单	胡润研究院
<b>创新领导力</b>		
福布斯中国创新力企业 50 强	榜单	《福布斯中国》
国家 2023 年工业互联网试点示范 5G 工厂	榜单	国家工信部
入选浙江省第二批雄鹰企业名单	榜单	浙江省经信厅
入选“2024 年浙江省人工智能应用场景名单”	榜单	浙江省经信厅
<b>ESG 领导力</b>		
首批“绿色领跑企业”	国家	中国质量认证中心
上市公司可持续发展优秀实践案例	榜单	中国上市公司协会
浙江上市公司 ESG 绩效最佳 100 名	榜单	浙江省企业社会责任促进会、中诚信绿金科技有限公司
最佳责任企业品牌 TOP100	榜单	责任 100   CSR 中国教育榜组委会
“乡村振兴与社会发展” ESG 行动力奖	榜单	责任 100   CSR 中国教育榜组委会
财联社致远奖 - 环境友好 (E) 先锋企业奖	榜单	财联社
国新杯·ESG 金牛奖	榜单	中国证券报、中国国新控股有限责任公司、南通市人民政府
奥纳奖可持续发展贡献企业	榜单	社会责任大会组委会
中国企业 ESG “金责奖”——最佳责任进取奖	榜单	新浪财经
安永可持续发展年度杰出企业	榜单	安永大中华区
毕马威中国第二届 ESG·50 榜单——杰出社会先锋榜单	榜单	毕马威



# 报告指引索引

## GRI 指标索引

议题标准	披露项	相关章节
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	走进卫星化学
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	不涉及
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	利益相关方沟通
	2-7 员工	以人为本, 建和谐社会
	2-8 员工之外的工作者	以人为本, 建和谐社会
	2-9 管治架构和构成	公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理体系
	2-15 利益冲突	利益相关方沟通
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG管理体系
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理
	2-19 薪酬政策	以人为本, 建和谐社会
	2-20 确定薪酬的程序	以人为本, 建和谐社会
	2-21 年度总薪酬比率	以人为本, 建和谐社会
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG管理体系
	2-23 政策承诺	/
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	强化风险防控
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	合规建设
	2-28 协会的成员资格	共促行业发展
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	推进责任采购

议题标准	披露项	相关章节
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进卫星化学
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	维护员工权益
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	以人为本, 建和谐社会
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	以人为本, 建和谐社会
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	共担社会责任
	203-2 重大间接经济影响	共担社会责任
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	推进责任采购
GRI 205: 反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	合规稳健经营
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	合规稳健经营
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	合规稳健经营
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规稳健经营
GRI 207: 税收	207-1 税务方针	强化风险防控
	207-2 税收治理、控制和风险管理	强化风险防控
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	强化环境管理
	301-3 再生产品及其包装材料	强化环境管理
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	聚焦低碳战略
	302-2 组织外部的能源消耗量	聚焦低碳战略
	302-3 能源强度	聚焦低碳战略
	302-4 降低能源消耗量	聚焦低碳战略
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	聚焦低碳战略
GRI 303: 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	聚焦低碳战略
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理
	303-5 耗水	水资源管理



议题标准	披露项	相关章节
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	生物多样性保护
GRI 305: 排放	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	聚焦低碳战略
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	聚焦低碳战略
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	聚焦低碳战略
	305-5 温室气体减排量	聚焦低碳战略
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
	305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放	聚焦低碳战略
GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	强化环境管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	强化环境管理
	306-3 产生的废弃物	强化环境管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	强化环境管理
	306-5 进入处置的废弃物	强化环境管理
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	推进责任采购
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	推进责任采购
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	维护员工权益
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	维护员工权益
	401-3 育儿假	维护员工权益
GRI 402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	维护员工权益
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	筑牢安全防线
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	筑牢安全防线
	403-3 职业健康服务	筑牢安全防线
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	筑牢安全防线
	403-5 工作者职业健康安全培训	筑牢安全防线
	403-6 促进工作者健康	筑牢安全防线
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	筑牢安全防线
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	筑牢安全防线
	403-9 工伤	筑牢安全防线
	403-10 工作相关的健康问题	筑牢安全防线

议题标准	披露项	相关章节
GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	携手员工成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	携手员工成长
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	携手员工成长
GRI 405: 多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	维护员工权益
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	维护员工权益
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	维护员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	维护员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	维护员工权益
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	筑牢安全防线
GRI 411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	共担社会责任
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	共担社会责任
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	推进责任采购
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	推进责任采购
GRI 415: 公共政策	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	优质产品服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	优质产品服务
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	优质产品服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	强化风险防控
	417-3 涉及营销传播的违规事件	强化风险防控
GRI 418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	强化风险防控



## ISSB S2建议披露索引

建议披露内容		相关章节
治理	披露负责监督气候相关风险和机遇的治理机构(可包括董事会、委员会或负责治理的同等机构)或个人。	ESG管理体系
	披露管理层在监测、管理和监督气候相关风险和机遇的治理流程、控制和程序中的作用。	ESG管理体系
战略	披露与气候有关的风险和机遇可能会对公司实体的前景产生合理的影响。	应对气候变化
	披露与气候相关的风险和机遇对公司实体业务模式和价值链的当前和预期影响。	应对气候变化
	披露与气候相关的风险和机遇对公司实体战略和决策的影响,包括与气候相关的过渡计划的信息。	应对气候变化
	披露与气候相关的风险和机遇对企业在报告期内的财务状况、财务业绩和现金流的影响,以及对企业短期、中期和长期的财务状况、财务业绩和现金流的预期影响,同时考虑与气候相关的风险和机遇是如何被纳入企业的财务规划中的。	应对气候变化
	考虑公司实体已识别的气候相关风险和机遇,披露公司实体的战略及其业务模式对气候相关变化、发展和不确定性的适应能力。	应对气候变化
风险管理	披露公司实体用于识别、评估、优先处理和监控气候相关风险的流程和相关政策。	强化风险防控
	披露公司实体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关机会的程序,包括公司实体是否及如何使用气候相关情境分析为其识别气候相关机会的信息。	应对气候变化
	披露与气候相关的风险和机遇的识别、评估、优先排序和监控过程在多大程度上被纳入公司实体的整体风险管理过程,以及如何被纳入和通报。	应对气候变化
指针与目标	披露与跨行业指标类别相关的信息。	/
	披露与特定业务模式、活动或参与行业的其他共同特征相关的行业性指标。	/
	披露公司实体为减轻或适应与气候相关的风险或利用与气候相关的机遇而设定的目标,以及法律或法规要求其达到的任何目标,包括治理机构或管理层用于衡量这些目标进展情况的指针。	应对气候变化

## ESG数据指标绩效\*

披露指标	单位	2024年	2023年	2022年
<b>管治绩效</b>				
营业收入	亿元	456.48	414.87	370.43
营业收入同比增长	%	10.03	12.00	29.71
利润总额	亿元	70.18	53.68	34.48
归属于上市公司股东的净利润	亿元	60.72	47.89	30.96
总资产	亿元	683.05	645.82	597.64
归母净资产	亿元	302.86	254.65	221.60
召开股东大会	次	2	5	5
召开董事会	次	8	8	7
召开监事会	次	6	7	7
开展专项审计项目	次	22	26	30
反贪腐相关的审计项目	个	30	/	/
<b>商业道德培训</b>				
培训总时长	小时	120	/	/
培训总次数	次	160	/	/
参加培训的董事人数	人	9	/	/
参加培训的董事占比	%	100	/	/
参加培训的管理层人数	人	1,200	/	/
参加培训的管理层占比	%	100	/	/
参加培训的员工总数	人	5,057	/	/
参加培训的员工占比	%	100	/	/
<b>商业道德审计工作开展情况</b>				
审计项目	个	30	/	/
审计次数	次	12	/	/
审计覆盖率	%	67	/	/
<b>社会绩效</b>				
研发人员数量	人	1,275	1,271	992
大学学历	人	1,020	1,151	882
博士、硕士	人	255	120	110
研发支出	亿元	17.51	16.26	12.41
研发投入同比变动	%	7.69	31.05	15.14
研发投入占主营业务收入比例	%	3.84	3.92	3.35

\* 公司今年进一步完善数据收集过程,调整部分数据统计范围优化数据披露,对部分之前年度披露数据进行修改。



披露指标	单位	2024年	2023年	2022年
申请专利 <sup>1</sup>	项	273	83	107
授权专利 <sup>2</sup>	项	135	98	93
累计有效专利	项	438	320	234
<b>知识产权保护培训</b>				
实际开展的培训场次	次	9	5	3
实际参与培训的员工人次	人次	80	49	33
实际参与培训的总时长	小时	36	5.5	3
产品召回次数	次	0	0	0
召回产品产值	万元	0	0	0
产品回收百分比	%	0	0	0
产品召回模拟演练次数	次	0	0	0
<b>产品质量与安全培训</b>				
实际开展的培训场次	次	43	23	6
实际参与培训的员工人次	人次	1,076	825	148
实际参与培训的总时长	小时	70.5	43.5	16
ISO 9001 质量管理体系认证覆盖率	%运营地	100	100	/
客户满意度	%	100	100	100
投诉事件解决率	%	100	100	100
供应商总数	家	2,560	2,510	2,432
华北地区供应商	家	157	146	132
华东地区供应商	家	2,043	2,038	2,005
华南地区供应商	家	59	51	47
华中地区供应商	家	80	76	71
西南地区供应商	家	27	23	19
西北地区供应商	家	27	24	21
东北地区供应商	家	82	76	73
港澳台供应商	家	15	12	10
海外供应商总数	家	70	64	54
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的数量	家	2,331	2,210	2,073
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	91	88	85
签订廉洁协议的供应商数量	家	2,560	2,243	2,122
签订廉洁协议的供应商占比	%	100	89	87
新供应商数量	家	134	143	96
使用社会标准筛选的新供应商数量	家	95	89	65

披露指标	单位	2024年	2023年	2022年
使用环境标准筛选的新供应商数量	家	124	121	73
开展供应商培训的场次	场	1	1	1
参与培训的供应商数量	家	2,249	236	178
参与培训的供应商比例	%	88	9	7
审核供应商数量	家	36	32	28
覆盖供应商百分比	%	1.40	1.30	1.10
要求整改的供应商数量	家	33	32	27
参与制定国家标准数	个	8	7	1
参与制定行业标准数	个	1	1	1
参与制定团体标准数	个	4	3	2
员工人数	人	5,057	4,688	3,964
<b>按性别划分员工人数</b>				
男性	人	4,221	3,881	3,256
女性	人	836	807	708
<b>按年龄划分人数</b>				
30岁(含)以下	人	2,190	1,825	1,567
30岁-50岁(含)	人	2,531	2,482	2,035
50岁以上	人	336	381	362
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100	/
员工培训总人数	人	5,057	4,688	3,964
<b>按性别划分培训人数</b>				
男员工培训人数	人	4,221	3,881	3,256
女员工培训人数	人	836	807	708
<b>按职级划分培训人数</b>				
一般员工人数	人	4,835	4,491	3,760
中级管理层人数	人	184	164	164
高级管理层人数	人	38	33	40
党员人数	人	594	493	499
员工培训总人次	人次	239,014	198,618	159,099
员工培训总时长	小时	436,544	456,659	516,154
人均培训时长	小时	86	97	130
员工培训总投入	万元	422.10	285.30	283.90

披露指标	单位	2024年	2023年	2022年
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100	100	100
支持员工学历提升的投入	万元	10.70	14.00	3.90
职业健康体检率	%	100	100	/
因工作关系的死亡人数	人	0	0	0
因工损失工作日数	天	0	0	0
因工伤损失的工时数	小时	0	0	0
员工职业病体检覆盖率	%	100	100	100
职业健康安全总投入	万元	968.83	212.73	166.47
工伤保险投入金额	万元	343.74	270.02	283.49
工伤保险覆盖率	%	100	100	100
安全生产保险投入金额	万元	106.50	83.31	36.11
安全生产保险覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	948	816	426
应急演练参与人数	人	17,527	13,811	8,366
职业健康安全培训次数	次	628	343	224
职业健康安全培训员工人次	人次	34,848	25,649	12,280
职业健康安全培训总时长	小时	58,700	55,622	27,180
社区公益总投入	万元	4,223.58	/	/
<b>按投入领域划分</b>				
健康方面投入	万元	202.91	/	/
教育方面投入	万元	74.10	/	/
救灾方面投入	万元	20.00	/	/
乡村振兴方面投入	万元	35.67	/	/
其他方面投入 (困难帮扶、慈善捐赠等)	万元	3,890.90	/	/
<b>按投入类型划分</b>				
资金捐献金额	万元	3,977.53	/	/
物品捐献价值	万元	246.05	/	/
志愿活动参与人数	人	660	/	/
总志愿服务时数	小时	94,380	/	/
2012年至今累计献血人次	人次	1,495	1,304	/
2012年至今累计献血量	毫升	477,600	412,300	/
共富车间和共富工坊提供就业岗位	人	978	920	/
共富车间和共富工坊每月平均工资	元	≥9,000	≥7,000	/
<b>环境绩效</b>				
环境治理资金总投入	万元	130,957	170,465	142,857
环境治理时间投入	小时	61,320	74,400	62,130
环保培训参与人次	人次	17,792	45,548	31,255
有害废弃物产生量	吨	125,125.82	139,198.83	85,672.92
无害废弃物产生量	吨	61,105.38	7,650.10	8,486.05

披露指标	单位	2024年	2023年	2022年
固废总量	吨	186,231.20	146,848.93	94,158.97
固废产生强度	吨/万吨	0.015	0.015	0.015
每万吨产品氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放量 <sup>3</sup>	吨/万吨	0.616	0.554	0.776
每万吨产品二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	吨/万吨	0.067	0.106	0.098
每万吨产品挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨/万吨	0.252	0.257	0.256
每万吨产品颗粒物 (PM) 排放量	吨/万吨	0.043	0.054	0.066
每万吨产品化学需氧量 (COD) 排放量 <sup>4</sup>	吨/万吨	2.245	2.077	2.016
每万吨产品氨氮排放量 <sup>5</sup>	吨/万吨	0.026	0.024	0.009
每万吨产品总有机碳 (TOC) 排放量 <sup>6</sup>	吨/万吨	0.161	0.096	0.123
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,185,581	5,853,177	3,817,387
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/吨	0.502	0.627	0.624
<b>直接能源消耗</b>				
汽油	升	598,995.39	546,684.92	454,166.89
柴油	升	297,574.26	283,915.29	315,887.76
天然气	立方米	277,614,769.39	279,519,427.80	143,216,462.10
乙烷	吨	63,151.18	38,684.77	94,656.25
<b>间接能源消耗</b>				
外购一般电力	兆瓦时	5,276,353.19	5,046,442.25	4,136,774.79
外购蒸汽	吉焦	13,559,044.66	13,299,954.16	4,637,155.50
能源消耗总量	吨标煤	1,440,464.12	1,281,585.65	838,737.09
能源消耗强度	吨标煤/万吨	1,169.60	1,129.91	1,127.99
<b>清洁能源消耗</b>				
外购新能源电力	兆瓦时	765,023.99	517,585.28	469,828.48
光伏发电量	兆瓦时	1,772.91	1,887.40	104.64
其他清洁能源使用量	兆瓦时	40,000	0	0
总耗水量	百万吨	741.60	566.74	489.20
耗水强度	百万吨/万吨	0.60	0.50	0.66
循环再利用水量 <sup>7</sup>	万吨	70,278.58	52,692.37	45,851.81
循环及再利用水的百分比	%	94.76	92.97	93.72
减少废水排放量	万吨	281.87	41.49	11.12
组织开展环境监测	次	84	116	115
包装材料采购总量	吨	54.00	59.04	34.08

<sup>1</sup>2022、2023年度数据有调整,增加了软件著作权专利数<sup>2</sup>2022、2023年度数据有调整,增加了软件著作权专利数<sup>3-7</sup>在报告期内引入新装置生产公司此前需对外采购的原料,作为产业链一体化的关键举措,提升生产效能与产品质量,增强市场竞争力。公司正积极推进相关配套的废气及废水处理设施建设与优化,以降低对环境的影响,持续推进优化相关环节的用水效率,实现业务发展与环境保护的协调共进。





## 卫星化学股份有限公司

联系地址: 中国浙江省嘉兴市南湖区富强路 196 号

邮政编码: 314050

联系电话: (86) 573-82229096

电子邮箱: [esg@weixing.com.cn](mailto:esg@weixing.com.cn)

公司官网: <https://www.stl-chem.com>